

COMUNE DI RAGUSA

DISCIPLINARE INCARICO DI COMPONENTE CON FUNZIONI DI PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (ARTT. 116 e SS. DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI COMUNALI)

L'anno duemilaventi, il giorno _____ del mese di _____ (___/___/2020), presso la residenza municipale,

TRA

il Comune di Ragusa, codice fiscale 00180270886, rappresentato dal _____, nato a _____ il _____, in qualità di Dirigente del Settore I - "*SERVIZI GENERALI - ORGANI ISTITUZIONALI - COESIONE SOCIALE*" e domiciliato per la carica presso la residenza municipale, il quale agisce in nome e per conto dell'Ente medesimo, da una parte

E

il prof. avv. Antonio Barone nato a _____ il _____ ed ivi residente, anche ai fini fiscali e previdenziali, in _____ - codice fiscale _____, dall'altra parte.

PREMESSO

- 1. che** il d.lgs. 27 ottobre 2009, n.150 "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", così come modificato dal d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ha reso indispensabile, per gli Enti Locali, rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno e i modelli di valutazione del personale nonché della performance delle strutture organizzative;
- 2. che** l'art. 14 del su citato decreto legislativo prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) cui, ai sensi dell'art. 7 del medesimo decreto, compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;
- 3. che** il Capo III del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali, introdotto con deliberazione della Giunta Municipale n. 521 del 10 dicembre 2010, con gli artt. 116 - 121 disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance del Comune di Ragusa, in coerenza con il dettato del sopra menzionato art. 14 del d.lgs. n. 150/2009;
- 4. che**, ai sensi del comma 2-bis del suddetto art. 14 del d.lgs. n.150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lettera b) del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, il predetto Organismo è costituito in forma collegiale con tre componenti esterni, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Sindaco;
- 5. che** l'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" prevede che i componenti degli Organismi indipendenti di valutazione (OIV) siano nominati da ciascuna

Amministrazione tra i soggetti iscritti nell'*Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance*, istituito con il decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 2 dicembre 2016.

CONSIDERATO

- **che**, a seguito delle dimissioni del dott. Ignazio Baglieri dalla carica di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (O.I.V.) di questo Ente, comunicate con nota del 5 marzo u.s., acquisita agli atti dell'Ente con il prot. n. 28128/2020 del 06/03/2020, al fine di ricostituire il plenum dell'Organismo, con determinazione del Segretario Generale n. 2142 del 6 maggio 2020 è stata avviata la procedura finalizzata alla nomina di un nuovo componente con funzioni di Presidente, in sostituzione del dimissionario ed è stato, quindi, approvato il relativo *"AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA FINALIZZATA ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA NOMINA DEL PRESIDENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE"*, da esperirsi mediante procedura comparativa ai sensi dell'art. 14-bis del d.lgs. n. 150/2009, nonché ai sensi del D.M. 02/12/2016;
- **che**, alla luce degli esiti della valutazione delle candidature, espletata sull'esame dei *curricula* prodotti dai candidati e delle relative relazioni nonché dei colloqui svolti, l'individuazione del nuovo componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance è ricaduta sul prof. avv. Antonio Barone, iscritto al n. 1364 in fascia 3 dell' *"Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance"*;
- **che** il suddetto prof. avv. Antonio Barone non si trova in nessuna delle cause di incompatibilità previste sia dall'art. 2 del D.M. 02/12/2016, sia dai punti 3.4, 3.5 e 9 della Delibera n. 12 del 27/02/2013 della CIVT (ora A.N.AC.), che dall'art. 119 del citato Regolamento dell'Ente;
- **che**, pertanto, con determinazione sindacale n. 33 del 24/06/2020 il prof. avv. Antonio Barone è stato nominato componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di questo Comune di Ragusa.

Tutto quanto sopra premesso e considerato, da formare parte integrante e sostanziale di quanto appresso, con la presente scrittura privata, avente tra le parti forza di legge,

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1

Il Comune di Ragusa, di seguito denominato *"Comune"* e come sopra rappresentato, conferisce al prof. avv. Antonio Barone, di seguito denominato *"Incaricato"*, l'incarico di componente con funzioni di Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance, in sigla OIV.

Il presente incarico non comporta la instaurazione di un rapporto di lavoro dipendente e, pertanto, verrà svolto senza alcun vincolo di subordinazione.

Art. 2

Il presente incarico viene conferito con decorrenza dalla data della determinazione sindacale di nomina n. 33 del 24/06/2020 e per la durata di anni tre, ai sensi dell'art. 14-bis del d.lgs. n. 150/2009 e dell'art. 7 del D.M. 02/12/2016, con le modalità previste dalle disposizioni regolamentari di cui in premessa e proseguirà fino alla nomina del successore per assicurare la continuità delle attività dell'Organismo.

Art. 3

L'incarico ha ad oggetto lo svolgimento dei compiti e delle attribuzioni previsti per l'OIV dalle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, comprese quelle del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi Comunali e del Regolamento di Contabilità dell'Ente.

Art. 4

Tutte le attrezzature informatiche e le spese necessarie per lo svolgimento dell'incarico e per l'espletamento dei compiti previsti sono a carico dell'Amministrazione Comunale, la quale si impegna a provvedere con la massima sollecitudine e a definire idonee modalità operative di raccordo tra i Dirigenti responsabili delle strutture dell'Ente.

L'OIV si riunirà di norma almeno una volta al mese, su convocazione del Presidente che ne fissa l'ordine del giorno.

Su richiesta di ciascun componente, l'OIV potrà essere convocato in qualunque momento fosse ritenuto necessario.

Le attività comprese nel presente incarico devono essere svolte personalmente. Inoltre, l'Incaricato resta vincolato al segreto d'ufficio.

Art. 5

Le prestazioni di cui al presente disciplinare sono configurate in un rapporto di lavoro autonomo ai sensi degli artt. 2222 - 2237 Cod.Civ. e verranno espletate prevalentemente dall'Incaricato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione e quindi, al di fuori da quelle che sono le caratteristiche tipiche del lavoro dipendente.

Le parti dichiarano e danno atto che il rapporto di collaborazione instaurato in forza delle qui delineate pattuizioni, per la sua stessa natura, esclude l'obbligo a carico del Comune di procedere a qualsivoglia assicurazione assistenziale o previdenziale così come esclude l'insorgere dell'obbligo alla corresponsione di premi e/o versamenti di qualunque tipo, ad eccezione del solo compenso dovuto per come determinato al seguente art. 6.

Art. 6

All'Incaricato sarà corrisposto un compenso annuo pari a complessivi euro novemilasettecentosedici/54 (€ 9.716,54), mensile euro ottocentonove/71 (€ 809,71), al lordo delle ritenute dovute per legge e salvo eventuale I.V.A. e C.P.

Detto compenso sarà corrisposto trimestralmente sulla base di apposita richiesta. Resta a totale carico dell'Incaricato qualunque spesa per vitto, alloggio e viaggio.

Art. 7

Per la natura dell'incarico conferito, il ritardo attribuibile a colpa dell'esperto costituirà inadempienza, per cui si darà luogo, dopo le contestazioni e le relative controdeduzioni, alla revoca immediata dell'incarico anche prima della sua scadenza naturale ed alla comminatoria di una penalità pari al 5% del compenso rapportato a mese.

Art. 8

Ai sensi del combinato disposto dell'art. 2, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "*Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici ai sensi dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001*" e

dell'art. 2, comma 2, del Codice integrativo di comportamento del Comune di Ragusa approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 21 del 24 gennaio 2014, l'Incaricato si impegna, pena la risoluzione del rapporto, al rispetto degli obblighi di comportamento previsti dai predetti codici, in quanto compatibili.

In caso di violazione di taluno degli obblighi previsti dai predetti codici di comportamento, accertata, da parte dell'Amministrazione, la compatibilità dell'obbligo violato con la tipologia del rapporto instaurato, verrà assegnato un termine perentorio di 15 giorni, decorrenti dalla contestazione della violazione, per la presentazione di eventuali giustificazioni. Decorso infruttuosamente il termine o nel caso di giustificazioni ritenute non idonee, si procederà alla risoluzione del rapporto, fatto salvo il risarcimento del danno.

Art. 9

L'Incaricato dichiara, a pena di risoluzione *ipso jure* del presente contratto con obbligo di restituire i compensi eventualmente percepiti e accertati, di non aver concluso e di non concludere contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito e/o di attribuire incarichi professionali ad ex dipendenti dell'Ente che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto dello stesso Ente, per il triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro presso l'Ente.

Art. 10

Il recesso volontario o per cause di forza maggiore dell'incarico da parte dell'Incaricato, nella fase della validità contrattuale, comporta il pagamento del solo compenso maturato.

Art. 11

Ai sensi e per gli effetti del d.lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, come modificato dal d.lgs. n. 101 del 10/08/2018 in adeguamento al Regolamento UE 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation), nonché del relativo Regolamento comunale per la protezione dei dati sensibili e giudiziari approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 del 18/04/2018, il prof. avv. Antonio Barone autorizza il Comune al trattamento dei propri dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all'esecuzione dell'incarico regolamentato dal presente disciplinare.

Art. 12

Ai sensi dell'art. 10, parte seconda della tariffa allegata al D.P.R. 26/04/1986, n. 131, il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso. Le spese inerenti e conseguenti sono a carico dell'Incaricato, che se le assume.

Art. 13

Per ogni controversia che dovesse sorgere in dipendenza delle attività di cui al presente disciplinare è esclusa la competenza arbitrale; la stessa verrà devoluta al competente Foro di Ragusa.

Il presente contratto, redatto in duplice originale viene dalle parti letto, confermato e sottoscritto.

L'INCARICATO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I