



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del O.I.V. ( Organismo indipendente di valutazione ) n° 607 del 19/12/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Impegno spesa per la corresponsione del compenso spettante al componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) del Comune di Ragusa, nominato con Determinazione Sindacale n. 33 del 24/06/2020.**

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della legge 8 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 della L.R. n. 7/2019, nonché dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore I, dott. Francesco Lumiera, la seguente proposta di determinazione:

### **VISTI:**

- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 *"Testo Unico degli Enti Locali"*;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n.165 *"Norme generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche"*;
- la legge 4 marzo 2009, n. 15 *"Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15"*, con particolare riferimento alle norme del Titolo II, in materia di misurazione e valutazione delle performance e della trasparenza, ed alle norme del Titolo III, in materia di merito e premi;
- la Delibera della CIVIT n. 12 del 17/02/2013 avente ad oggetto: *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione"*;
- il D.M. del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 2 dicembre 2016, istitutivo dell' *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"*.

### **CONSIDERATO:**

1. **che** il su richiamato d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*, così come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ha reso indispensabile, per gli Enti Locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
2. **che** l'art. 14 del su citato decreto legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) cui, ai sensi dell'art. 7 del medesimo decreto, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

3. **che** il Capo III del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali, introdotto con deliberazione della Giunta Municipale n. 521 del 10 dicembre 2010, con gli artt. 116 - 121 disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di Ragusa, in coerenza con il dettato del sopra menzionato art. 14 del d.lgs. n. 150/2009;
4. **che**, ai sensi del comma 2-bis del suddetto art. 14 del d.lgs. n.150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lettera b) del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito in forma collegiale con tre componenti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Sindaco;
5. **che** l'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" prevede che i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) siano nominati da ciascuna Amministrazione tra i soggetti iscritti nell' "*Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance*", istituito con il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016, come poi abrogato e sostituito dal successivo decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 6 agosto 2020.

**CONSIDERATO** inoltre:

- **che**, a seguito delle dimissioni del dott. Ignazio Baglieri dalla carica di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di questo Ente, comunicate con nota del 5 marzo u.s., acquisita agli atti dell'Ente con il prot. n. 28128/2020 del 06/03/2020, al fine di ricostituire il plenum dell'Organismo, con determinazione del Segretario Generale n. 2142 del 6 maggio 2020 è stata avviata la procedura finalizzata alla nomina di un nuovo componente con funzioni di Presidente, in sostituzione del dimissionario ed è stato, quindi, approvato il relativo "*AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE*", da esperirsi mediante procedura comparativa ai sensi dell'art. 14-bis del d.lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi del D.M. 02/12/2016 allora vigente;
- **che**, alla luce degli esiti della valutazione delle candidature, espletata sull'esame dei curricula prodotti dai candidati e delle relative relazioni nonché dei colloqui svolti, l'individuazione del nuovo componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è ricaduta sul prof. avv. Antonio Barone, iscritto al n. 1364 in fascia 3 dell' "*Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance*";
- **che** il suddetto prof. avv. Antonio Barone non si trova in nessuna delle cause di incompatibilità previste sia dall'art. 2 del D.M. 02/12/2016, sia dai punti 3.4, 3.5 e 9 della Delibera n. 12 del 27/02/2013 della CIVT (ora A.N.AC.), che dall'art. 119 del citato Regolamento dell'Ente.

**PRESO ATTO**, pertanto, che con determinazione sindacale n. 33 del 24/06/2020 il prof. avv. Antonio Barone è stato nominato componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questo Comune di Ragusa per la durata di un **triennio**, ai sensi dell'art. 14-bis, comma 3, del d.lgs. n. 150/2009, nonché dell'art. 7, comma 1, del D.M. 02/12/2016 allora vigente, con decorrenza dalla data del provvedimento di nomina (24/06/2020).

**RICHIAMATA** integralmente la succitata determinazione del Segretario Generale n. 2142 del 06/05/2020, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico per la nomina di un componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di Ragusa, fissando al contempo il compenso dovuto nella misura pari ad euro novemilasettecentosedici/54 (€ 9.716,54) annui, mensili pari ad euro ottocentonove/71 (€ 809,71), al lordo delle ritenute dovute per legge e salvo eventuale C.P. e I.V.A.

**PRESO ATTO** inoltre che il suddetto prof. avv. Antonio Barone è docente universitario in regime di tempo definito di diritto amministrativo presso l'Università degli Studi di Catania, esercitante la professione di avvocato e, pertanto, sul compenso allo stesso spettante occorre calcolare sia la C.P.A., pari ad euro trecentottantotto/66 (€ 388,66) annui (€ 32,39 mensili), che l'I.V.A., pari ad euro duemiladuecentoventitré/14 (€ 2.223,14) annui (€ 185,26 mensili).

**CONSIDERATO** ancora che, come già su specificato, il suddetto incarico di componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.), come sopra conferito, ha una durata triennale, ne consegue che la relativa obbligazione, sorgente dall'instaurazione del rapporto convenzionale con il suddetto prof. avv. Antonio Barone, ha anch'essa durata pluriennale.

**RITENUTO** di conseguenza necessario procedere all'impegno della somma annua di euro dodicimilatrecentoventotto/34 (€ 12,328,34), comprensiva di C.P.A. ed I.V.A. e, quindi, della complessiva somma di euro trentaseimilanovecentoottantacinque/02 (€ 36,985,02), necessaria per la corresponsione del

compenso dovuto per l'intera durata dell'incarico conferito al suddetto prof. avv. Antonio Barone (24 giugno 2020 - 23 giugno 2023).

**VISTO** pertanto l'art. 183, comma 6, del d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.), che in merito alle obbligazioni pluriennali dispone testualmente: *“6. Gli impegni di spesa sono assunti nei limiti dei rispettivi stanziamenti di competenza del bilancio di previsione, con imputazione agli esercizi in cui le obbligazioni passive sono esigibili. Non possono essere assunte obbligazioni che danno luogo ad impegni di spesa corrente:*

*a) sugli esercizi successivi a quello in corso, a meno che non siano connesse a contratti o convenzioni pluriennali o siano necessarie per garantire la continuità dei servizi connessi con le funzioni fondamentali, fatta salva la costante verifica del mantenimento degli equilibri di bilancio, anche con riferimento agli esercizi successivi al primo;*

*b) sugli esercizi non considerati nel bilancio, a meno delle spese derivanti da contratti di somministrazione, di locazione, relative a prestazioni periodiche o continuative di servizi di cui all'art. 1677 del codice civile, delle spese correnti correlate a finanziamenti comunitari e delle rate di ammortamento dei prestiti, inclusa la quota capitale.*

*Le obbligazioni che comportano impegni riguardanti le partite di giro e i rimborsi delle anticipazioni di tesoreria sono assunte esclusivamente in relazione alle esigenze della gestione.”.*

**DATO ATTO** che per il periodo 24/06/2020 - 31/12/2020 la somma di euro seimilaquattrocentotré/88 (€ 6,403,88), comprensiva di C.P.A. ed I.V.A., necessaria per l'erogazione del compenso spettante al su nominato prof. avv. Antonio Barone, trova copertura nell'impegno spesa n. 1875/17, esercizio 2020, cap. 1023, assunto con la determinazione del Segretario Generale n. 2443 del 20/12/2017 relativamente all'impegno spesa necessario per la corresponsione del compenso per tutti i tre componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* del Comune di Ragusa per l'intera durata dell'incarico loro conferito (dicembre 2017 - dicembre 2020).

**TUTTO** quanto sopra premesso e considerato.

**VISTE:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 31/12/2019 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 - 2022 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020 - 2022;
- la Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020 - 2022.

**DATO ATTO** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati.

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24 marzo 2017.

**RITENUTO** di dover provvedere in merito.

**VISTO** il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e, in particolare, gli artt. 107, 109 e 111.

**ACCERTATA** quindi la propria competenza in quanto la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) ed al quale si rinvia.

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali.

**VISTO** l'art. 47, comma 1°, lett. g), dello Statuto di questo Comune pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del Bollettino Ufficiale della Regione Siciliana n. 26 del 22/05/1993 e ss.mm.ii.

#### **PROPONE DI DETERMINARE**

per le motivazioni illustrate nella parte espositiva del presente atto e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte:

1. **di dare atto** che l'obbligazione giuridica derivante dalla presente determinazione è pari ad euro trentaseimilanovecentoottantacinque/02 (€ 36,985,02), per la durata triennale dell'incarico (24 giugno 2020 - 23 giugno 2023) conferito, con la determinazione sindacale n. 33 del 24/06/2020, al su nominato prof. avv. Antonio Barone, quale componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della *performance* di questo Comune di Ragusa;
2. **di impegnare** la suddetta somma di euro trentaseimilanovecentoottantacinque/02 (€ 36,985,02), comprensiva di C.P.A. ed I.V.A., come di seguito:
  - **dare atto** che, per il periodo 24/06/2020 - 31/12/2020, la somma di euro seimilaquattrocentotré/88 (€ 6,403,88), comprensiva di C.P.A. ed I.V.A., necessaria per il compenso dovuto per detto periodo al

su nominato prof. avv. Antonio Barone, ha trovato copertura nell'impegno spesa n. 1875/17, esercizio 2020, cap. 1023;

- **impegnare** per il prossimo anno 2021 la somma di euro dodicimilatrecentoventotto/34 (€ 12,328,34), C.P.A. ed I.V.A. comprese, al cap. 1023, P.E.G. 2021, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 01, 5° livello 008, esigibilità 2021;
  - **impegnare** per il successivo anno 2022 la somma di euro dodicimilatrecentoventotto/34 (€ 12,328,34), C.P.A. ed I.V.A. comprese, al cap. 1023, P.E.G. 2022, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 01, 5° livello 008, esigibilità 2022;
  - **impegnare**, per il periodo 1° gennaio - 23 giugno 2023, la rimanente somma di euro cinquemilanovecentoventiquattro/46 (€ 5.924,46), C.P.A. ed I.V.A. comprese, al cap. 1023, P.E.G. 2023, Missione 01, Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 03, 3° livello 02, 4° livello 01, 5° livello 008, esigibilità 2023;
3. **di dare atto** che trattasi di impegno pluriennale, ai sensi dell'art. 183, comma 6, del d.lgs. n. 267/2000 prima richiamato, in quanto compenso dovuto ad un componente di un organo collegiale di controllo istituito e nominato per la durata di tre anni, ai sensi degli artt. 14 e 14 bis del d.lgs. n. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. n. 74/2017 e dal D.P.R. n. 105/2016, nonché ai sensi del D.M. 02/12/2016, applicabile *ratione temporis* e previsto nello stesso Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) attualmente vigente in questo Comune;
  4. **di dare atto**, altresì, che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, del medesimo d.lgs. n. 267/2000.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Bracchitta Vincenzo

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 19/12/2020

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*