



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 353 del 17/09/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Dimissioni volontarie della dipendente Vespa Rosalia, agente di polizia municipale cat. C, assunta con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di mesi tre - decorrenza 18/09/2020 - Presa d'atto

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, istruttore amministrativo, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013 propone al Dirigente del Settore X, dott. Rosario Spata, la seguente determinazione:

Premesso:

- che con determinazioni dirigenziali nn. 3092 e 3146 rispettivamente del 10/07/2020 e 14/07/2020 è stata formalizzata l'assunzione di n. 7 vigili stagionali a tempo pieno e determinato per mesi tre;
- che la dipendente Vespa Rosalia nata a Butera (CL) il 14/12/1979 è stata assunta per esigenze stagionali con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno determinato del 15 luglio 2020 per il periodo 15/07/2020 – 14/10/2020

Vista la nota assunta al protocollo generale il 17/09/2020 con il n. 97559 con la quale la suindicata comunica le proprie inderogabili dimissioni, in quanto nominata per supplenza full time dal 18/09/2020 a seguito di collocamento utile nella graduatoria vigente del personale ATA;

Considerato che l'assunzione alle dipendenze di altra pubblica amministrazione, nei casi in cui – come quello in esame – l'ordinamento non consenta il cumulo di impieghi – costituisce un diritto per il dipendente rispetto al quale al datore di lavoro non residua alcun margine di apprezzamento in ordine alla scelta effettuata dal lavoratore;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali del 21/05/2018 e in particolare l'art. 50, del predetto contratto il quale, sotto la rubrica "Contratto di lavoro a tempo determinato", disciplina al comma 12 che: "Ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2015, in deroga alla generale disciplina legale, nei casi di cui al comma 11, l'intervallo tra un contratto a tempo determinato e l'altro, nell'ipotesi di successione di contratti, può essere ridotto a cinque giorni per i contratti di durata inferiore a sei mesi e a dieci giorni per i contratti superiori a sei mesi. Le disposizioni in materia di intervallo tra contratti non trovano applicazione nell'ipotesi di stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali e per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali";

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. di cui, rispettivamente, alle deliberazioni di CC n° 84 del 31/12/2019 e deliberazione di G.M. n° 111 del 15/04/2020;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Visto l'art.107 del D. Lgs n.267/2000 in ordine alle funzioni e responsabilità della dirigenza;

Visto l'art.17 del D. Lgs. n.165/2001 che indica le funzioni dirigenziali e gli ambiti di gestione del potere di delega delle stesse;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n.64 del 30/10/1997 e s.m.i., e, in particolare, gli artt. 53 e 65 del predetto regolamento in ordine, rispettivamente, alle competenze ed attribuzioni dei dirigenti ed alla forma e pubblicità delle determinazioni dirigenziali;

Propone l'adozione della seguente determinazione

1. prendere atto della volontà espressa dalla dipendente Vespa Rosalia, nata a Butera (CL) il 14/12/1979, assunta per esigenze stagionali con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno determinato del 15 luglio 2020 per il periodo 15/07/2020 – 14/10/2020, con il profilo professionale di *Agente di polizia locale*, ctg. giur. C1, di essere assunta, a seguito di collocamento in posizione utile in graduatoria, presso una nuova amministrazione (M.I.U.R.) quale personale ATA supplente con decorrenza 18/09/2020;
2. qualificare la manifestazione di volontà suespressa quale dimissioni volontarie della lavoratrice dall'Amministrazione di appartenenza (Comune di Ragusa), significando che nel nuovo sistema “privatistico” le dimissioni sono un atto unilaterale recettizio per la cui efficacia non si richiede alcuna accettazione dell'Amministrazione. Le dimissioni sono, pertanto, efficaci dal momento in cui l'Amministrazione ne viene a conoscenza, divenendo, con ciò, irrevocabili.
3. dichiarare, con pari decorrenza 18/09/2020, cessato il rapporto di lavoro a tempo determinato alle dipendenze del Comune di Ragusa della suddetta lavoratrice;
4. dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
5. dichiarare che il responsabile del procedimento non versa in alcuna situazione di incompatibilità o di conflitto di interessi ai sensi di legge;
6. disporre che, ai sensi del D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013, il presente atto dovrà essere pubblicato nel sito istituzionale - sezione “Amministrazione Trasparente”.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 17/09/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale