



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Staff Segretario Generale n° 2 del 15/03/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n° 165/2001 (T.U.P.I.) e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi (R.O.U.S.), per 1 (un) posto di Dirigente/Comandante del Corpo di Polizia Municipale. Nomina della commissione.

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6- bis della legge 8 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 della L. R. n. 7/2019, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, sottopone al Segretario Generale supplente dell'Ente, dott. Francesco Lumiera, la seguente proposta di determinazione:

RICHIAMATA la determinazione dirigenziale annotata nel Registro Generale al n. 725 del 09/02/2021, avente *"Procedura di mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 del D. lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi. Approvazione avviso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente/Comandante del Corpo di Polizia municipale"*.

VISTO il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) e, in particolare l'art. 42 di detto Regolamento nella parte in cui dispone (comma 9) che *"A seguito della preselezione operata sulla base dei curricula, i candidati risultati idonei saranno invitati ad un colloquio finalizzato alla valutazione della professionalità richiesta. L'individuazione dei candidati da convocare al colloquio, la loro valutazione e la scelta finale del(i) candidato(i) saranno effettuate da un'apposita commissione composta dal Segretario Generale, che la presiede, e da 2 dirigenti comunali"*.

DATO ATTO che il profilo ricercato attraverso l'indizione della procedura di selezione in argomento è di Dirigente/Comandante della Polizia Municipale.

VISTA la determinazione sindacale n° 65 del 01/12/2020, recante le modalità di sostituzione dei dirigenti in caso di assenza e/o impedimento.

ATTESA pertanto la necessità di procedere alla nomina della Commissione, individuando i seguenti componenti:

- ☐ dott. Francesco Lumiera, Segretario Generale supplente del Comune di Ragusa (Presidente);

- ☐ dott. Rosario Spata, dirigente del Settore 10 - "*Organizzazione e gestione delle risorse umane*" (componente);
- ☐ dott. Giuseppe Puglisi, dirigente del Settore 6 - Sviluppo economico - Promozione per la città (componente).

VALUTATA, inoltre, l'opportunità di procedere alla nomina del seguente componente supplente:

- ☐ dott. Salvatore Guadagnino, dirigente amministrativo dell'Ente, in atto responsabile della direzione del **Settore 7** - "Servizi alla persona - Politiche dell'istruzione".

RITENUTO che tutti i componenti soddisfano ampiamente i requisiti di professionalità, competenza e autonomia di giudizio necessari per assolvere ai compiti di componenti della commissione di selezione per la procedura in argomento, all'uopo evidenziando che tutti hanno già ricoperto il ruolo di Comandante della Polizia Municipale.

VISTO l'art. 24 del D. Lgs. n° 165/2001 a mente del quale " ... *La retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità (...) Il trattamento economico determinato (...) remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti ai dirigenti in base a quanto previsto dal presente decreto, nonché qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa ...* ".

ATTESA, infine, la necessità di procedere alla nomina di un segretario verbalizzante e di individuare, all'uopo, soggetto idoneo nella persona della dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, istruttore direttivo amministrativo, responsabile del servizio "*Gestione giuridica del personale*" del Settore X.

ACQUISITE le dichiarazioni rese, ai sensi e per gli effetti dell'art. 35-bis del D.Lgs.n.165/2001 nonché ai sensi del vigente "*Piano triennale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza 2020/2022*" approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 40 del 4 febbraio 2020, dai suddetti componenti e segretario verbalizzante in merito all'insussistenza, in capo agli stessi, delle cause ostative all'assunzione dell'incarico.

VISTE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 04-02-2021 con il quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n.111 del 15-04-20 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020-2022 e nelle more di applicazione del PEG 2021-2023;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati.

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24 marzo 2017.

ACCERTATA quindi la propria competenza in quanto la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) ed al quale si rinvia.

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali.

VISTO il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e, in particolare, gli artt. 107, 109 e 111.

VISTO l'art. 47, comma 1°, lett. g), dello Statuto di questo Comune pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del Bollettino Ufficiale della Regione Siciliana n. 26 del 22/05/1993 e ss.mm.ii.

PROPONE DI DETERMINARE

per le motivazioni illustrate nella parte espositiva del presente atto e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. **di nominare** quali componenti la Commissione per la selezione, ex art. 30 del D.Lgs. n° 165/2001, del Dirigente/Comandante del Corpo di Polizia Municipale di cui alla determinazione dirigenziale R.G. n° 725 del 09/02/2021 di approvazione del relativo bando/avviso di mobilità, i signori:
 - ☐ dott. Francesco Lumiera, Segretario Generale supplente del Comune di Ragusa (Presidente);
 - ☐ dott. Rosario Spata, dirigente del Settore 10 - "*Organizzazione e gestione delle risorse umane*" (componente);
 - ☐ dott. Giuseppe Puglisi, dirigente del Settore **6** - Sviluppo economico - Promozione per la città (componente);
2. **di nominare**, altresì, quale componente supplente della predetta Commissione: il dott. Salvatore Guadagnino, dirigente amministrativo dell'Ente, in atto responsabile della direzione del **Settore 7** - "Servizi alla persona - Politiche dell'istruzione";
3. **di nominare**, infine, un segretario verbalizzante, individuandolo, all'uopo, nella persona della dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, istruttore direttivo amministrativo, responsabile del servizio "*Gestione giuridica del personale*" del Settore X;
4. **di dare atto** che, in ragione del principio di onnicomprensività della retribuzione stabilito dalla legge, non è dovuto alcun compenso per i componenti della suddetta Commissione come sopra individuati e nominati;
5. **di dare atto** altresì che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;
6. **di disporre** la pubblicazione del presente atto nella sezione "*Amministrazione trasparente*" dell'Ente.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Valenti Francesco

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 15/03/2021

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale