



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 10 del 13/01/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITA DI RISULTATO AI DIPENDENTI INCARICATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E ALTA PROFESSIONALITA' PER L'ANNO 2019

La sottoscritta Dott.ssa Mazzaglia Caterina, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del X Settore la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO che:

- con la deliberazione n.100 del 12 febbraio 2019 , la Giunta Municipale, ha individuato e istituito le P.O. e le AA.PP. dal 12 febbraio al 31 marzo 2019 ;
- con la deliberazione n.302 del 7 maggio 2019 la Giunta Municipale, ha prorogato le P.O. e le AA.PP. dal 1 maggio al 20 maggio 2019
- la Giunta Municipale ha disposto di istituire con la deliberazione n. 368 del 07/06/2019 n. 31 Posizioni Organizzative (P.O.) da giugno con scadenza 31 Dicembre 2019 ;

RICHIAMATE le determinate dirigenziali reg. gen. n.250/2019 663/19 892/19 e 1283/19 con le quali, in esecuzione delle delibere di GM sopra citate, si è provveduto ad impegnare le somme necessarie a garantire la copertura finanziaria per gli incarichi di Posizione organizzativa attribuite per i periodi riferiti all'anno 2019;

DATO ATTO che con la determinazione dirigenziale n. 3241 del 16/12/2019 sono state costituite le risorse finanziarie per il personale dipendente per l'anno 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta Municipale n. 665 del 30.12.2016 con la quale è stato approvato il "Nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente e degli incaricati di P.O. e AA.PP., in attuazione degli artt.7 e 9 del D. Lgs. n. 150/2009;

TENUTO CONTO delle schede di valutazione dei risultati delle P. O. e delle AA. PP. per l'anno 2019, trasmesse dai Dirigenti dei settori in applicazione del nuovo sistema di valutazione;

ACCERTATA, pertanto, la regolarità del procedimento per la liquidazione dei predetti compensi ai dipendenti aventi diritto, nel rispetto delle modalità di cui al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di P.O dell'Ente, in attuazione degli artt.7 e 9 del D.Lgs 150/2009;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C. C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- Considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n. 19 del 24 marzo 2017;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

PROPONE DI
D E T E R M I N A R E

1) Di liquidare, per le motivazioni in premessa illustrate, la somma di € 22,771,16 relativa all'indennità di risultato per il personale incaricato di Posizione organizzativa anno 2019 oltre gli oneri riflessi ed IRAP, secondo l'allegato prospetto parte integrante del presente atto, che trova copertura nei seguenti capitoli:

CAP 2175 IND RISULTATO 2019 €. 22,771,16
residui bil 2021 cod bil 01.11.1.01.01.004

n. impegno	importo	
315/19	€	4.562,50
689/19	€	964,38
969/19	€	17.244,28
	€	22.771,16

CAP 2175.1 OORR su IND RISULTATO 2019 €. 5,419,54
residui bil 2021 cod bil 01.11.1.01.02.01.001

n. impegno	importo	
317/19	€	1.085,87
546/19	€	334,12
970/19	€	3.999,55
	€	5.419,54

CAP 2175.1 IRAP su IND RISULTATO 2019 residui bil 2021 cod bil 01.11.1.02.0101.001

n. impegno	importo	
319/19	€	387,82
547/19	€	119,30
968/19	€	1.428,43
	€	1.935,55

2) dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.

3) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs 267/00

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 13/01/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale