



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 338 del 10/09/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Approvazione avviso finalizzato ad individuare il personale non dirigenziale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017, nel profilo professionale di Operatore socio assistenziale asili nido – cat. B1.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Viste le deliberazioni di G.M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione, con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019 nella quale è prevista, tra l'altro, l'assunzione di n° 3 unità con profilo di Operatore socioassistenziale asilo nido cat.B1, attraverso la procedura di stabilizzazione di cui all'art.20 del D.Lgs. n.75/2017;

Vista la deliberazione di G.M. n. 230 del 21/07/2020 avente ad oggetto "Programma triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel d.p.c.m. 17/03/2020, recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020".

Visto il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 di riforma del pubblico impiego, che all'articolo 20 introduce norma speciale e transitoria finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, come di seguito riportato:

- comma 1 - Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.(...)

- comma 12 -

Ai fini delle assunzioni di cui al comma 1, ha priorità il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente decreto.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 558 del 24.09.2019 con la quale è stato approvato il “Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa, ai sensi dell’art. 20 del D.lgs. n.75/2017”;

Precisato pertanto che le modalità di svolgimento della presente procedura sono stabilite dal Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa, adottato ai sensi del comma 1 dell' art. 20 del D.Lgs 175/2017 ed approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 558 del 24.09.2019, nonché dalle prescrizioni del presente avviso;

Preso atto che:

-con nota prot.n.79204 del 01.07.2019 è stata avviata la procedura ai sensi dell’art. 34 e 34-bis del D.lgs. n.165/2001;

-che con nota n.37476/2019, acquisita dall’Ente con protocollo n. 83363/2019, l’Assessorato Regionale della famiglia, delle politiche sociali e del Lavoro ha comunicato che il personale in disponibilità ai sensi dell’art.34 del d.lgs.n.165/2001 è quello risultante nell’elenco allegato al D.D.G. n. 901872018;

-che nel suddetto elenco, aggiornato alla data del 28/07/2020, non risulta personale in disponibilità in possesso del profilo di cui al presente avviso;

Ritenuto pertanto, in esecuzione della sopracitata deliberazione di G.M. n. 558 del 24.09.2019, di poter avviare la procedura di reclutamento speciale per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti di cui all’art. 20 c.1 del D.Lgs n.75/2017, per il profilo di Operatore socio assistenziale asili nido – cat. B1;

Dato atto che la durata della pubblicazione dell’avviso di reclutamento deve essere di almeno 15 giorni, come previsto nel Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa ;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel DUP e nel PEG soprarichiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24.03.2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’ art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTI:

- il D.lgs. n. 267/2000 e ss. mm.;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss. mm.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

D E T E R M I N A

- 1) di indire, per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.lgs. n.75/2017, la procedura di reclutamento speciale per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di personale non dirigenziale, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c.1 del D.Lgs n.75/2017, per il profilo di "Operatore socio assistenziale asili nido – cat. B1";
- 2) di approvare lo schema di avviso di procedura di reclutamento speciale redatto secondo le previsioni del “Regolamento di attuazione della procedura di reclutamento speciale presso il Comune di Ragusa predisposto ai sensi dell’articolo 20 c. 1 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”, allegato parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 3) di procedere alla pubblicazione di detto avviso per la durata di 15 giorni all'Albo Pretorio on-line, e sul Sito istituzionale dell'Ente Internet ai fini della sua inserzione nella sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi concorso” e di trasmetterlo all’Ufficio Stampa ai fini della sua pubblicizzazione;
- 4) nominare responsabile del procedimento, *ex lege* n. 241/90 e s.m.i. la dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, Istruttore direttivo amministrativo del Settore X;
- 5) di disporre l'informazione successiva della procedura in oggetto alle Organizzazioni sindacali interne, ai sensi del comma 11 del sopra citato art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- 6) dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 10/09/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale