



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 493 del 22/12/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Individuazione personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore Socio Assistenziale asili nido - cat. B1**  
**Immissione nella dotazione organica del Comune di Ragusa delle dipendenti Antoci Concetta, Cilia Maria Giovanna, De Caro Salvatrice.**

Il sottoscritto dott. Rosario Spata, dirigente del Settore X, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Richiamate le deliberazioni di G.M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione, con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019 nel quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n. 3 unità con profilo di Operatore socioassistenziale asilo nido cat. B1, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art. 20 del .Lgs. n. 75/2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 230 del 21/07/2020 recante: " Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante "Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020".

Dato atto:

- che con deliberazione di G.M. n. 558 del 24/09/2019 è stato approvato il "Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa, ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
- che con determinazione dirigenziale n. 4116 del 11/09/2020 è stato approvato l'avviso finalizzato ad individuare il personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, per il profilo di Operatore socio-assistenziale asili-nido cat. B1;
- che con determinazione dirigenziale n. 5996 dell'11/12/2020 si è proceduto all'individuazione del personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore socio-assistenziale asili nido cat. B1

Preso atto che il personale idoneo, in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione prevista dall'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e dal bando-avviso pubblicato con determinazione dirigenziale n. 4116/2020 risulta essere:

- De Caro Salvatrice nata il 21/01/1966
- Cilia Maria Giovanna nata il 07/07/1962
- Antoci Concetta nata il 22/04/1956

Dato atto che, relativamente alle dichiarazioni rese dalle concorrenti De Caro Salvatrice, Cilia Maria Giovanna e Antoci Concetta, sono stati effettuati i necessari riscontri con quanto risulta dal Casellario Giudiziale (prot. n. 132272 del 02/12/2020)

Preso atto del giudizio di idoneità alla mansione espresso dal Medico Competente;

Visto il prospetto contabile predisposto dal Servizio Gestione giuridica ed economica del personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto alle nuove dipendenti;

Ritenuto, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente a decorrere dal 07/01/2021 le succitate dipendenti e di provvedere in merito previa stipula dell'apposito contratto individuale di lavoro;

Visto l'art. 106 comma 3 bis della L. n. 77 del 17/07/2020 (che ha convertito il d.l. n. 34 del 19/05/2020) che prevede il differimento per la deliberazione del bilancio di previsione 2021 al 31 gennaio 2021 anzichè nel termine ordinario del 31 dicembre;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**D E T E R M I N A**

1) per le motivazioni di cui in premessa, procedere alla stabilizzazione di n. 3 unità di personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c. 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore Socio Assistenziale asili nido – cat. B1

2) di immettere le dipendenti:

- De Caro Salvatrice nata il 21/01/1966
- Cilia Maria Giovanna nata il 07/07/1962
- Antoci Concetta nata il 22/04/1956

nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal 07/01/2021, per coprire i posti vacanti e disponibili di Operatore socio-assistenziale con inquadramento nella categoria giuridica ed economica B1;

3) di attribuire a ciascuno delle succitate dipendenti il trattamento economico come segue:

- € 18.034,08 stipendio base
- € 1.502,84 tredicesima mensilità
- € 471,72 indennità di comparto
- € 324,00 elemento perequativo
- € 126,24 indennità vacanza contrattuale
- € 64,56 indennità specifica

oltre oneri riflessi;

4) di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato il cui schema-tipo è allegato parte integrante al presente atto;

5) di prevedere sul redigendo bilancio 2021-2023 e successivi la spesa annuale complessiva per le tre unità in questione (ctg. B pos. ec. B1) di € 61.570,32 sul cap. 1830 cod. Bil. 12.01.1.01.01.002 ed € 14.653,74 per oneri riflessi al cap. 1830.1 cod. Bil. 12.01.1.01.02.01.001

6) Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

7) di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

*Allegato:* Schema di contratto.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 22/12/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*