



CITTÀ DI RAGUSA

www.comune.ragusa.gov.it

SETTORE X

Organizzazione e gestione delle risorse umane

Piazza S. Giovanni – Pal. INA - Tel. 0932 676613 – Fax 0932 676615

A TUTTI I DIPENDENTI DELL'ENTE

AVVISO

Oggetto: PROGRESSIONE ORIZZONTALE ANNO 2020

Il Dirigente del Settore X, Organizzazione e Gestione Risorse Umane,

VISTI

- Il CCNL Funzioni locali 21/05/2018 e segnatamente l'art. 16 di detto contratto;
- il CCDI sottoscritto in data 19 dicembre 2019 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale e in particolare l'art. 8 del succitato contratto decentrato il quale stabilisce quanto segue: *«1. Il presente articolo disciplina la metodologia permanente per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018 2. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste. 3. Le progressioni economiche orizzontali di cui al comma 1, sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50% e determinata annualmente nel limite delle risorse effettivamente disponibili e a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.5.2018. 4. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 5. Non sono ammessi a partecipare alle progressioni orizzontali i dipendenti che nel biennio precedente siano stati destinatari di una sanzione disciplinare superiore alla multa. 6. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 7 L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 8. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende (compreso il*

personale in distacco sindacale), ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 9. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, sulla scorta del vigente sistema di valutazione permanente del personale dipendente e delle posizioni organizzative. 10. Le graduatorie di merito redatte ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono elaborate, per ciascuna categoria, unicamente sulla base della somma dei punteggi annuali ottenuti a seguito della valutazione individuale dell'ultimo triennio. Devono considerarsi disapplicati i correttivi e i criteri previsti dagli artt. 7, c. 5 e c. 6 e 15, c. 2 del sistema di valutazione permanente adottato con deliberazione di G.M. n. 548/2017. 11. A parità di punteggio avrà precedenza il dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione dell'ultimo anno del triennio di riferimento e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età. 12. Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite con decorrenza dall'01.01 dell'anno successivo a quello oggetto della valutazione».

- il piano di utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 sottoscritto in data 02.12.2019 dove è prevista per l'istituto della PEO la somma di €140.000,00;
- il parere positivo, assunto al prot. n. 143327 del 24/12/2020, del Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine all'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

RENDE NOTO

è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.) ai dipendenti del Comune di Ragusa relativa all'anno 2020;

REQUISITI GENERALI PER LA SELEZIONE E CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

possono concorrere alla selezione per l'attribuzione della Progressione Orizzontale tutti i dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti previsti dal contratto collettivo alla data del 31 dicembre dell'anno 2019. In particolare:

requisiti:

- a) un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno ventiquattro mesi;
- b) non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente (2018-2019);
- c) valutazioni positive – almeno sufficiente – della performance individuale da parte del dirigente competente non inferiore, per ciascun anno del triennio di riferimento (2017, 2018, 2019), a 60/100;

- d) non essere collocati in aspettativa ai sensi dall'art. 11, comma 1, legge n. 114 del 2014 e dell'art. 81 del D. Lgs. n. 267 del 2000;
- e) non essere, comunque, collocati in aspettativa non retribuita per legge, per un periodo tale da comportare l'impossibilità, ai sensi della vigente contrattazione collettiva decentrata, nel triennio di riferimento, di valutazioni positive della performance individuale, rappresentando l'aspettativa *“un periodo in cui il rapporto di servizio risulta sospeso”*;
- f) non aver cumulato assenze dal servizio, anche per malattia, per un periodo tale da comportare l'impossibilità, ai sensi della vigente normativa regolamentare e contrattuale nel triennio di riferimento, di valutazioni positive della performance individuale.

criteri:

- 1) Le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti non superiore al 50%;
- 2) Le graduatorie di merito redatte ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono elaborate, per ciascuna categoria, unicamente sulla base della somma dei punteggi annuali ottenuti a seguito della valutazione individuale dell'ultimo triennio.
- 3) A parità di punteggio avrà precedenza il dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione dell'ultimo anno del triennio di riferimento e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età.

PROCEDIMENTO

Considerato che tutta la documentazione pertinente e necessaria ai fini della determinazione dell'ammissione alla procedura e all'inserimento del personale in graduatoria è in possesso dell'Ente/datore di lavoro, il procedimento di selezione è avviato d'ufficio.

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA ECONOMICA

Nel caso di collocazione in posizione utile per l'attribuzione delle quote di progressione economica orizzontale, i dipendenti interessati potranno valutare l'andamento delle proprie dinamiche retributive ed, eventualmente, rinunciare all'attribuzione degli incrementi stipendiali conseguenti alla presente procedura. La eventuale rinuncia deve essere, con atto scritto, indirizzata al settore Risorse Umane dell'Ente.

PUBBLICITA'

Il presente avviso sarà pubblicato, come per legge, all'albo pretorio on line. Esso, inoltre, sarà pubblicato sul sito dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente".

Al fine di garantire la più ampia diffusione, detto avviso sarà, infine, trasmesso via *e.mail* a tutti dipendenti e a tutti i dirigenti dei settori in cui si articola la macro-struttura organizzativa per essere affisso in bacheca.

Il dirigente del settore X
Dr. Rosario Spata