



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 400 del 14/10/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata con “Quota 100” della dipendente Puglisi Vita, nata il 30/03/1956 “Esecutore Amministrativo” Cat.B1/B7 a far data dall’ 01/01/2021.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

DATO ATTO che il Decreto- Legge n.4/2019 convertito in Legge n.26/2019 all'art.14 ha dettato disposizioni in materia di trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta quota 100)

CONSIDERATO che con istanza del 30/06/2020 prot. n.66322 la dipendente Puglisi Vita, ha chiesto di essere collocata in quiescenza per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100” a far data dall’ 01/01/2021;

DAGLI ATTI D’UFFICIO si rileva che, la signora Puglisi Vita, nata il 30/03/1956, alla data del 31/12/2020 avrà un anzianità di servizio utile effettiva di anni 35, mesi 09 e giorni 22 avendo prestato servizio dal 09/03/1985 al 31/12/2020 presso il Comune di Ragusa giusta determinazione n.347 del 22/02/1985 e un età anagrafica di anni 64, mesi 09 e giorni 28;

Con istanza del 23/09/2020 prot. n.10004 9 la dipendente suindicata ha chiesto all'atto del collocamento a riposo l'applicazione del beneficio previsto dalla legge n.388/2000 art.80 co.3;

ACCERTATA la sussistenza del requisito per il diritto all'attribuzione delle maggiorazioni previste dalla suindicata legge viene applicato il “bonus” al servizio dal 30/10/2015 al 15/01/2020 per un totale di mesi 08 e giorni 13;

VERIFICATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 35, mesi 09 e giorni 22 di servizio effettivo; mesi 10 e giorni 02 di riscatto maternità ai sensi del D.Lgs 151/01 art.25 co.2 giusta nota INPDAP del 15/11/2004; anni 02 e giorni 07 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della Legge 29/79 art.2 giusta Determinazione n.DT011200200003040 del 05/03/2002; mesi 08 giorni 13 di maggiorazione anzianità contributiva per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/12/2020 è di anni 39, mesi 04 e giorni 14;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/12/2020 devono essere valutati anni 35, mesi 09 e giorni 22 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età**”.

CONSIDERATO in particolare che l'art.14 del citato decreto attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico(cfr. articolo 14);

PRESO ATTO che la dipendente Puglisi Vita risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art.14 del Decreto-legge 28/01/2019, n.4 convertito in legge n.26/2019;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.835 del 25/05/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.A3 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.A4 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.1081 del 14/05/2004 con la quale la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica “B” posizione economica “B4” e nel profilo

professionale di “Operatore Socio Assistenziale” dec.01/10/1990 a seguito di sentenza TAR Catania n.1223/03;

- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B5 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B6 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.2104 del 18/11/2016 alla dipendente è stato mutato il profilo professionale da “Operatore Socio Assistenziale” a “Esecutore Amministrativo” con decorrenza 01/11/2016;
- che con determinazione dirigenziale n.1231 del 19/07/2018 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B7 per l'anno 2018;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con Quota 100, decorrenza 01/01/2021, la signora Puglisi Vita nata il 30/03/1956, “Esecutore Amministrativo” Cat.B1/B7 che il 31/12/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 39, mesi 04 e giorni 14 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/12/2020 anni 35, mesi 09 e giorni 22 di servizio effettivo;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 6) Di incaricare il Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di categoria "B" dall' 01/01/2021;
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 14/10/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale