



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 15 del 13/01/2021

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: MUTAMENTO PROFILO PROFESSIONALE DEI DIPENDENTI: IENCO MARIA, LUCENTI ROSALBA, NAPOLI SALVATORE DALL'AREA VIGILANZA ALL'AREA AMMINISTRATIVA.

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X la seguente determinazione:

PREMESSO:

- che in data 27/07/2007 la dipendente Ienco Maria è stata inquadrata con contratto individuale di lavoro nella cat. D pos. ec. D1, di cui all'art. 3 del nuovo sistema di classificazione del personale, con il profilo professionale di Istruttore direttivo polizia municipale;
- che in data 27/07/2007 la dipendente Lucenti Rosalba è stata inquadrata con contratto individuale di lavoro nella cat. D3 pos. ec. D3, di cui all'art. 3 del nuovo sistema di classificazione del personale, con il profilo professionale di Funzionario polizia municipale C.S.;
- che in data 01/09/2014 il dipendente Napoli Salvatore, a seguito di procedura di mobilità, è stato immesso in servizio presso il Comune di Ragusa con il profilo professionale di "Agente di polizia municipale" cat. C; pos. ec. C1
- che le attività assegnate dall'Ente ai suindicati dipendenti sono quelle risultanti dall'allegato A – Declaratorie – del sistema di classificazione del personale Comparto Regioni-Enti Locali, sottoscritto in data 31 marzo 1999;
- che ai sensi dell'art. 3 comma 2 del nuovo sistema di classificazione del personale e dell'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001, i dipendenti sono tenuti a svolgere, se richiesto, tutte le mansioni ascrivibili a ciascuna categoria di appartenenza, in quanto professionalmente equivalenti;
- che tale principio dell'equivalenza è stato trascritto in ciascun contratto individuale di lavoro;
- che l'assegnazione di mansioni equivalenti costituisce atto di esercizio del potere determinativo dell'oggetto del contratto, da esercitare con i poteri e le capacità del privato datore di lavoro e che quindi, rientra nella competenza del Dirigente/Responsabile del servizio;
- che, in relazione alle esigenze organizzative e produttive dell'Ente, si rende necessario far svolgere ai dipendenti succitati altre mansioni equivalenti a quelle assegnate, che richiedono una professionalità simile a quella posseduta o comunque acquisibile;

VISTO l'art. 18 bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 che conferma quanto previsto dall'art. 3 del CCNL 31 marzo 1999;

VISTE:

- le determinazioni dirigenziali nn. 897 del 07/06/2017 e 866 del 17/02/2020 con la quale è stata attribuita alla dipendente Ienco Maria rispettivamente la cat. D2 e D3 a seguito di progressione economica orizzontale;

- la determinazione dirigenziale n. 1231 del 19/07/2018 con la quale è stata attribuita, a seguito di progressione economica orizzontale:

- alla dipendente Lucenti Rosalba la categoria economica D4

- al dipendente Napoli Salvatore la categoria economica C2;

VISTO l'ods n. 13 del 19/11/2020 con il quale si è proceduto all'assegnazione dei succitati dipendenti dal Settore VIII – Corpo di polizia municipale e politiche per la sicurezza urbana" rispettivamente ai Settori:

- la dipendente Lucenti Rosalba al Settore XII – Turismo, cultura, sport, spettacolo -

- la dipendente Ienco Maria al Settore VI – Sviluppo economico – promozione per la città

il dipendente Napoli Salvatore al settore XII - Turismo, cultura, sport, spettacolo -

CONSIDERATO che su scelta volontaria di cambio profilo dell'area vigilanza ad altro profilo, sulla base delle vigenti fonti legislative della prassi giurisprudenziale consolidatesi in materia, non viene mantenuta l'indennità di cui all'art. 37 c. 1 lett. a) del C.C.N.L 06/07/1995 e ss.mm.ii, poichè trattasi di mobilità su richiesta del dipendente e non assegnazione unilaterale del dipendente ad altre mansioni equivalenti nell'ambito della categoria (art. 52 del d.lgs. 165/2001, art. 2103 del Codice Civile e dell'art. 3 del C.C.N.L 31/03/1999);

TENUTO CONTO del giudizio di idoneità ad altra mansione rilasciato dal Medico competente dell'Ente in data 27/12/2020 relativamente a tutti e tre i dipendenti;

RITENUTO, per quanto sopra, di procedere al mutamento del profilo professionale dei suindicati dipendenti nel modo seguente:

- Lucenti Rosalba da "Funzionario polizia municipale c.s" a "Funzionario amm.vo c.s";

- Ienco Maria da "Istruttore direttivo polizia municipale" a "Istruttore direttivo amministrativo"

- Napoli Salvatore da "Agente di polizia municipale" a "Istruttore amministrativo";

TENUTO CONTO che:

- con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;

- con la deliberazione di G.M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022;

- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del d.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000 , come recepito dalla legge n. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) di procedere al mutamento del profilo professionale dei suindicati dipendenti nel modo seguente:

- Lucenti Rosalba da "Funzionario polizia municipale c.s" a "Funzionario amm.vo c.s"; cat. D3 pos. ec. D4

- Ienco Maria da "Istruttore direttivo polizia municipale" a "Istruttore direttivo amministrativo" cat. D1 pos. ec. D3

- Napoli Salvatore da "Agente di polizia municipale" a "Istruttore amministrativo"; cat. C pos. ec. C2
- 2) di non attribuire al suddetto personale, in quanto non più spettante, per le motivazioni in premessa citate, l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. a) del CCNL del 06/07/1995
- 3) Dare atto che ai dipendenti interessati non è dovuto alcun compenso ulteriore, rientrando tali mansioni nella declaratoria della stessa categoria di appartenenza;
- 3) Dare atto che la spesa prevista trova già copertura di spesa nei singoli capitoli di bilancio;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 13/01/2021

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale