



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 71 del 22/03/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 600 DEL 01/02/2021 - LIQUIDAZIONE EMOLUMENTI ARRETRATI PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE AGLI AVENTI DIRITTO DAL 01 GENNAIO 2020 AL 31 GENNAIO 2021

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del Settore X dott. Rosario Spata la seguente determinazione:

RICHIAMATE integralmente:

- la determinazione dirigenziale R.G. n. 6357 del 29/12/2020 avente per oggetto "Previsione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente per l'anno 2020. Avvio procedura";
- la determinazione dirigenziale R.G. n. 6393 del 31/12/2020 avente per oggetto: "Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale personale dipendente 2020"
- la determinazione dirigenziale n. 600 del 01/02/2021 avente per oggetto: "modifica determinazione dirigenziale n. 6393 del 31/12/2020. Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale personale dipendente 2020;

RITENUTO, in esecuzione delle succitate determinazioni dirigenziali, di attribuire, a tutti i dipendenti vincitori della P.E.O., gli arretrati contrattuali per il periodo 1 gennaio 2020 – 31 gennaio 2021;

PRESO ATTO che per i dipendenti Miosotis Paolo, Cataudella Carmelo, Dibenedetto Salvatore, Arancio Francesco, Carfi Maria, Tidona Emanuela e Iacono Maria Grazia, vincitori della selezione, vale la regola speciale prevista dall'art. 15, comma 2, del Ccnl.31 marzo 1999, come modificato dall'art. 9 del Ccnl. 9 maggio 2006, secondo cui *"in caso di passaggio tra Categorie nonché di acquisizione di uno dei profili di cui all'art. 3, comma 7, del Ccnl. 31 marzo 1999, ai*

sensi dell'art.4 del medesimo Ccnl. 31 marzo 1999, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria o profilo. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione”;

Vista la determinazione dirigenziale n. 6416 del 31/12/2020 con la quale è stata impegnata la spesa per il salario accessorio e in particolare la somma di € 140,000,00 per la P.E.O anno 2020;

VISTO il prospetto contabile redatto dal competente servizio Gestione economica del personale, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;
- con la deliberazione di G.M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022;
- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.Lgs. n. 267/2000"

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) di liquidare a tutti i dipendenti vincitori/beneficiari gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2019 quali arretrati per il periodo 01 gennaio 2020 – 31 gennaio 2021 così come individuati nell'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del seguente atto;
- 2) di dare atto che la spesa complessiva degli arretri stipendiali relativa al mese di gennaio 2021 pari a € 12.964,41 osì suddivisa:
 - € 9.799,26 per attribuzione compenso P.E.O 2020 mese di gennaio 2021
 - € 2.332,21 per oneri riflessi
 - € 832,94 per irap,è prevista nei corrispondenti capitoli di spesa del personale bil. 2021;
- 3) di imputare:

- la somma di € 122.927,97, - quali arretri P.E.O. (dal 01/01/2020 al 31/12/2020), comprensiva di conguaglio IVC, elemento perequativo al cap. 2175 imp. 949/2020 sub. 2 cod. Bil. 01.11.1.01.01.01.004 res. 2020 Bil. 2021
 - la somma di € 29.256,86 per oneri riflessi al cap. 2175.1 imp. 950/2020 sub. 2 cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 res. 2020 Bil. 2021
 - la somma di € 10.448,88 per IRAP al cap. 2175.5 imp. 951/2020 sub. 2 cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 res. 2020 Bil. 2021
- 4) dare atto che la somma di € 17.072,03 costituerà economia dell'anno precedente e sarà riportata in aumento sulla costituzione del Fondo 2021

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 22/03/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale