



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 493 del 22/12/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Individuazione personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore Socio Assistenziale asili nido - cat. B1

Immissione nella dotazione organica del Comune di Ragusa delle dipendenti Antoci Concetta, Cilia Maria Giovanna, De Caro Salvatrice.

Il sottoscritto dott. Rosario Spata, dirigente del Settore X, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Richiamate le deliberazioni di G.M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione, con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019 nel quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 3 unità con profilo di Operatore socioassistenziale asilo nido cat. B1, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 del .Lgs. n. 75/2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 230 del 21/07/2020 recante: " Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante "Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020".

Dato atto:

- che con deliberazione di G.M. n. 558 del 24/09/2019 è stato approvato il "Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
- che con determinazione dirigenziale n. 4116 del 11/09/2020 è stato approvato l'avviso finalizzato ad individuare il personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, per il profilo di Operatore socio-assistenziale asili-nido cat. B1;
- che con determinazione dirigenziale n. 5996 dell'11/12/2020 si è proceduto all'individuazione del personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore socio-assistenziale asili nido cat. B1

Preso atto che il personale idoneo, in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione prevista dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dal bando-avviso pubblicato con determinazione dirigenziale n. 4116/2020 risulta essere:

- De Caro Salvatrice nata il 21/01/1966
- Cilia Maria Giovanna nata il 07/07/1962
- Antoci Concetta nata il 22/04/1956

Dato atto che, relativamente alle dichiarazioni rese dalle concorrenti De Caro Salvatrice, Cilia Maria Giovanna e Antoci Concetta, sono stati effettuati i necessari riscontri con quanto risulta dal Casellario Giudiziale (prot. n. 132272 del 02/12/2020)

Preso atto del giudizio di idoneità alla mansione espresso dal Medico Competente;

Visto il prospetto contabile predisposto dal Servizio Gestione giuridica ed economica del personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto alle nuove dipendenti;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente a decorrere dal 07/01/2021 le succitate dipendenti e di provvedere in merito previa stipula dell'apposito contratto individuale di lavoro;

Visto l'art. 106 comma 3 bis della L. n. 77 del 17/07/2020 (che ha convertito il d.l. n. 34 del 19/05/2020) che prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione 2021 al 31 gennaio 2021 anziché nel termine ordinario del 31 dicembre;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

D E T E R M I N A

- 1) per le motivazioni di cui in premessa, procedere alla stabilizzazione di n. 3 unità di personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore Socio Assistenziale asili nido – cat. B1
- 2) di immettere le dipendenti:
 - De Caro Salvatrice nata il 21/01/1966
 - Cilia Maria Giovanna nata il 07/07/1962
 - Antoci Concetta nata il 22/04/1956nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal 07/01/2021, per coprire i posti vacanti e disponibili di Operatore socio-assistenziale con inquadramento nella categoria giuridica ed economica B1;
- 3) di attribuire a ciascuno delle succitate dipendenti il trattamento economico come segue:
 - € 18.034,08 stipendio base
 - € 1.502,84 tredicesima mensilità
 - € 471,72 indennità di comparto
 - € 324,00 elemento perequativo
 - € 126,24 indennità vacanza contrattuale
 - € 64,56 indennità specificaoltre oneri riflessi;
- 4) di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato il cui schema-tipo è allegato parte integrante al presente atto;
- 5) di prevedere sul redigendo bilancio 2021-2023 e successivi la spesa annuale complessiva per le tre unità in questione (ctg. B pos. ec. B1) di € 61.570,32 sul cap. 1830 cod. Bil. 12.01.1.01.01.01.002 ed € 14.653,74 per oneri riflessi al cap. 1830.1 cod. Bil. 12.01.1.01.02.01.001
- 6) Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;
- 7) di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Allegato: Schema di contratto.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 22/12/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale