



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 67 del 19/03/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Liquidazione "Indennità di Disagio" 2020 (art. 10 c. 2 CCDI 2019-2021).

Premesso che:

La sottoscritta Salmè Marisa, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X Dr. Spata Rosario la seguente proposta di determinazione:

Vista la determinazione dirigenziale n. 6081 del 14/12/2020 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art.67 del CCNL 21 maggio 2018, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;

Visto l'art 70-bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 stipulato in data 21/05/2018 che prevede le "Indennità di Condizioni di Lavoro";

Visto l'art. 10 c.2 del CCDI per il triennio 2019-2021, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione di G.M. n. 713 del 30/12/2019 che disciplina le attività rese in condizioni sfavorevoli ed esposte ai fattori di disagio;

VISTA la Delibera di G.M. n. 456 del 30/12/2020 di "autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica, del personale dipendente non dirigente anno 2020";

Richiamata, la determinazione dirigenziale n. 6416 del 31/12/2020 con la quale è stata impegnata la somma di € 49.350,00 per la liquidazione delle indennità di rischio, maneggio valori, maggiorazione festivi e infrasettimanali e di disagio, per l'anno 2020;

Considerato che l'importo destinato al fondo per remunerare le indennità di disagio, ammonta a € 25.000;

Preso atto delle comunicazioni pervenute dai Dirigenti dell'Ente relative al personale dipendente avente titolo al compenso per le attività disagiate disciplinate dal suddetto CCDI;

Tenuto conto che:

- Con la deliberazione di C.C. n. 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2022 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi al quale si rinvia;

Visto il D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono interamente richiamati e approvati, corrispondere e liquidare al personale dipendente i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art.10, c2 CCDI) per l'anno 2020 nell'importo per ciascun nominativo indicato nell'allegato

prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2)Imputare la somma di € 21.780,50 oltre oneri riflessi ed irap così suddivisa:

- € 21.780,50 per compensi al personale al Cap. 2175 Imp. 949 sub 5 cod.Bil.01.11.1.01.01.004 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021

- € 5.183,76 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp. 950 sub 5 cod.Bil.01.11.1.01.02.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021

- € 1.851,34 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp.951 sub 5 Cod.Bil. 01.11.1.02.01.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021

3) ritenere che le somme di cui trattasi,sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.

4)di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.lgs267/00

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 19/03/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale