



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 66 del 19/03/2021**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Liquidazione indennità di “specifiche responsabilità” al personale dipendente, per l’anno 2020 (art. 12 del CCDI 2019-2021).**

La sottoscritta Salmè Marisa, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell’art.6-bis della Legge 241/1990 e dell’art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X Dr. Spata Rosario la seguente proposta di determinazione:

### **Premesso:**

Che con la determinazione dirigenziale n. 6081 del 14.12.2020 è stata approvata la costituzione definitiva delle risorse decentrate per il personale dipendente per l’anno 2020 ai sensi dell’art. 67 del CCNL 21/05/2019;

Visto l’art. 70-quinquies del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

**Visto** l’art. 12 del CCDI per il triennio 2019-2021, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione di G.M. n. 713 del 30/12/2019 e che individua le specifiche responsabilità di 350.00 annui corrisposti al personale non incaricato di P.O.;

Vista la Delibera di G.M. 456 del 30/12/2020 con cui si è provveduto alla sottoscrizione dell’ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), parte economica, anno 2020;

**Richiamata**, la determinazione dirigenziale n. 6416 del 31/12/2020 con la quale è stata impegnata per l’anno 2020 la somma per la liquidazione delle specifiche responsabilità di cui all’art. 12 CCDI;

**Considerato** che l'importo destinato al fondo per remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 12 CCDI, ammonta a € 15.000;

**Viste** le attestazioni rilasciate, anche ai sensi dell'art.7,c.5 del D. Lgsn.165/2001,dai dirigenti delle strutture interessate con le quali dichiarano che il personale dipendente avente diritto all'indennità in oggetto possiede i requisiti disciplinati dal CCDI;

**Rilevato** che:

- Con la deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2022 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi al quale si rinvia;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

## DETERMINA

1. Di corrispondere per le motivazioni suindicate, i compensi al personale interessato ai sensi dell'art. 70-quinquies c.2 del CCNL 21.05.2018 e dall'art. 12 del CCDI, di cui in allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la somma di € 4.452,99 comprensiva di oneri riflessi ed irap così distinta:

- € 3.365,83 per compensi "Indennità per Specifiche responsabilità" al personale interessato al cap. 2175 PEG 2020 imp. 949 sub 6 "Fondo risorse decentrate" - Cod. Bil. 01.11.1.01.01.004 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021;
- € 801,07 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2020 imp. 950 sub 6 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021;
- € 286,09 per IRAP sul capitolo 2175.5 PEG. 2020 imp. 951 sub 6 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021;

2. *Dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;*

3. *di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs267/00.*

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 19/03/2021

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*