



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 405 del 21/10/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età del dipendente Distefano Salvatore nato il 02/01/1954“ Usciare .”Cat. A5 a far data dall’ 01/02/2021.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell’art.7 della L.R. 7/2019 e dell’art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

PREMESSO CHE:

Il Decreto Legge n. 201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2021, 67 anni e 20 anni di contributi;

DAGLI ATTI D’UFFICIO si rileva che il dipendente Distefano Salvatore nato il 02/01/1954, alla data del 31/01/2021 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 27, mesi 03 e giorni 23 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dall’ 08/10/1993 al 31/01/2021 giusta deliberazione n.1492 del 08/10/1993;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell’assegno di riposo devono essere valutati anni 08 e mesi 08 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della Legge n.29/79 art.2 giusta Determinazione n.DT011200500039851 del 10/06/2005; mesi 11 e giorni 09 di riscatto servizio militare ai sensi della Legge n.274/91 art.1 giusta nota INPDAP del 04/04/2007 e anni 27, mesi 03 e giorni 23 di servizio effettivo per cui l’anzianità di servizio utile complessiva al 31/01/2021 è di anni 36, mesi 11 e giorni 02;

RITENUTO che, detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritto;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 27, mesi 03 e giorni 23 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”**;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n. 88 del 18/02/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n. 242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. A2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n. 71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.A3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. A4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n. 2323 del 23/10/2008 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. A5 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n. 590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n. 2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 2713 del 20/12/2010 al suindicato dipendente è stato modificato il profilo professionale da “Puliziere” a “Usciere” con decorrenza 17/02/2011 giusto contratto n. 87 del 17/02/2011;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall' 01/02/2021, il dipendente Distefano Salvatore nato il 02/01/1954 "Usciere." posizione giuridica A posizione economica A5, che al 31/01/2021 maturerà per l'ex CPDEL anni 36, mesi 11 e giorni 02 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/01/2021 anni 27, mesi 03 e giorni 23 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "A" dall' 01/02/2021.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 21/10/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale