

			DIPENDENTI CANDIDATI
	ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO max attribuibile	Geom. Emanuele Russo
1	Esperienza lavorativa acquisita all'interno dell'Ente o altri enti con particolare riferimento alle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	30
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire(il punteggio non è cumulabile):	20	6
	1.Diploma di maturità	6	6
	2.Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale	10	
	3.Diploma di laurea/ Laurea specialistica	12	
	4.Abitilitazione professionale	10	
	5.Dottorato di ricerca e/o Diploma di specializzazione post laurea	15	
	6. Master	8	
3	Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materia attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile):	10	4
	Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente punto 2	2	
	Svolgimento di incarichi dirigenziali	2	
	Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale	2	2
	Pubblicazioni di carattere scientifico	2	
	Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti commissioni di gara	2	2
4	Valutazione dirigenziale dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire (il punteggio è complessivo), inerente:	40	40
	a) capacità di relazione e, più precisamente, l'idoneità a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre settori/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti;	10	10
	b) capacità di relazione e gestire i rapporti con l'utenza;	10	10
	c) partecipare ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute;	10	10
	d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Nazionale e Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti	10	10
		Totale 100	80