

SETTORE 4		
SERVIZIO AL QUALE ASSEGNARE LA PRESENTE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	SERVIZIO	Programmazione gestione e monitoraggio oo.pp-programmi speciali - funzioni dirigenziali vicarie ex art. 17, c. 1 bis D. Lgs. n° 165/2001

		DIPENDENTI CANDIDATI		
	ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO max attribuibile	Ing. Giuseppe Corallo	Ing. Vincenzo Bonomo
1	Esperienza lavorativa acquisita all'interno dell'Ente o altri enti con particolare riferimento alle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	30	25
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire(il punteggio non è cumulabile): 1.Diploma di maturità 2.Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale 3.Diploma di laurea/ Laurea specialistica 4.Abilitazione professionale 5.Dottorato di ricerca e/o Diploma di specializzazione post laurea 6. Master	20 6 10 12 10 15 8	20 12 10 12 10 10	20 12 10 10 10
3	Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materia attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile): Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente punto 2 Svolgimento di incarichi dirigenziali Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale Pubblicazioni di carattere scientifico Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti commissioni di gara	10 2 2 2 2 2	6 0 2 2 0 2	4 2 2 2 2 2
4	Valutazione dirigenziale dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire (il punteggio è complessivo), inherente: a) capacità di relazione e, più precisamente, l'idoneità a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre settori/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti; b) capacità di relazione e gestire i rapporti con l'utenza; c) partecipare ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute; d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Nazionale e Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti	40 10 10 10 10	40 10 10 10 10	35 7 8 10 10
		Totale 100	96	84

ASSEGNOTARIO P.O.