



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 434 del 12/11/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età in regime di cumulo del dipendente Sig. Martorana Carmelo nato il 23/01/1954“ Esecutore Tecnico” Cat.B3 a far data dall’ 01/02/2021.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell’art.7 della L.R. 7/2019 e dell’art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2021, 67 anni e 20 anni di contributi;

CONSIDERATO che con istanza del 30/09/2020 prot. n.103405 il dipendente sig. Martorana Carmelo nato il 23/01/1954, ha chiesto di essere collocato in quiescenza per limiti di età in regime di cumulo ai sensi della Legge n° 232/2016 a far data dall’ 01/02/2021;

DAGLI ATTI DI UFFICIO si rileva che il dipendente Martorana Carmelo nato il 23/01/1954, alla data del 31/01/2021 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettiva di anni 15 e mesi 11 ai fini del diritto e anni 14 e mesi 06 ai fini della misura avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 01/03/2005 al 31/01/2021 giusto contratto n.10 del 01/03/2005;

VISTO l'art.1 comma 195 della Legge 11/12/2016 n°232, che ha modificato l'art.1 comma 239 della Legge n°228 del 24/12/2012, il quale prevede che per gli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un'unica pensione-cumulo;

VISTE le circolari INPS n°60 del 16/03/2017 e n°140 del 12/10/2017, con le quali viene chiarito che a decorrere dal 01/01/2017 la facoltà di cumulo di cui al citato comma 239 può essere esercitata per conseguire la pensione di vecchiaia;

RITENUTO CHE per quanto disposto dalla Legge n° 232/2016 ai fini del perfezionamento del suddetto requisito di anzianità contributiva, ciascuna gestione tiene conto della disciplina prevista dal rispettivo ordinamento;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 15 e mesi 11 ai fini del diritto e anni 14 e mesi 06 ai fini della misura di servizio effettivo, anni 16 e giorni 07 di periodi contributivi versati presso un'altra Cassa Pensioni e mesi 04 di servizio prestato presso l'OMPA di Ragusa per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/01/2021 è di anni 32, mesi 03 e giorni 07 ai fini del diritto e anni 30 e mesi 11 ai fini della misura;

RITENUTO che, detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritto;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 12 e mesi 03 ai fini del diritto e anni 12 e giorni 14 ai fini della misura di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;**

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.2447 del 20/12/2017 al suindicato dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B2 per l'anno 2017;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;
- che con determinazione dirigenziale n.3497 del 31/12/2019 al suindicato dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B3 per l'anno 2019;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età in regime di cumulo a far data dal 01/02/2021, il dipendente Sig. Martorana Carmelo nato il 23/01/1954 "Esecutore Tecnico." posizione giuridica B1 posizione economica B3, che al 31/01/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 32, mesi 03 e giorni 07 ai fini del diritto e anni 30 e mesi 11 ai fini della misura di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/01/2021 anni 12 e mesi 03 ai fini del diritto e anni 12 e giorni 14 ai fini della misura di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "B" dall' 01/02/2021.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 12/11/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale