



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 476 del 10/12/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Individuazione personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore socio assistenziale asili nido – cat. B1.

Il sottoscritto dott. Rosario Spata, dirigente del Settore X, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone il seguente schema di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Viste le deliberazioni di G.M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione, con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019 nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n° 3 unità con profilo di Operatore socioassistenziale asilo nido cat.B1, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del D.Lgs. n.75/2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 230 del 21/07/2020 avente ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020".

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di riforma del pubblico impiego, che all'articolo 20 introduce norma speciale e transitoria finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, come di seguito riportato:

- comma 1 - Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di

cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.(...)

- comma 12 –

Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 558 del 24.09.2019 con la quale è stato approvato il “Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa, ai sensi dell’art. 20 del D.lgs. n.75/2017”;

Tenuto conto che in applicazione del succitato Regolamento:

- il computo dei tre anni di servizio è riferito alle durate contrattuali di tutti i rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi con il Comune di Ragusa , a tempo pieno, fino a concorrenza di almeno 360 gg per tre anni per un totale di n. 1080 giorni; il servizio computabile è esclusivamente quello prestato alle dipendenze del Comune di Ragusa con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, depurati dai periodi di interruzione del servizio, sia di quelli già previsti nella contratto sottoscritto sia di quelli verificatisi successivamente alla data di sottoscrizione del contratto conseguenti a dimissioni, permessi non retribuiti, sospensione per motivi disciplinari, decadenza e recesso (art. 2) .

- Nel caso in cui la domanda è presentata da più soggetti rispetto al numero dei posti da ricoprire a tempo indeterminato, indicati nell’Avviso, fermo restando il possesso dei requisiti previsti e dei titoli professionali necessari per l’esercizio del ruolo, l’Amministrazione procederà alla formulazione di una graduatoria finalizzata solo ed esclusivamente alla procedura di reclutamento speciale prevista nell’Avviso stesso, secondo il seguente ordine di precedenza (art. 3 c. 3):

(a) ai sensi dell’articolo 20, comma 12, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data del 22 giugno 2017, data di entrata in vigore dello stesso decreto legislativo;

(b) periodo più lungo di lavoro maturato al 31/12/2017, desunto dalla sommatoria dei giorni di servizio prestato presso il Comune di Ragusa con contratti a tempo determinato, nella categoria e profilo professionale corrispondente al posto da ricoprire, rilevati con le modalità indicate nell’articolo 2);

(c) a parità di durata del periodo di lavoro maturato al 31/12/2017, di cui alla lettera b) trovano applicazione le preferenze di cui al D.P.R n. 487/1994 (art. 5 co.4)

Vsta la determinazione dirigenziale n. 4116 del 11/09/2020 con la quale è stato approvato l'avviso finalizzato ad individuare il personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 c.1 del D.Lgs n.75/2017, per il profilo di Operatore socio assistenziale asili nido – cat. B1;

Tenuto conto che detto avviso è stato pubblicato in data 11/09/2020 nella sezione "Amministrazione trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale dell'Ente;

Preso atto che entro il 28 settembre 2020 (termine perentorio per la presentazione dell’istanza) sono pervenute n. 21 istanze;

Tenuto conto dell'istruttoria effettuata dal Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane, in merito al possesso dei requisiti dichiarati dai candidati partecipanti alla selezione di che trattasi, nonché dal conteggio effettuato d'ufficio sulle giornate effettivamente lavorate risultanti dai certificati di servizio e dalle attestazioni delle giornate effettivamente retribuite, dalla quale risulta che i candidati in possesso dei requisiti di legge sono:

- 1) Decaro Salvatrice
- 2) Cilia Maria Giovanna
- 3) Antoci Concetta

Considerato, inoltre, che la candidata Distefano Giovanna nata il 15/01/1959, dalle attestazioni di servizio in possesso del Settore Risorse Umane risulta aver lavorato nel periodo 2010/2017 giorni 1054, mentre dai CUD da lei prodotti in sede di istanza i giorni lavorati risultano essere 1082;

Ritenuto opportuno dichiarare la succitata concorrente "idonea con riserva", in attesa di verificare l'effettività del periodo svolto;

Considerato, quindi, che a conclusione della fase istruttoria, risultano esserre in possesso di tutti i requisiti per la stabilizzazione prevista dall'art. 20 del D.Lgs. 175/2017 e dal bando-avviso pubblicato con la determinazione dirigenziale n. 4116/2020, e pertanto, possono essere ammessi alla procedura di stabilizzazione i seguenti concorrenti:

n	CANDIDATO	PROT.	DATA DI NASCITA	GG. LAVORATI 01/01/2010 - 31/12/2017
1	DECARO SALVATRICE	n. 95864 del 15/09/2020	21/01/1966	1533
2	CILIA MARIA GIOVANNA	n. 95870 del 15/09/2020	07/07/1962	1518
3	ANTOCI CONCETTA	n. 95988 del 15/09/2020	22/04/1956	1172

Tenuto conto che:

- i seguenti dipendenti, pur possedendo i requisiti di cui alla lett. a) e b) del bando non raggiungono il numero di 1080 gg lavorati:

COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	ISTANZA PROT.	GG. LAVORATI 01/01/2010 - 31/12/2017
SPATARO	ROSALBA	18/04/1959	100948 24/09/2020	842
CORALLO	ROSA	01/11/1969	99668 22/09/2020	703
TUMINO	DANIELA	20/07/1974	98028 18/09/2020	582
DE CARO	MARIA	21/01/1966	102058 28/09/2020	249
AGRICOLA	ROBERTO	11/03/1969	97458 17/09/2020	201
CILIA	MARIAGRAZIA	20/11/1971	101133 25/09/2020	24
MODICA	IVANA	14/05/1968	97453 17/09/2020	13

- il seguente personale che ha presentato l'istanza non possiede tutti i requisiti richiesti previsti dal bando:

cognome	nome	Data di nascita	Prot. n.	Motivo
----------------	-------------	------------------------	-----------------	---------------

ALESCIO	CINZIA	11/12/1979	99196 22/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
BATTAGLIA	ANNALISA	01/01/1979	104041 01/10/2020	ISTANZA PERVENUTA FUORI TERMINE - Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
CONIGLIARO	FLORIANA MARIA	06/11/1990	96411 16/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
DEMANUELE	GIORGIO	26/01/1983	102020 28/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
FERRERA	EMANUELE	06/08/1965	98867 21/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
GAROZZO	ELISABETTA	11/03/1972	102048 28/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
IACONO	CONCETTO	27/05/1975	97144 17/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
IOZZIA	VANIA	02/06/1978	101957 28/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
MARANTE	SALVATRICE	15/11/1969	97837 18/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
PASTURA	ANNALISA	09/04/1965	96403 16/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017
TOSCANO	LINO	25/10/1978	97693 18/09/2020	Non in possesso dei requisiti di cui alla lett. a) e c) dell'art. 20 c. 1 d.lgs 75/2017

Dato atto che, relativamente alle dichiarazioni rese dalle concorrenti Decaro Salvatrice, Cilia Maria Giovanna e Antoci Concetta, sono stati effettuati i necessari riscontri con quanto risulta dal Casellario Giudiziale (prot. n. 132272 del 02/12/2020);

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel DUP e nel PEG soprarichiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24.03.2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell' art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

1) di individuare, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.lgs. n.75/2017, il seguente personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti per il profilo di "Operatore socio assistenziale asili nido – cat. B1" per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato a seguito di procedura di reclutamento speciale prevista dall'art. 20 c. 1 del D.Lgs 175/2017;

n.	CANDIDATO	DATA DI NASCITA	GG. LAVORATI
1	DECARO SALVATRICE	21/01/1966	1533
2	CILIA MARIA GIOVANNA	07/07/1962	1518
3	ANTOCI CONCETTA	22/04/1956	1172

2) di dare atto che in base a quanto previsto con le deliberazioni di G.M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione in premessa citate, è prevista, per il triennio 2019/2021, l'assunzione di n° 3 unità con profilo di Operatore socioassistenziale asilo nido cat.B1, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del D.Lgs. n.75/2017

3) stabilire, con separato atto, l'immissione in servizio delle suddette candidate;

4) di dichiarare, in applicazione dell'art. 3 c. 3 del Regolamento in premessa citato, la signora Distefano Giovanna "idonea con riserva" evidenziando, comunque, che all'eventuale scioglimento della riserva con esito positivo la predetta si collocherebbe al 4° posto della graduatoria della procedura di stabilizzazione;

- 5) di dare atto che l'assunzione tramite procedura di reclutamento speciale avviene mediante stipulazione di un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e i soggetti che risultino assunti sono sottoposti a specifico periodo di prova, ai sensi del vigente CCNL funzioni locali
- 6) di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso";
- 7) di disporre l'informazione successiva della procedura in oggetto alle Organizzazioni sindacali interne, ai sensi del comma 11 del sopra citato art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 10/12/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale