



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 46 del 02/03/2021**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) della dipendente Sig.ra Schembari Maria nata il 24/09/1958 "Esecutore Amministrativo" Cat.B1/B8, a far data dall' 01/06/2021.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 10 del 04.02.2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

### PREMESSO CHE:

Con istanza del 17/02/2021 prot. n.21584 la dipendente Sig.ra Schembari Maria, ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall' 01/06/2021;

**DAGLI ATTI D'UFFICIO** si rileva che, la dipendente sig.ra Schembari Maria nata il 24/09/1958 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 28, mesi 04 e giorni 20 avendo prestato servizio presso il Ministero dell'Università e della Ricerca di Catania dall' 11/01/1993 al 30/06/1998 per un totale di anni 05, mesi 05 e giorni 20 e presso il Comune di Ragusa dal 01/07/1998 al 31/05/2021 per un totale di anni 22 e mesi 11 giusta determinazione n.807 del 26/06/1998;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 11, mesi 03 e giorni 28 di servizio ricongiunto ai sensi della Legge 29/79 art.2 giusto Decreto del 17/04/2003; mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.25 comma 02 giusta nota INPDAP del 30/06/2004; anni 02 di Totalizzazione di periodi assicurativi di lavoro all'estero giusta nota INPS del 15/02/2021 e anni 28, mesi 04 e giorni 20 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/05/2021 è di anni 42, mesi 01 e giorni 19;

**PRESO ATTO**, pertanto, che detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 “**Decreto Salva Italia**” del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata anni 42 e mesi 10 per il triennio 2016- 2018 adeguati agli incrementi della speranza di vita;

**VISTO** l’art.15 del D.L.gs n.4/2019 che ha bloccato il requisito per il collocamento a riposo anticipato che, quindi resta per le donne di 41 anni e 10 mesi e per gli uomini di 42 anni e 10 mesi, stabilendo, tuttavia, che l’accesso a pensione avviene con effetto dal terzo mese successivo alla maturazione del predetto requisito;

**RICORDATO** che, per la liquidazione dell’indennità di fine servizio da parte dell’ex INADEL al 31/05/2021 devono essere valutati anni 28, mesi 04 e giorni 20 di servizio effettivo;

**VISTO** l’art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d’età**”;

**VISTA:**

- la determinazione dirigenziale n.1751 del 31/12/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B3 per l' anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B4 per l' anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l’indennità di comparto ai sensi dell’art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B5 per l’anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B6 per l’anno 2008;
- la determinazione dirigenziale n.724 del 27/05/2013 con la quale alla suindicata dipendente è stato attribuito il nuovo profilo professionale di “Esecutore Amministrativo” posizione giuridica Cat.B1 giusto contratto n.34 del 13/06/2013;
- la determinazione dirigenziale n.897del 07/06/2017 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B7 per l’anno 2016;
- la determinazione dirigenziale n.866 del 17/02/2020 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B8 per l’anno 2019;

**RICORDATO**, ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l’indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;

- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt. 64 e 65 co. 2 del CCNL 2016/2018;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.L.gs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

- 1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/06/2021 la dipendente sig.ra Schembari Maria nata il 24/09/1958 "Esecutore Amministrativo" posizione giuridica B1 posizione economica B8 che il 31/05/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 42, mesi 01 e giorni 19 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/05/2021 anni 28, mesi 04 e giorni 20 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "B" dall' 01/06/2021;
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 02/03/2021

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*