



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 07 Servizi alla Persona - Politiche dell' Istruzione n° 1771 del 11/12/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI: AVVISO PUBBLICO N. 3/2016, PROPOSTA PROGETTUALE DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 44 PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 6 APRILE 2017 N. 0000120, A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO; LIQUIDAZIONE STRAORDINARIO AL PERSONALE DEL SETTORE VII PER ATTIVITA' INERENTI IL PROGETTO (PERIODO MARZO-DICEMBRE 2019). CUP: F69G17000270007 - CIG: Z6D247F01D

La sottoscritta Tiziana Bongiovanni, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore VII la seguente proposta di determinazione:

VISTI l'art. 184 D.Lgs.n. 267/2000 TUEL ed il principio contabile 4/2 allegato al d.lgs. n. 118/2011 e succ. mod. e int. disciplinanti le modalità di liquidazione delle spese;

VISTA la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla povertà e all' esclusione sociale";

VISTO il decreto del 26 maggio 2016 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato l'avvio del Sostegno per l'Inclusione Attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 Settembre 2016 mediante l'inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;

VISTO l'avviso pubblico n.3/2016 pubblicato in data 03/08/2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) “inclusione”, per l’attuazione del Sostegno per l’Inclusione Attiva (SIA);

VISTA la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dal Distretto Sociosanitario 44, in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, che prevedeva da un lato l’implementazione dell’organico interno ai settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto e dall’altro l’attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 9924.29 del 29/11/2017);

VISTO il Decreto della Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 6 Aprile 2017 n.0000120 con il quale la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata;

PRESO ATTO del verbale del 4 Maggio 2017 in cui il Comitato dei Sindaci, dopo aver preso atto dell’approvazione della proposta progettuale presentata, autorizzava i tecnici dipendenti dei vari Comuni a procedere all’attuazione delle misure previste nella proposta progettuale di cui superiore comma;

VISTA la Convenzione di sovvenzione n.AV3-2016 SIC_50 proposta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al Distretto sociosanitario 44;

PRESO ATTO che la Convenzione di sovvenzione di cui al comma superiore è stata sottoscritta in data 6 luglio 2017 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 3 luglio 2017 dal Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto sociosanitario 44;

VISTO il Decreto Legislativo 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del Reddito di Inclusione;

VISTA la richiesta di rimodulazione della convenzione AV3-2016-SIC_50 e dei suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto, in data 31 gennaio 2018 prot.12951 e prot. 12956 (nota integrativa);

VISTA la validazione di prot. n.35860 del 26/03/2018 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali attraverso la modalità della presa d’atto della rimodulazione presentata;

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17/05/2018 di presa d’atto della validazione della rimodulazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

PRESO ATTO che il Comune di Ragusa quale Ente Capofila del Distretto sociosanitario 44 ha presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali una nuova rimodulazione della convenzione in data 11/02/2019;

PRESO ATTO che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con nota di prot. n. 34093/2019 del 14/03/2019 autorizzava tale seconda rimodulazione;

CONSIDERATA la possibilità di ricorrere a lavoro straordinario all'interno del progetto di cui in narrativa “sempre che l'intervento non venga realizzato esclusivamente con il ricorso al lavoro straordinario”;

VISTA la disposizione di servizio n.39 del 4/3/2019 ;

DATO atto che durante il periodo Marzo 2019 - Dicembre 2019 sono state rese le seguenti attività in orario di lavoro straordinario, come meglio sotto specificato:

NOMINATIVO	CAT. ec.	MASSIMO ORE AUTORIZZATE DA MARZO A DICEMBRE	ORE EFFETTUATE MAR – DIC 2019 da liquidare	ATTIVITA'
255	D5	100	47	Colloqui personalizzati soggetti/famiglie REI Creazione banca dati beneficiari SIA/REI
4009	C5	100	41	Aiuto rendicontazione/archiviazione, aiuto creazione banca dati, inserimento in casellario assistenziale
8019	C3	120	112	Rendicontazione e archiviazione documentazione

VISTO il Registro delle presenze all'uopo istituito;

DATO ATTO che le ore espletate dai dipendenti del Settore relativamente a tale periodo sono state estrapolate dal sistema di rilevazione automatica dell'Ente;

RITENUTO di procedere alla liquidazione del lavoro straordinario delle risorse umane del Settore VII per la realizzazione delle attività previste dal progetto in narrativa di cui all ‘Avviso pubblico n. 3/2016, presentato dal Distretto sociosanitario 44 ammesso a finanziamento giusto Decreto della Direzione Generale per l’Inclusione e le Politiche Sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 923 del 12/06/2017 di presa d'atto dell'approvazione progettuale e di prenotazione di impegno spesa per l'anno 2017;

VISTA la determinazione dirigenziale n.1596 del 05/10/2017 di impegno spesa per il triennio 2017/2019;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/19 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.)2020-2022 ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n.111 del 15/4/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020-2022;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. 2020-2022 e nel bilancio di previsione sopra richiamati;

VISTO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 19 del 24 Marzo 2017;

VISTO l'art 53 del regolamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione Consiliare n. 64 del 30/10/97 e ss.mm. e ii.;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle Determinazioni Dirigenziali;

VISTO l'art. 47 dello Statuto di questo Comune;

DETERMINA

Per le motivazioni illustrate nella parte espositiva del presente atto e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di:

- **DI LIQUIDARE** ai dipendenti di cui all'allegato prospetto, l'importo a fianco di ciascuno indicato;
- **DARE ATTO** che l'importo complessivo di € 4.085,41 compreso OORR e IRAP trova copertura finanziaria al Cap. 1916/20, imp.1750/18 RE 2019, Missione 12 – Programma 04 – Titolo 1 – Macroaggregato 03 – 3° livello 02, - 4° livello 99 – 5° livello 999; cod. bil. 12-04-1-03-02-99-999, così suddiviso:
 - € 3.087,99 per liquidazione straordinario
 - € 734,94 (23,80%) per OORR
 - € 262,48 (8,50%) per IRAP
- **AUTORIZZARE** il Servizio Ragioneria all'emissione del mandato di pagamento connesso alle superiori liquidazioni;
- **DARE ATTO** che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8 del d.Lgs 267/00;

- **DARE ATTO** che il presente provvedimento è soggetto alla pubblicazione all'Albo Pretorio informatico ai fini della "pubblicità";

Il Responsabile del Procedimento: f.to Bongiovanni Tiziana

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 11/12/2020

Dirigente
GUADAGNINO SALVATORE / ArubaPEC
S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale