



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 481 del 14/12/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Rettifica Determina dirigenziale n.3817/20 – Costituzione definitiva Fondo risorse decentrate 2020 per il personale non dirigenziale parte stabile e variabile

La sottoscritta Mazzaglia Caterina, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del Settore X dott. Rosario Spata la seguente determinazione:

Richiamata integralmente la determina dirigenziale reg. gen.le n. 3817 del 02/07/2020 ad oggetto "Costituzione provvisoria fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente parte stabile e variabile" ed in particolare il punto del dispositivo che recita "di dare atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, costituito in questa fase in via provvisoria, risulta contenuto entro il limite di spesa del 2016 e che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;"

Considerato, di dover applicare le previsioni di cui al punto richiamato in quanto nella suddetta determinazione la costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente nel suo complesso, ammonta a €2.645.845,84 oltre oneri riflessi e IRAP e che tale importo deve essere rettificato per mantenere il rispetto dei limiti di costituzione dettati dal decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Dato atto inoltre che l'integrazione di cui all'art. 67, c. 3, lett. i) del CCNL 21/05/2018 rientranti tra le risorse variabili soggette al limite, quantificata in €. 188.805,22 oltre OORR e IRAP, deve essere destinata esclusivamente al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, come previsto dagli obiettivi di ordine generale declinati negli specifici progetti di produttività inseriti nel PEG - Piano della performance 2020-2022, e che l'effettiva erogazione delle risorse ad essi correlate resta subordinata a specifica verifica a consuntivo del grado e qualità degli obiettivi raggiunti;

Dato atto che nella stesura dei piani strategici correlati alla performance per il corrente anno 2020 di cui alla delibera di G.M. n.111/2020 esecutiva, sono stati inseriti progetti rientranti nella fattispecie di cui all'art.67

c.3 lett.i) del CCNL 21.5.2018 per un importo complessivo di €. 80.000,00 oltre OORR e Irap e, pertanto occorre ridurre l'importo preventivato che risulta allo stato superiore ai progetti in questione;

Dato atto inoltre che occorre incrementare di ulteriore €.17.000 oltre OORR e IRAP le risorse variabili non soggette al limite destinate a remunerare l'avvocatura interna al fine di garantire la copertura fino al limite degli onorari, inclusi gli oneri riflessi di legge ed al netto dell'IRAP, fissato ai sensi dell'art. 9, comma 6, del D.L. 90/2014 equivalente ai compensi lordi maturati nell'anno 2013 per propine conseguenti a sentenze vinte senza compensazione delle spese ed elevando così le risorse destinate complessivamente all'avvocatura interna da €.110.000,00 a €.127.000,00 oltre OORR e IRAP;

Visto il parere dei revisori prot.91582 del 4.09.2020 in merito alla costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale dipendente non inquadrato nell'Area della dirigenza.

Per quanto sopra evidenziato si procede al ricalcolo della costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente come segue:

PARTE STABILE

importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):

- a) tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo ,al netto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 di €.198.480,15, per **Euro 1.721.512,21**;

altre risorse stabili (art. 67, comma 2):

- **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 . Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 45.427,20**;
- **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 25.705,41**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell'anno 2020, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

- **lett. c):** R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di 13^a mensilità - **Euro 44.387,04**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2020 - parte stabile - ammonta ad **Euro 1.837.031,86** come già stabilito con determina dirigenziale reg. gen.le n.2936 del 02/07/2020e che, tra l'altro, ha già disposto l'impegno di spesa sul bilancio 2020 di pari importo;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno, sentita l'amministrazione, e alla luce delle suddette considerazioni, il fondo per le risorse decentrate – è incrementato discrezionalmente dalle seguenti voci di parte variabile disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ICI	15.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	12.500,00

1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	189.813,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	80.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 297.313,00

Risorse variabili NON soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	3.779,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ISTAT	39.416,47
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 57.000 condannate + € 70.000 compensate)	127.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti+ oneri sanatoria	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 432.195,76

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2020 - parte variabile – ammonta ad **Euro 729.508,76**

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2020 è pari ad **Euro 2.566.540,62**

.

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;

per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;

per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 503.328,37** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti.

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	3.779,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ISTAT	39.416,47
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 57.000 condannate + € 70.000 compensate)	127.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS.	250.000,00

50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€.432.195,76

Considerato in particolare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo **all. A)**, al fine di garantire il rispetto del limite di legge delle somme destinate alla remunerazione del fondo risorse decentrate, si è mantenuto il contenimento del trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo **all. B)**, anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto.

UTILIZZO VINCOLATO

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€.640.220,42
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) a carico del fondo	€.192.035,28
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI (art.9 L. 113/1985)	€.1.407,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€.14.000,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€.847.662,70

Che con determina dirigenziale Reg. Gen.le n.2961 del 02/07/2020 sono state destinati €.220.000,00 per la alla remunerazione degli istituti della Turnazione e reperibilità art. 23 e 24 CCNL 21.05.2018"

Dato atto che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 1.498.877,92**

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCDI normativo triennale 2019-2021 ;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

DATO ATTO che:

- con Deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

-con Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

VISTO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

EVIDENZIATO che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la “informazione”, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/05/2018 ;

DARE ATTO che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE DI DETERMINARE

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell’anno 2020, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente 2.566.540,62, ,oltre oneri riflessi ed irap, dettagliati come segue:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	1.721.512,21

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	44.387,04
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 44.387,04

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	45.427,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	25.705,41
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 71.132,61

Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ICI	15.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) risparmi PEO RIA AD PERSANAM CESSATI NELL'ANNO 2020	12.500,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	189.813,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	80.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 297.313,00

Risorse variabili NON soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	3.779,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) – ISTAT	39.416,47
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) ART.32 c.4 D.L. 269/2003 concessioni sanatoria	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€ 57.000 condannate + € 70.000 compensate)	127.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	432.195,76

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	2.566.540,62
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	2.063.212,25
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	503.328,37

2. di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in

considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo **all. B)**, anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di rilevare che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato e per le quali è stato già assunto impegno di spesa sul bilancio anno 2020:

FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€.640.220,42
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) a carico del fondo	€.192.035,28
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI (art.9 L. 113/1985)	€.1.407,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€.14.000,00
INDENNITA' DI TURNAZIONE art. 23 CCNL 21.05.2018	€.175.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA' art. 24 CCNL 21.05.2018	€.45.000,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€.1.067.662,70

4. di rilevare pertanto che risultano presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 1.498.877,92 oltre oneri riflessi ed Irap;**

5. **Confermare gli impegni assunti con la determinazione dirigenziale** reg. gen.le n.2936 del 02/07/2020 ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente 2020 parte stabile (art 67 ccnl funzioni locali 21 maggio 2018)" e rettificati con determina dirigenziale reg. gen.le n.3817 del 06/08/2020

6. **Confermare le prenotazioni e gli impegni di spesa assunti con la determina dirigenziale reg. gen.le n. 3817 del 06.08.2020 fatta eccezione delle seguenti prenotazioni per la qualcosa occorre procedere alla riduzione** in seguito alla rideterminazione complessiva del fondo risorse decentrate 2020 effettuata con il presente atto come segue:

cap 2175 imp. Provv 111//20 da €. 378.618,22 a €.282,313,00 (differenza 96.305,22) cod bil 01.11.1.01.01.01.004.

cap 2175.1 imp. Provv 119//20 da €.90.111,14 a €.67.190,49 (diff in meno pari al 23,80% su €.96.305,22 = 22.920,65) cod bil 01.11.1.01.02.01.001.

cap 2175.5 1 imp. Provv 129//20 da €.24.665,31 a €.16.479,36 diff in meno pari all' 8,5% 23 su €.96.305,22 = 8.185,95) cod bil 01.11.1.01.02.01.001.

7. di procedere ad **incrementare gli impegni di spesa** sul bilancio anno 2020 e con scadenza 2020, per le somme ancora non impegnate relative alle indennità avvocatura come segue:

- impegno n. 1661/2020 al Cap 1041 da €.40.000,00 a €.57.000,00 per compensi avvocatura cod bil. 01.11-1.01.01.01.004
- impegno n.1662 /2020 al Cap 1041.1 da €.10.672,00 a €. 16.000,00 su compensi avvocatura cod bil 01.11-1.01.02.01.001
- impegno n.1663 /2020 al Cap 1041.5 da €.3.400,00 a €. 5.000,00 su compensi avvocatura cod bil 01.11-1.02.01.01.001

8. di dare atto altresì che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00.

9. di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette come sopra costituite per l'anno 2020, ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21 maggio 2018;
10. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 14/12/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale