



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 486 del 16/12/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età del dipendente Dott. Di Stefano Santi nato il 25/03/1954 "Dirigente." a far data dall' 01/04/2021.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

### **PREMESSO CHE:**

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2021, 67 anni e 20 anni di contributi;

**DAGLI ATTI D'UFFICIO** si rileva che il dipendente Dott. Di Stefano Santi nato il 25/03/1954, alla data del 31/03/2021 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 32 e mesi 02 avendo prestato servizio presso il Comune di Torre Canavese dall' 01/02/1989 al 31/03/1993 e dall' 01/01/1997 al 16/03/1997 per un totale di anni 04, mesi 02 e giorni 16; presso il Comune di Montalenghe dall' 01/02/1993 al 31/07/1995 per un totale di anni 02 e mesi 06; presso il Comune di Samone dall' 01/08/1995 al 31/12/1996 per un totale di anni 01 e mesi 05; presso il Comune di Rosolini dal 17/03/1997 al 31/08/1997 per un totale di mesi 05 e giorni 14 e presso il Comune di Ragusa dal 01/09/1997 al 31/03/2021 per un totale di anni 23 e mesi 07 giusta determinazione n.277 del 09/04/1997;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 04 di riscatto laurea giusta determinazione n.DT007201150022914 del 11/11/2011 e anni 32 e

mesi 02 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/03/2021 è di anni 36 e mesi 02;

**RITENUTO** che detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritto;

**RITENUTO** che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 32 e mesi 02 di servizio effettivo;

**VISTO** l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”**;

**VISTA:**

- la determinazione dirigenziale n.613 del 21/06/2000 con la quale al dipendente citato è stato applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 23/12/1989 area dirigenziale per il biennio economico 01/01/1998-31/12/1999;
- la determinazione dirigenziale n.441 del 03/05/2002 con la quale al dipendente citato è stato applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 12/02/2002 area dirigenziale per il biennio economico 01/01/2000-31/12/2001;
- la determinazione dirigenziale n.388 del 02/03/2006 con la quale al dipendente citato è stato applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 22/02/2006 area dirigenziale per il quadriennio 2002-2005 e biennio economico 01/01/2002-31/12/2003;
- la determinazione dirigenziale n.1340 del 18/06/2007 con la quale al dipendente citato è stato applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 14/05/2007 area dirigenziale per il biennio economico 01/01/2004-31/12/2005;
- la determinazione dirigenziale n.813 del 04/05/2010 con la quale al dipendente citato è stato applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 22/02/2010 area dirigenziale per il quadriennio 2006-2009 e il biennio economico 01/01/2006-31/12/2007;
- la determinazione dirigenziale n.2130 del 07/10/2010 con la quale al dipendente citato è stato applicato il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro 03/08/2010 area dirigenziale per il biennio economico 01/01/2008-31/12/2009;

**RICORDATO** ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall' 01/04/2021, il dipendente Dott. Di Stefano Santi nato il 25/03/1954 "Dirigente.", che al 31/03/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 36 e mesi 02 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/03/2021 anni 32 e mesi 02 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di "Dirigente" dall' 01/04/2021.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 16/12/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*