



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 47 del 02/03/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: Oggetto: Attribuzione indennità al Personale educativo Asili Nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000.)
Liquidazione anno 2020.**

Premesso che :

La sottoscritta Salmè Marisa, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X Dr. Spata Rosario la seguente proposta di determinazione:

Vista la determinazione dirigenziale n. 6081 del 14.12.2020 con la quale è stata approvata la costituzione definitiva delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2019;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Vista la determina dirigenziale del Settore X n. 6416 del 31/12/2020 con la quale è stata impegnata la spesa per il salario accessorio per il personale dipendente – anno 2020;

Visto l'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, successivo a quello del 1° aprile 1999, con il quale si dispone che al personale educativo degli asili nido è confermata l'indennità professionale di € 464,81 annue lorde, prevista dall'art. 37, comma 1, lett. C) del CCNL del 6/7/1995, e che allo stesso personale compete, altresì, a decorrere dal 31/12/1999, un'indennità di € 61,97 mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico;

Rilevato:

- che al relativo onere si fa fronte utilizzando le risorse indicate nell'art. 15 del CCNL dell'1/4/1999 e che la suddetta indennità di € 61,97 mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico, costituisce trattamento economico accessorio;

- che l'indennità disciplinata nell'art. 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000 (...) per 10 mensilità non può essere erogata in presenza di assenze dal servizio del beneficiario. Tale esclusione, così come precisato dall'ARAN, *"trova fondamento nella circostanza che la suddetta indennità, a differenza di quella prevista dall'art.37, comma 1, lett.c) del CCNL del 6.7.1995, non presenta i necessari requisiti di continuità e fissità e, inoltre, lo stesso art.31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000 qualifica espressamente la stessa come "trattamento economico accessorio", escludendo ogni possibile effetto sulla pensione, sul trattamento di fine rapporto e sugli altri istituti di carattere economico"* (cfr., ARAN, ral n° 660, orientamenti applicativi, 05/06/2011).

Rilevato che le risorse economiche destinate alla erogazione al personale educativo degli asili nido dell'indennità di € 61,97 mensili lorde, per 10 mesi di anno scolastico, di cui all'art.31, comma 7, del CCNL 14/9/2000, sono state definite in sede di contrattazione decentrata in Euro 14.000;

Vista l'attestazione del dirigente del settore VII rilasciata, ai sensi dell'art.7 c. 5 del D.Lgs 165/2001, con la quale comunica il personale educativo degli asili nido che ha diritto all'indennità in oggetto per le effettive presenze in servizio e che per alcuni mesi, il suddetto personale, ha dovuto sospendere l'attività didattica per emergenza epidemiologica;

Rilevato che:

- con la deliberazione di C.C.n 10 del 04/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;
- con la deliberazione n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2020/2022 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021;

- Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Dato Atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra citati;

Preso atto che le unità aventi diritto alla predetta indennità per l'anno 2020 sono 21 come risulta dall'allegato elenco, predisposto dal Settore Risorse Umane, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

D E T E R M I N A

1. Corrispondere e liquidare per l'anno 2020, al personale educativo in servizio presso gli asili nido l'indennità di € 61,97 mensili lorde, prevista dall'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 per il personale del comparto delle regioni e delle autonomie locali successivo a quello del 1° aprile 1999, per come indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e nel rispetto dei criteri stabiliti nel CCDI;

2. Imputare la somma complessiva di Euro 6.587,60 comprensiva di Oneri riflessi ed Irap così suddivisa:

€ 5.321,16 per compensi al personale al Cap. 2175 imp. 949/20 sub 4 Cod. bil. 01.11.1.01.01.01.004 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021

€ 1.266,44 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 imp. 950/20 sub 4 Cod.bil. 01.11.1. 01.02.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021

2. dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.
3. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs267/00

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 02/03/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale