



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 21 del 25/01/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Liquidazione compenso per la Turnazione al personale dipendente ai sensi dell'art. 23 del CCNL 21/05/2018.

Settori: I (Servizio Uscierile) - Settore VIII (Polizia Municipale) - Settore XII (Sportello Infotourist - Castello di Donnafugata). Periodo: Ottobre-Dicembre 2020.

Premesso che

La sottoscritta Salmè Marisa, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X Dr. Spata Rosario la seguente proposta di determinazione:

-Visto l'art. 23 del CCNL 21/05/2018 che disciplina l'istituto della turnazione e precisamente *"gli Enti possono istituire turni giornalieri di lavoro con una effettiva rotazione del personale"*, i cui criteri applicativi per l'indennità di turno spettante al personale dipendente consistono: per i turni diurni antimeridiani e pomeridiani nella maggiorazione oraria del 10% della retribuzione; per i turni notturni festivi la maggiorazione del 30% e per i turni notturni del 50% (art. 10 c, 2 del CCNL del 09/05/2006) della retribuzione.

-Visto l'art. 22 del CCDI approvato il 30/12/2019 con Delibera di Giunta Municipale n. 713 che disciplina il servizio di turnazione del personale dipendente;

-Che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macrostruttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di turnazione;

Vista la determina dirigenziale del Settore X 2961 del 02/07/2020, con la quale sono state impegnate le somme di € 220.000 per l'anno 2020 per la liquidazione delle indennità accessorie di turno e reperibilità oltre oneri riflessi ed irap;

Vista la determina dirigenziale del Settore X n. 6081 del 14/12/2020, con la quale è stato costituito il fondo delle risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente parte stabile e variabile;

Vista la determina dirigenziale del Settore X n. 6416 del 31/12/2020 con la quale sono state impegnate le rimanenti somme di € 220.000 per l'anno 2020, per la liquidazione delle indennità di turno e reperibilità oltre gli oneri riflessi ed irap;

Acquisite le attestazioni dei dirigenti ai fini della liquidazione dei compensi di turnazione del personale dipendente del Settore I (Servizio uscierile) per il periodo ottobre-novembre-dicembre 2020; del Settore VIII (Polizia Municipale) per la mensilità di ottobre; del Settore XII, Sportello Infotourist (ottobre-novembre-dicembre 2020) e Castello di Donnafugata (ottobre 2020);

Ritenuto di poter procedere al pagamento della turnazione oraria di cui all'art.23 CCNL 21/05/2018 per i dipendenti indicati nell'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che il Dirigente del Settore interessato ai servizi di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *“sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”*;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese;*

Tenuto conto che:

- Con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020-2022;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi al quale si rinvia;

Visto il D.Lgs n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Di corrispondere per le motivazioni suindicate, i compensi al personale interessato ai sensi dell'art. 23 del CCNL 21.05.2018, di cui in allegati elenchi che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la somma di € 14.545,17 comprensiva di oneri riflessi ed irap così distinta:
 - € 10.994,08 per compensi “Turnazione oraria” al personale interessato al cap. 2175 PEG 2020 imp. 949 sub 1 “Fondo risorse decentrate” - Cod. Bil. 01.11.1.01.01.01.004 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021;

- € 2.616,59 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2020 imp. 950 sub 1 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021;
- € 934,50 per IRAP sul capitolo 2175.5 PEG. 2020 imp. 951 sub 1 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001 Bilancio 2021 residuo 2020 scadenza 2021;

2) dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.

3) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00”.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 25/01/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale