

		DIPENDENTI CANDIDATI	
	ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO max attribuibile	Geom. Domenico Buonisi
1	Esperienza lavorativa acquisita all'interno dell'Ente o altri enti con particolare riferimento alle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	30
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire(il punteggio non è cumulabile): 1.Diploma di maturità 2.Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale 3.Diploma di laurea/ Laurea specialistica 4.Abilitazione professionale 5.Dottorato di ricerca e/o Diploma di specializzazione post laurea 6. Master	20	6
3	<b>Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materia attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile):</b> Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente punto 2 Svolgimento di incarichi dirigenziali Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale Pubblicazioni di carattere scientifico Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti commissioni di gara	10	4
4	<b>Valutazione dirigenziale dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire (il punteggio è complessivo), inerente:</b> a) capacità di relazione e, più precisamente, l'idoneità a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre settori/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti; b) capacità di relazione e gestire i rapporti con l'utenza; c) partecipare ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute; d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Nazionale e Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti	40	40
		Totale 100	80