



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane n° 470 del 09/12/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Autorizzazione congedo straordinario retribuito ex art.42 comma 5 D.Lgs.151/2001, modificato dall' art.4 comma 1 lett. b, del D.Lgs.119/2011, dipendente V.D. matricola n. 8234**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Rosario Spata Dirigente del Settore 10° , attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

VISTA l' istanza prot. n. 131597 del 01/12/2020 con la quale dipendente identificata con matricola n.8234 , chiede di poter usufruire del congedo straordinario retribuito previsto dall' art. 42 comma 5 D.Lgs. 151/2001 modificato dall' art. 4 comma 1 lett. b (commi da 5 a 5 quinquies) del D.Lgs.119/2011 per il periodo dal 16/12/2020 al 16/01/2021 , per assistere familiare convivente portatore di handicap grave;

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 comma 1 lett. b che sostituisce il comma 5 dell' art 42 del D. Lgs. 151/2001 con gli attuali commi da 5 a 5 quinquies, riservando una particolare tutela in favore dei familiari di soggetti portatori di handicap grave;

VISTA la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, 18 Febbraio 2010 Prot. 3884, nella quale viene espresso il concetto di convivenza, che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, è giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle

situazioni in cui gli aventi diritto, abbiano residenza nello stesso Comune riferito allo stesso indirizzo, stesso numero civico anche se interni diversi.

VISTO l' art.4 del D.Lgs 119/2011 che al comma 5 bis così recita “ *il congedo fruìto ai sensi del comma 5 non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell' arco della vita lavorativa;*”

CONSIDERATO che la matricola n.8234 ha fruìto dei permessi di cui all'art.42 comma 5 del D.Lgs. 151/2001 modificato dall'art. 4 comma 1 lett.b) (comma 5 e seguenti) del D.Lgs. 119/2011 nei seguente periodi ;

dal 17/12/2012 al 28/02/2013  
dal 11/03/2013 al 19/04/2013  
dal 25/06/2013 al 31/08/2013  
per un totale complessivo di mesi 6

VISTA la documentazione prodotta dalla dipendente;

RITENUTO che sussistono le condizioni per autorizzare matricola n. 8234 a fruire del congedo di cui all' oggetto.

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

#### DETERMINA

1) Autorizzare la dipendente identificata con matricola n.8234 ad usufruire del congedo di cui all' art.42 comma 5 D.Lgs 151/2001, come sostituito dall' art.4 comma 1 lett. b (commi da 5 al 5 quinques) del D.Lgs.119/2011 dal 16/12/2020 al 16/01/2021 ;

2) Dare atto che alla stessa compete la retribuzione corrispondente all' ultima percepita, cioè riferita all' ultimo mese di lavoro che precede il congedo, tenendo conto che la stessa ha carattere di fissità e pertanto non è legata alla effettiva presenza in servizio e quindi viene retribuita anche in caso di assenza;

3) Dare atto che la spesa trova copertura:

nel cap. 1651	imp. 135	cod. bil. 05.02.1.01.01.01.002
nel cap. 1651.1	imp. 136	cod. bil. 05.02.1.01.02.01.001
nel cap. 1651.5	imp. 137	cod. bil. 05.02.1.02.01.01.001

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 09/12/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*