



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 57 del 15/03/2021**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO:** Selezione pubblica per la copertura di n° 1 posto di dirigente a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c.1, del D. Lgs. n° 267/2000, con profilo professionale tecnico da destinare al Settore 5° - Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali.  
**Approvazione schema di contratto individuale di lavoro – immissione in servizio.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

#### **Premesso che:**

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

#### **Premesso che:**

- con determinazione sindacale n. 17 del 12/03/2021 è stato individuato nella persona del dott. Angelo Piccione, nato a Vittoria il 24/05/1955, il candidato idoneo per il conferimento dell'incarico di dirigente del Settore 5° - *Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali* ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D. Lgs. n° 267/2000;
- l'incarico ha la durata decorrente dal 15 marzo 2021 e non oltre la data di scadenza effettiva del mandato del Sindaco;

**Preso atto** che dagli accertamenti d'ufficio non risultano elementi ostativi all'assunzione in servizio a seguito di verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva;

**Ravvisata** la necessità di assicurare il regolare svolgimento delle attività di settore e attesa l'urgenza di ricoprire il posto vacante di Dirigente tecnico del Settore 5° - *Politiche Ambientali, energetiche e del verde pubblico - Mobilità e Protezione Civile - Servizi Cimiteriali*;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni espresse in narrativa:

di dichiarare concluso il procedimento di selezione per un dirigente tecnico ai sensi dell'art. 110, c.1, del D. Lgs. n° 267/2000 e stabilire l'assunzione in servizio del dott. Angelo Piccione nato a Vittoria il 24/05/1955, che avrà durata decorrente dal 15 marzo 2021 e non oltre la data di scadenza effettiva del mandato del Sindaco, previo svolgimento della prescritta visita medica e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato parte integrante della presente determinazione;

di dare atto che la somma complessiva occorrente su base annua per l'assunzione in servizio del dirigente, pari ad € 121.417,62, è quella di cui all'allegata scheda redatta dal Servizio gestione economica del personale, e che detta spesa trova capienza nei relativi capitoli di bilancio:

- € 87.666,15 per retribuzione annuale, al capitolo 1270, cod. Bil. 01.06.1.01.01.01.002, imp. 51/2021;

- € 26.299,85 per oneri riflessi, al capitolo 1270.1, cod. Bil.01.06.1.01.02.01.001, imp. 52/2021;

- € 7.451,62 per Irap, al capitolo 1270.2, cod. Bil.01.06.1.02.01.01.001, imp. 53/2021; e che tali somme troveranno copertura nei bilanci degli anni successivi;

di imputare per il periodo 15.03.2021 – 31.12.2021 la spesa complessiva di € 96.822,77 nel seguente modo:

- € 69.908,14 per retribuzione, al capitolo 1270, cod. bil. 01.06.1.01.01.01.002, imp. 51/2021, Bil. 2021, scadenza 2021;

- € 20.972,44 per oneri riflessi, al capitolo 1270.1, cod. Bil. 01.06.1.01.02.01.001, imp. 52/2021, Bil. 2021, scadenza 2021;

- € 5.942,19 per Irap, al capitolo 1270.2, cod. bil. 01.06.1.02.01.01.001, imp. 53/2021, Bil. 2021, scadenza 2021;

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

di dare atto che l'incaricato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è tenuto ad effettuare dichiarazione da pubblicare sul sito istituzionale dell'ente avente oggetto:

- Dichiarazione di inconferibilità/incompatibilità ex D.Lgs. 39/2013;

- Dichiarazione ex art.15, c.1 lett. c) e d) D.Lgs. 39/2013

di disporre, altresì, la trasmissione del presente atto ai fini della sua pubblicazione, al Servizio Internet per l'inserzione nella sezione "Amministrazione trasparente", al dott. Angelo Piccione e al Segretario generale;

Allegati parte integrante:

- Schema di contratto individuale di lavoro
- prospetto retributivo

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 15/03/2021

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*