



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 25 del 30/01/2021

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 6393 DEL 31/12/2020. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020**

Il sottoscritto Rosario Spata Dirigente del Settore, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente determinazione:

**RICHIAMATA** integralmente:

- la determinazione dirigenziale R.G. n. 6357 del 29/12/2020 avente per oggetto "Previsione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente per l'anno 2020. Avvio procedura";
- la determinazione dirigenziale R.G. n. 6393 del 31/12/2020 avente per oggetto: "Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale personale dipendente 2020"

**RICHIAMATO** l'art. 8 del CCDI siglato in data 17 dicembre tra la delegazione di parte pubblica e sindacale che prevede:

- al comma 9 "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, sulla scorta del vigente sistema di valutazione permanente del personale dipendente e delle posizioni organizzative;
- al comma 10 "Le graduatorie di merito redatte ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono elaborate, per ciascuna categoria, unicamente sulla base della somma dei punteggi annuali ottenuti a seguito della valutazione individuale dell'ultimo triennio. Devono considerarsi disapplicati i correttivi e i criteri previsti dagli artt. 7, c.5 e c. 6 e 15, c. 2 del sistema di valutazione permanente adottato con deliberazione di G.M. n. 548/2017;
- al comma 11 "A parità di punteggio avrà precedenza il dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione dell'ultimo anno del triennio di riferimento e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;

**CONSIDERATO** che, occorre procedere alla correzione della graduatoria pubblicata con d.d. n. 6393/2020 riguardante le categorie D- C- B1- A per i seguenti motivi:

- sono state imputate delle valutazioni non corrette per alcuni dipendenti anche se non rilevanti al fine della graduatoria finale, ma che si ritiene opportuno aggiornare;
- nella cat. A non è stato inserito il dipendente Scrofani Giorgio, collocato in pensione successivamente alla data del 01 gennaio 2020 (data decorrenza P.E.O.) e quindi rientrante tra gli aventi diritto;
- nella cat. B1 è stata inserita erroneamente la dipendente Castello Giovanna collocata in quiescenza il 01/09/2019 e quindi non avente diritto alla data di decorrenza della P.E.O del 01/01/2020;
- nella cat. C è stato inserito erroneamente il dipendente Morreale Giuseppe trasferito per mobilità in data 23/09/2019 e quindi non avente diritto alla data di decorrenza della P.E.O. 01/01/2020

**RITENUTO**, per le motivazioni sopra indicate, di procedere alla modifica della graduatoria per la progressione economica per l'anno 2020 approvata con d.d. 6393 del 31/12/2020;

**DATO ATTO che** l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale viene attribuita a un numero non superiore al 50% dei dipendenti aventi diritto e specificatamente:

- per la categoria D gli aventi diritto alla partecipazione risultano essere n. 71, di cui 35 vincitori;
  - per la categoria C gli aventi diritto alla partecipazione risultano essere n. 147, di cui 73 vincitori;
  - per la categoria B3 gli aventi diritto alla partecipazione risultano essere n. 19, di cui 9 vincitori;
  - per la categoria B1 gli aventi diritto alla partecipazione risultano essere n.39, di cui 19 vincitori;
  - per la categoria A gli aventi diritto alla partecipazione risultano essere n. 14, di cui 7 vincitori
- così come elencati nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**DATO ATTO** che il personale escluso, inserito nell'allegato B che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risulta non essere in possesso dei requisiti previsti nella d.d. n. 6357/2020;

**DATO ATTO che:**

- con la deliberazione di C. C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con la deliberazione di G. M. n.111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2020/2022;

**VISTO** il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

### **D E T E R M I N A**

per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) approvare la graduatoria definitiva di merito formulata in applicazione dei criteri stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dall'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale nella seduta del 17/12/2019 di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) dare atto che i dipendenti vincitori/beneficiari sono individuati nella colonna "ATT. PEO" dell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con la dicitura "SI";
- 3) di procedere con successivo provvedimento ad attribuire a tutti i dipendenti vincitori/beneficiari gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2019 così come individuati nell'allegato A ;
- 4) avverso alla graduatoria è consentito ricorso avanti il Giudice ordinario nei termini di legge;
- 5) il presente atto non comporta impegno di spesa

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 30/01/2021

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*