

SETTORE 4		
SERVIZIO AL QUALE ASSEGNARE LA PRESENTE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO	Programmazione gestione e monitoraggio oo.pp-programmi speciali - funzioni dirigenziali vicarie ex art. 17, c. 1 bis D. Lgs. n° 165/2001

			DIPENDENTI CANDIDATI	
	ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO max attribuibile	Ing. Giuseppe Corallo	Ing. Vincenzo Bonomo
1	Esperienza lavorativa acquisita all'interno dell'Ente o altri enti con particolare riferimento alle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	30	25
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire (il punteggio non è cumulabile):	20	20	20
	1. Diploma di maturità	6		
	2. Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale	10		
	3. Diploma di laurea/ Laurea specialistica	12	12	12
	4. Abilitazione professionale	10	10	10
	5. Dottorato di ricerca e/o Diploma di specializzazione post laurea	15		
3	6. Master	8		
	Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materia attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile):	10	6	4
	Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente punto 2	2	0	
	Svolgimento di incarichi dirigenziali	2	2	
	Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale	2	2	2
	Pubblicazioni di carattere scientifico	2	0	
4	Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti commissioni di gara	2	2	2
	Valutazione dirigenziale dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire (il punteggio è complessivo), inerente:	40	40	35
	a) capacità di relazione e, più precisamente, l'idoneità a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre settori/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti;	10	10	7
	b) capacità di relazione e gestire i rapporti con l'utenza;	10	10	8
	c) partecipare ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute;	10	10	10
	d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Nazionale e Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti	10	10	10
		Totale 100	96	84

ASSEGNATARIO P.O.