



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 342 del 14/09/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Assegnazione temporanea parziale, presso il Comune di Ragusa, del dott. Giovanni Licitra. Immissione in servizio.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Vista la deliberazione di G.M. n. 230 del 21/07/2020 avente ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante "Misure per la definizione delle capacita' assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020";

Richiamata detta deliberazione di programmazione, specificatamente nella parte in cui si dispone che: "*l'Ente, ove ricorrono particolari esigenze organizzative, si riserva di procedere alla sottoscrizione di apposite convenzioni, disciplinate dall'art. 14 del CCNL del 22.01.2004, per l'utilizzo di personale assegnato da altri enti del comparto, per periodi determinati e per una parte dell'orario ordinario d'obbligo, con il consenso dei lavoratori interessati e secondo le regole definite preventivamente mediante una convenzione da concordarsi tra gli enti interessati*";

Vista la deliberazione di G.M. n.295 del 22/09/2020 avente ad oggetto: "Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020. Determinazioni. Assegnazione temporanea parziale presso il Comune di Ragusa del dott. Giovanni Licitra, a seguito

di convenzione, ex art.14 CCNL 22.01.2004, con il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale della Regione Siciliana.

Dato atto:

- che con determinazione dirigenziale n. 3138/2020 è stato approvato, sotto il profilo tecnico, il protocollo d'intesa con la Regione Siciliana per l'assegnazione temporanea, presso il Comune di Ragusa, del dott. Giovanni Licitra, Funzionario direttivo del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale della Regione Siciliana;
- che il protocollo d'intesa disciplina i rapporti sia economici che giuridici tra il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ed il Comune di Ragusa per l'assegnazione del dipendente di cui trattasi;
- che l'assegnazione temporanea del dott. Giovanni Licitra, avrà la durata di mesi 6 (rinnovabile), decorrenti dalla data di presa di servizio, per un monte ore stabilito in 18 ore settimanali con ripartizione di norma nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì;
- che il Comune di Ragusa rimborserà al Dipartimento Regionale della Funzione pubblica la spesa per il servizio prestato dal dott. Giovanni Licitra, pari al 50% del trattamento economico fondamentale in godimento dal dipendente, mentre corrisponderà direttamente al dipendente il trattamento economico accessorio, secondo quanto disposto nella convezione;
- che il versamento dell'Irap, per la parte che compete, è a carico del Comune di Ragusa;
- che le spese per il personale utilizzato in convenzione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22/01/2004 devono essere escluse dai limiti imposti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, che mira a realizzare una migliore allocazione del fattore lavoro attraverso la cessione dell'attività lavorativa di dipendenti già contrattualizzati, poiché la titolarità del rapporto rimane in capo esclusivamente all'ente di provenienza che, infatti, continua a gestirne tutti gli istituti contrattuali. Le convenzioni ex art. 14 CCNL 22/01/2004 non determinano, infatti, la costituzione di un nuovo rapporto contrattuale con la pubblica amministrazione ma consentono a due enti di utilizzare congiuntamente il medesimo lavoratore ripartendo in maniera più razionale i relativi costi in funzione degli effettivi fabbisogni e delle conseguenti ore lavorate;

Ritenuto pertanto di immettere il servizio presso il Comune di Ragusa il dott. Giovanni Licitra, a decorrere dal 25 settembre 2020;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

- di approvare la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
- di disporre l'assegnazione temporanea, presso il Comune di Ragusa, del dott. Giovanni Licitra, Funzionario direttivo del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale;
- di dare atto che l'assegnazione temporanea del dott. Giovanni Licitra, avrà la durata di mesi 6 (rinnovabile), decorrenti dalla data di presa di servizio, per un monte ore stabilito in 18 ore settimanali con ripartizione di norma nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì;
- di dare atto che il Comune di Ragusa rimborserà al Dipartimento Regionale della Funzione pubblica la spesa per il servizio prestato dal dott. Giovanni Licitra, per 18 ore settimanali, pari al 50% del trattamento economico fondamentale in godimento dal dipendente, mentre corrisponderà

direttamente al dipendente il trattamento economico accessorio, secondo quanto disposto nella convezione;

- di immettere in servizio presso il Comune di Ragusa, il dott. Giovanni Licitra, a decorrere dal 25 settembre 2020;

- di dare atto che l'importo complessivo necessario per la suddetta convenzione (per mesi sei a 18 ore settimanali) è pari ad €15.183,77;

- di dare atto che per il periodo 25 settembre 2020 – 31 dicembre 2020 la spesa trova copertura nel seguente modo:

- € 5.823,33 per retribuzione al cap. 1013, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.002, imp. 22/2020, Peg. 2020 Anno 2020, scadenza 2020;
- € 1.779,77 per oneri riflessi al cap. 1013.1, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, Imp. 23/2020, Peg. 2020 Anno 2020, scadenza 2020;
- € 494,98 per IRAP al cap. 1013.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, imp. 24/2020, Peg 2020 Anno 2020, scadenza 2020;

- di assumere l'impegno pluriennale sul bilancio 2021, per il periodo 1° gennaio 2021 – 24 marzo 2021 nel seguente modo:

- € 5.114,38 per retribuzione al cap. 1013, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.002, bilancio 2021, scadenza 2021;
- € 1.536,59 per oneri riflessi al cap. 1013.1, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, bilancio 2021, scadenza 2021;
- € 434,72 per IRAP al cap. 1013.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, bilancio 2021, scadenza 2021.

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

- di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e dell'art. 18 della L.R. 22/2008 e ss.mm.ii

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 24/09/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale