



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 07 Servizi alla Persona - Politiche dell' Istruzione n° 1352 del 25/09/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Potenziamento ore lavorative risorse umane dei Comuni del Distretto Socio-sanitario D44 riguardante la organizzazione e la gestione del progetto INPS/Gestione Ex Inpdap "Home Care Premium 2019" per i mesi di gennaio – febbraio - marzo 2020. Liquidazione.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, Tidona Emanuela, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

**Premesso** che l' Istituto Nazionale di Previdenza Sociale ha emanato a marzo 2019 su tutto il territorio nazionale un bando relativo al progetto di assistenza domiciliare denominato " progetto home care premium 2019 – assistenza domiciliare";

**che** tale progetto ha durata di anni 3 (dall' 1 luglio 2019 al 30 giugno 2022) ;

**che** i beneficiari di tali progetto sono: soggetti disabili maggiori o minori di età che appartengano ad una delle seguenti categorie: dipendenti iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e i pensionati diretti e indiretti utenti della gestione dipendenti pubblici nonché laddove i soggetti siano viventi loro coniugi , per i quali non sia intervenuta una sentenza di separazione e i parenti e affini di primo grado anche non conviventi, i soggetti legati da unione civile e i conviventi ex legge n. 76 del 2016, i fratelli o le sorelle del titolare, se questi ne è curatore o tutore, i minori orfani di dipendenti già iscritti alla gestione unitaria delle prestazioni creditizie e sociali, di utenti o

di pensionati della gestione dipendenti pubblici; sono equiparati ai figli, i giovani minori affidati al titolare in virtù di affidamento familiare, così come disciplinato dalla legge n. 184/1983 modificata dalla legge 149/2001, disposto dal servizio sociale territoriale e omologato dal Giudice Tutelare, o affidamento giudiziale disposto in via autoritativa con provvedimento del Tribunale per i minorenni e, infine, affidamento pre-adoattivo disposto dal Giudice;

**Rilevato che** il progetto “Home Care Premium 2019” riguarda un programma che prevede l’ erogazione di prestazioni finalizzate a garantire la cura a domicilio delle persone non autosufficienti iscritte alla Gestione Unitaria delle prestazioni creditizie e sociali e/o loro famigliari; tali prestazioni si sostanziano nelle cosiddette “**prestazioni prevalenti**” finalizzati al rimborso di spese al beneficiario sostenute per l’ assunzione di un assistente domiciliare e nelle cosiddette “**prestazioni integrative**” in collaborazione con i Distretti sociosanitari erogate dagli stessi anche per tramite di cooperative sociali accreditate;

**Preso atto che** il Comune di Ragusa, in qualità di Ente capofila del Distretto socio-sanitario 44, a seguito all’ Accordo sottoscritto digitalmente in data 24 giugno 2019 dal Sindaco di Ragusa e in data 6 luglio 2019 dal Direttore regionale dall’ Istituto Nazionale della Previdenza sociale (da qui in avanti INPS), redatto ai sensi dell’ art. 15 della legge 241/1990, è stato ammesso a finanziamento per la erogazione di prestazioni assistenziali a favore di un numero variabile di soggetti all’ interno del progetto denominato “Home care premium 2019”;

**che** la durata di tale progetto ai sensi dell’ art. 3 comma 2 del citato Accordo insiste su un arco temporale che va dall’ 1 luglio 2019 al 30 giugno 2022;

**Che** ai sensi del Decreto 23/07/98 n. 463 del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, non deriva alcun impegno di spesa per i Comuni del Distretto dal momento che tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nell’ accordo di programma gravano sull’ INPS;

**Preso atto che** la struttura del modello gestionale del progetto HCP 2019 prevede i seguenti servizi : Sportello telefonico, Erogazioni delle prestazioni integrative, valutazione e monitoraggio dello stato di bisogno del beneficiario, rendicontazione delle attività rese;

**che** una delle modalità di realizzazione del modello gestionale hcp2019 è quella di fare ricorso al potenziamento orario di personale inserito nei ruoli dell’ Ente;

**Viste** le note dei Comuni di Santa Croce Camerina, Chiaramonte Gulfi, Giarratana e Monterosso Almo con le quali ciascun Comune ha attestato lo svolgimento delle ore di lavoro effettuate fuori dall’ orario di servizio dei relativi dipendenti nei ruoli di ciascun Ente autorizzati, relativamente ai mesi di gennaio, febbraio e marzo 2020;

**Ritenuto** di procedere a trasferire le somme relative al personale degli altri Comuni del Distretto per la conseguente liquidazione, come da prospetto allegato;

**Preso atto che**, relativamente al personale degli altri Comuni del Distretto 44, la autorizzazione al potenziamento orario di personale nei ruoli dell' Ente e l' onere del relativo controllo, sono in capo alle rispettive amministrazioni e che il Comune di Ragusa ha il compito di provvedere esclusivamente alle liquidazioni delle somme spettanti così come comunicate dai vari Comuni con le note di cui sopra;

**Vista** la Determinazione Dirigenziale di accertamento in entrata e di impegno spesa riguardante il periodo 1 luglio 2019- dicembre 2022 annotata nel Registro generale al numero 1644 del 31.7.2019;

**Dare atto** che il presente provvedimento, appena approvato, sarà pubblicato, oltre che all'albo pretorio dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente ai sensi del D. lgs n. 33/2013;

**Dato atto** che:

- Con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;
- Con Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. soprarichiamati;

**Dato atto** che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell' art. 183 , comma 8, D. Lgs 267/00;

**Ritenuto** di provvedere in merito;

**Considerato che** la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti, indicati nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si invia;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### **DETERMINA**

Per le esposte motivazioni in premessa:

- 1)** Trasferire a ciascuno dei Comuni del Distretto i seguenti importi, come da prospetto allegato, relativi al potenziamento delle ore lavorative riguardante i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2020  
Comune di Chiaramonte Gulfi: € 414,96;  
Comune di Monterosso Almo: € 876,95;  
Comune di Santa Croce Camerina : € 1.395,08
- 2)** Prelevare l' importo complessivo di € 2.686,99 al Cap. 1903/1, IMP. 1210/2019 re sub.1, cod.: MISSIONE: 12 , PROGRAMMA: 02 , TITOLO: 1, MACROAGGREGATO 03, 3° livello 02 , 4° livello 99, 5° livello 999; cod. Bil 12.02-1.03.02.99.999 del P.E.G. 2020;
- 3)** Autorizzare il Servizio Ragioneria all'emissione dei mandati di pagamento connessi alle superiore liquidazione;
- 4)** Dare atto che ai sensi del Decreto 23/07/1998 n. 463 del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, per i Comuni del Distretto non deriva alcun impegno di spesa dal momento che tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nel progetto gravano sull' Inps/gestione ex Inpdap;
- 5)** Dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell' art. 183 , comma 8, D. Lgs 267/00;
- 6)** Dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato, oltre che all'albo pretorio dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione trasparente ai sensi del D. lgs n. 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Tidona Emanuela

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 25/09/2020

Dirigente  
GUADAGNINO SALVATORE / ArubaPEC  
S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*