



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 30 del 10/02/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Selezione per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa anno 2021. Approvazione avviso interno. APPROVAZIONE AVVISO E IMPEGNO DI SPESA

La sottoscritta Responsabile del Procedimento dott.ssa Mazzaglia Caterina, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R.n. 7/2019 e dell'art. 7 del D.P.R.n. 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 40 del 04/02/2020 con la quale è stato adottato il Piano triennale della corruzione e trasparenza 2020-2022;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Considerato che con la deliberazione di C.C. n. 10 del 6/02/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2021/2023 e il Bilancio di previsione 2021/2023;

Vista la deliberazione di G. M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2020/2022 che deve ritenersi vigente nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2021/2023;

Vista la deliberazione del C.C. n.19 del 24 marzo 2017 "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art.152 del D. Lgs .n. 267/2000;

Visto il Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa approvato con deliberazione di G. M. n.342 del 21 maggio 2019;

Richiamata la deliberazione di Giunta Municipale n. 41 del 09 Febbraio 2021, immediatamente esecutiva, ad oggetto "Posizioni organizzative 2021" con la quale sono state individuate per l'anno 2021, con decorrenza Febbraio 2021, n. 28 posizioni organizzative, ed è stato autorizzato l'avvio delle procedure selettive da parte dei dirigenti dei settori ed autorizzato il dirigente del settore X ad assumere i conseguenti provvedimenti gestionali;

ritenuto, in esecuzione della predetta deliberazione di G.M. n.41/2021, di avviare la procedura interna selettiva finalizzata alla individuazione, tra i dipendenti richiedenti, di quelli in possesso dei requisiti richiesti per l'assegnazione dell'incarico de quo;

Dato atto che occorre approvare l'avviso interno per la selezione in parola allegato al presente atto;

Visto il CCNL 21/5/2018 e precisamente l'art. 67, comma 1, e gli artt. 13, 14 e 15 che disciplinano la costituzione del fondo per le posizioni e organizzative e l'istituto stesso;

Considerato che in esecuzione delle su citata deliberazione di G.M. 41/2021 occorre garantire la copertura finanziaria per l'indennità di posizione e di risultato degli incarichi in questione per il periodo FEBBRAIO – DICEMBRE 2021 quantificati in €. 209.779,17 oltre oneri riflessi e Irap;

Dato atto che lo stanziamento per il finanziamento delle Posizioni organizzative del 2020 ammontava a €. 210.,903,03 oltre OORR e IRAP è necessario confermare lo stesso importo per l'anno 2021 comprensivo delle somme occorrenti per il finanziamento di eventuali incarichi ad interim di cui all'art. 15 del vigente CCNI 2016-2018 Funzioni Locali personale non dirigente.

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato, altresì, che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in narrativa:

- 1) avviare, in esecuzione della deliberazione di G.M. n.41 del 9 Febbraio 2021 esecutiva, la selezione interna per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa per l'anno 2021;
- 2) di approvare l'avviso interno per la selezione in parola, che, in allegato, forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, nel quale sono indicati i requisiti generali per l'accesso alla selezione ed anche i termini e le modalità di presentazione delle domande;
- 3) di disporre la pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito intranet del Comune di Ragusa;
- 4) di disporre, altresì, la trasmissione dell'avviso in parola, in forma integrale, a tutti i Settori del Comune, oltre che direttamente ai Dirigenti, con invito alla massima diffusione, nonché, in copia, alle OO.SS. e alle R.S.U.
- 5) di impegnare, in esecuzione della deliberazione di G.M. n. 41 del 9/02/2021 e mantenendo il limite dello stanziamento degli anni precedenti e garantendo così l'invarianza della spesa, la somma di € 210.903,03 oltre oneri riflessi e Irap necessaria per il finanziamento delle posizioni organizzative riferite al periodo FEBBRAIO – DICEMBRE 2021 ed eventuali interim di cui all'art.15 del vigente CCNL Funzioni Locali personale non dirigente come sotto specificato:
 - € 183.393,94 per retribuzione della indennità di posizione organizzativa ed eventuali interim al capitolo 2175, cod. Bil. 01.11.1.01.01.004, bilancio 2021, scadenza 2021;
 - € 27,509,09 per retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa al capitolo 2175, cod. bil. 01.11.1.01.01.004, bilancio 2021, scadenza 2021;

- € 55,476,66 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod. bil. 01.11.1.01.02.01.001, bilancio 2020, scadenza 2021;
- € 17.926,76 per Irap al cap. 2175.5 cod. bil. 01.11.1.02.01.01.001, bilancio 2021, scadenza 2021;

6) Di dare atto che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00”.

Allegato parte integrante: Avviso interno di selezione

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 10/02/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale