



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 51 del 10/03/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

### **OGGETTO: Rettifica determina n.1099/2021 ad oggetto: Liquidazione indennità per attribuzione di specifiche responsabilità CCDI 2018-2020 art.11 comma 1 - anno 2020**

La sottoscritta Responsabile del Procedimento dott.ssa Mazzaglia Caterina, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R.n. 7/2019 e dell'art. 7 del D.P.R.n. 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

**Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n. 40 del 04/02/2020 con la quale è stato adottato il Piano triennale della corruzione e trasparenza 2020-2022;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Considerato** che con la deliberazione di C.C. n. 10 del 6/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;

**Vista** la deliberazione di G. M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2020/2022 che deve ritenersi vigente nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021/2023;

**Richiamata** integralmente la determina dirigenziale X settore registro gen.le n. 1099 del 25.02.2021 ad oggetto Liquidazione indennità per attribuzione di specifiche responsabilità CCDI 2018-2020 art.11 comma 1 - anno 2020

**Ritenuto** necessario rettificare l'allegato elenco delle somme da liquidare ai singoli dipendenti incaricati di specifiche responsabilità effettuando la riduzione ai dipendenti in part time proporzionalmente alle ore di lavoro effettuate e integrando due ulteriori nominativi incaricati di specifiche responsabilità con atto formale prot. N. 116967 del 28.10.2020 in precedenza non inseriti, riproporzionando gli importi di ciascuno alla disponibilità delle risorse stanziate in sede di accordo decentrato.

**Dato atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Visto** l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi al quale si rinvia;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Per le motivazioni sopra espresse

**PROPONE DI DETERMINARE**

1. Sostituire integralmente l'allegato alla determina di liquidazione n.1099/2021, rettificato rispetto al precedente tenendo conto della riduzione dell'indennità al personale in part time e della attribuzione a ulteriori due unità dell'indennità spettante.
2. Liquidare ai dipendenti incaricati con formale disposizione di servizio, depositate agli atti di questo settore, l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'articolo 70 - quinquies, comma 1, del CCNL 21.05.2018 e art.11 comma 1 del CCDI 2018-2020, riproporzionate per il contenimento della spesa nei limiti dello stanziamento del fondo 2020, come da elenco allegato, parte integrante del presente atto;
3. Dare atto che la variazione dell'allegato non comporta nessuna differenza economica e restano confermate le liquidazioni assunte con la precedente determina dirigenziale reg. gen.le n.1099/2021
4. Di ritenere che le somme di cui trattasi, per quanto sopra indicato, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso da Agenzia delle Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;
5. Dare atto che la sottoscritta ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, D. Lgs 267/00;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 10/03/2021

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*