



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 466 del 04/12/2020

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

### **OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate anno 2020 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale appartenente all' Area della dirigenza**

La sottoscritta responsabile del procedimento Funzionario Dott,ssa Caterina Mazzaglia attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art.7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

#### **VISTO:**

il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i., che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio a tutti i dipendenti, ivi compresi i dirigenti;

il Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017 recante modifiche ed integrazioni al suindicato D.Lgs. n.165/2001, in merito alla disciplina delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa del personale, compreso quello dirigenziale, già a partire dall'esercizio 2017;

i CCNL dirigenti Enti Locali – Area seconda - del 23 dicembre 1999, del 31 marzo 1999, del 22 febbraio 2006, del 14 maggio 2007, del 5 ottobre 2001, del 22 febbraio 2010, del 3 agosto 2010, che dettano le regole per la costituzione del fondo salario accessorio per il comparto della dirigenza degli enti locali, ed in particolare l'articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza

#### **EVIDENZIATO che:**

- a mente dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017 “... al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

- “a decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”. Viene meno, pertanto, il vincolo alla riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, anche nella forma temperata dettata dal comma 236 della legge n.208/2015, cioè tenendo conto del personale assumibile.

## PRESO ATTO

Ad oggi non risulta sottoscritto il rinnovo del C.C.N.L. dell’Area Dirigenza Enti locali;

Risulta essere necessario procedere alla costituzione e alla suddivisione del Fondo delle risorse decentrate – area – dirigenti – anno 2020 secondo le disposizioni legislative e contrattuali vigenti salvo successive rettifiche/integrazioni;

**PRESO ATTO ALTRESI’** che l’Ente nell’anno 2019 ha rispettato la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio di previsione 2019 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa del personale ( art.1, comma 557 Legge 296/2006, come modificato dall’art.3, comma 5 bis del D.L. 90/2014 convertito in L. n.114/2014) e che non sussistono condizioni di deficitarietà strutturale e di dissesto di cui all’art.243, comma 1, del D.Lgs. n.267/2000.

**CONSIDERATO** che sul fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è imputato anche il salario accessorio dei dirigenti assunti con contratto a termine ex art.110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000

**VISTO** l’articolo 26 del CCNL 23 dicembre 1999 che disciplina le modalità di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza;

**RICHIAMATO**, in particolare, l’articolo 26 comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999 per l’area della dirigenza, il quale consente all’ente di iscrivere risorse aggiuntive specificando che in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, gli enti, valutano anche l’entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell’ambito delle capacità di bilancio con conseguente adeguamento delle disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato;

**CONSIDERATO** che il Comune di Ragusa ha nel corso degli ultimi anni attivato vari processi organizzativi di avvio di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all’accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, che stanno tuttora comportando un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale richiesto alla dirigenza, in conformità a quanto statuito dagli atti in materia di rideterminazione della dotazione organica e dei piani di fabbisogno di personale citati precedentemente;

**DATO ATTO** che non sono presenti integrazioni di risorse di carattere variabile ai sensi dell’art. 26 del CCNL della dirigenza del comparto regioni – enti locali 1998 – 2001 del 23.12.1999;

**PRESO ATTO E RICHIAMATE**, anche ai fini della c.d. motivazione per *relationem* le sotto indicate determinazioni dirigenziali:

determinazione dirigenziale reg. Gen.le n. 725/2017 con la quale è stata determinata la consistenza del fondo anno 2016 in complessivi € 538.969,18 (oltre oneri riflessi ed Irap ) con un numero di posti coperti con personale di qualifica dirigenziale pari a 11, stesso numero di dirigenti presenti a fine 2015, ciò tenendo conto del vincolo dell’ammontare del fondo costituito per l’anno 2015 che è stato determinato in € 538.969,18;

determinazione dirigenziale del Settore II reg. Gen.len. 2463 del 21/12/2017 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l’anno 2017 per complessivi € 538.969,18;

determinazione dirigenziale del Settore II reg. Gen.len.1093 del 21.06.2018 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2018 per complessivi € 538.969,18;

determinazione dirigenziale del Settore X reg. Gen.le n.3459 del 24.12.2019 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2019 per complessivi € 488.969,18;

**VISTO** il sopra richiamato art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 che dispone: “*l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”;

**VISTO** il dpcm 27 aprile 2020 il quale chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art.23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art.33, comma 2, del decreto-legge n.34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018 ";

**CONSIDERATO** che le riduzioni al trattamento accessorio , effettuate ai sensi dei citati art.9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015 , si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**PRESO ATTO** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere alla costituzione del fondo della dirigenza per l'anno 2020 pari ad **€538.969,18** , oltre oneri riflessi ed Irap;

**ATTESO** che la destinazione delle risorse decentrate di cui al fondo costituito con il presente provvedimento è rimessa alla contrattazione decentrata;

**CONSIDERATO** che per la destinazione del fondo della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti il prescritto parere sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'articolo 40-bis, comma 1 del D.lgs. 165/2001, verrà richiesto all'organo di revisione nella fase successiva di destinazione delle suddette risorse a seguito della contrattazione decentrata con le OO.SS.;

**DATO ATTO** che:

- con Deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

-con Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale sui rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

## **PROPONE DI DETERMINARE**

1. **di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa, per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 26 del CCNL 1998-2001 del 23/12/1999 e successivi CC.CC.NN.LL. relativi al comparto Regioni – Autonomie locali del personale dirigente, la *costituzione* del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei Dirigenti dell'Ente, per un importo complessivo di **€.538.968,18** oltre oneri riflessi ed Irap, come da prospetto allegato;
2. **di precisare** che l'importo delle retribuzione di risultato in concreto spettante a ciascun dirigente per l'anno 2020 verrà determinato secondo la normativa prevista nel Regolamento di Valutazione vigente di cui alla delibera di G.M. n.665/2016;
3. **di dare atto** che la spesa complessiva di **€ 431.175,34** ( di cui € 810 ex legge 65/86) è già impegnata nei capitoli di retribuzione di personale per retribuzione di posizione, oltre i relativi oneri riflessi ed irap, che presentano la necessaria disponibilità nei documenti di programmazione contabile afferenti l'anno 2020;
4. **di prenotare** la spesa complessiva di **€ 107.793,84** per indennità di risultato, oltre i relativi oneri riflessi ed irap come segue:
  - **€ 107.793,84** al cap. 1386, PEG 2020 cod. bil. 01.11.1.01.01.004, scadenza 2021 ;
  - **€ 25.654,93** per oneri riflessi (23,80%), al cap. 1386.1, PEG 2020 cod. bil. 01.11.1.01.02.01.001, scadenza 2021;
  - **€ 9.162,48** per irap, al cap. 1386.5, PEG 2020 cod. bil. 01.11.1.02.01.01.001, scadenza 2021
5. **di rimandare** il definitivo impegno di spesa per la parte di retribuzione di risultato a seguito della contrattazione decentrata per la destinazione delle risorse;
6. **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione successiva e ai revisori dei conti per acquisire il parere di compatibilità degli oneri inerenti la costituzione e suddivisione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 con i vincoli imposti dalle norme che regolano la finanza pubblica..
7. **Di dare atto** che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183,comma8,D.l.gs n267/2000.

*Allegato parte integrante: prospetto costituzione fondo dirigenza 2020 con dimostrazione del rispetto dei limiti di Legge.*

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 07/12/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*