



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 304 del 06/08/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Costituzione provvisoria fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente parte stabile e variabile

La sottoscritta Mazzaglia Caterina, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del Settore X dott. Rosario Spata la seguente determinazione:

Premesso che:

le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;

l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";

l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;

le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:

- ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziate e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;

Richiamate integralmente le determinate dirigenziali :

- reg. gen.le n.2936 del 02/07/2020 ad oggetto “Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente 2020 parte stabile (art 67 ccnl funzioni locali 21 maggio 2018)”.
- reg. gen.le n.2961 del 02/07/2020 ad oggetto “Sub- impegno Fondo risorse decentrate parte stabile 2020 - stanziamento destinato alla remunerazione degli istituti della Turnazione e reperibilità art. 23 e 24 CCNL 21.05.2018”

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2020 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

PARTE STABILE

importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 67, comma 1):

tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo ,al netto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell’articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 di €.198.480,15, per **Euro 1.721.512,21**;

altre risorse stabili (art. 67, comma 2):

lett. a): Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015 . Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 45.427,20**;

lett. b): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 25.705,41**;

Rilevato che alle somme succitate si aggiungono, nell’anno 2020, i seguenti ulteriori incrementi di parte stabile:

lett. c): R.I.A. (retribuzione individuale di anzianità) e assegni *ad personam* non più attribuiti al personale cessato negli anni precedenti, compresa la quota di 13[°] mensilità - **Euro 44.387,04**;

Atteso che per effetto di quanto sopra l’importo del fondo anno 2020 - parte stabile - ammonta ad **Euro 1.837.031,86** come già stabilito con determina dirigenziale reg. gen.le n.2936 del 02/07/2020e che, tra l’altro, ha già disposto l’impegno di spesa sul bilancio 2020 di pari importo;

PARTE VARIABILE

Considerato che nel corrente anno, sentita l’amministrazione, il fondo per le risorse decentrate – è incrementato discrezionalmente dalle seguenti voci di parte variabile disciplinate dal CCNL 21/05/2018:

Risorse variabili soggette al limite	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	15.000,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	189.813,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	188.805,22
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 393.618,22

Risorse variabili NON soggette al limite

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	3.779,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	39.416,47
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 40.000 condannate + € 70.000 compensate)	110.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti+ oneri sanatoria	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 415.195,76

Rilevato che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2020 - parte variabile – ammonta ad **Euro 808.813,98**

Stabilito quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2020 è pari ad **Euro 2.645.845,84**

VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018;

per economie sul fondo per lavoro straordinario dell'anno precedente, ex art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL 21/05/2018;

per specifiche disposizioni di legge, ex art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018,

incidenti sul totale del fondo de quo per **Euro 503.328,37** sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti.

SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	3.779,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	39.416,47
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 40.000 condannate + € 70.000 compensate)	110.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€.415.195,76

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni

in materia di capacità assunzionale dei comuni e che tale limite iniziale è da considerare appunto come valore assoluto dell'importo del trattamento accessorio del 2016, che costituisce, quindi, il valore economico sotto il quale il trattamento accessorio non dovrà mai scendere

Considerato in particolare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo **all. A**), al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo **all. B**), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto.

UTILIZZO VINCOLATO

Rilevato che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€.640.220,42
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) a carico del fondo	€.192.035,28
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI (art.9 L. 113/1985)	€.1.407,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€.14.000,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€.847.662,70

Che con determina dirigenziale Reg. Gen.le n.2961 del 02/07/2020 sono state destinati €.220.000,00 per la alla remunerazione degli istituti della Turnazione e reperibilità art. 23 e 24 CCNL 21.05.2018”

Dato atto che per effetto dell'utilizzo delle voci di utilizzo di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 1.578.183,14**

Dato atto inoltre che è attualmente in vigore il CCDI normativo triennale 2019-2021 ;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

DATO ATTO che:

- con Deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

-con Deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

VISTO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

EVIDENZIATO che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la "informazione ", ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21/05/2018 ;

DARE ATTO che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

Tutto ciò premesso e considerato

PROPONE DI DETERMINARE

di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2020, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente 2.645.845,84 ,oltre oneri riflessi ed irap, dettagliati come segue:

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020
CCNL 2016/2018**

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	1.721.512,21
---	---------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	44.387,04
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 44.387,04

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	45.427,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	25.705,41
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 71.132,61

<i>Risorse variabili soggette al limite</i>	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	15.000,00
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	189.813,00
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	188.805,22
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€. 393.618,22

<i>Risorse variabili NON soggette al limite</i>	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE (incentivo matrimoni)	3.779,29
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ISTAT	39.416,47
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G) ART.32 c.4 D.L. 269/2003 concessioni sanatoria	30.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA (€. 40.000 condannate + € 70.000 compensate)	110.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018) + incentivi consulenza appalti	250.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - Incentivi Messi notificatori	12.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	415.195,76

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	2.645.845,84
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	2.159.517,47
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	486.328,37

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2.645.845,84
--	---------------------

di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. A), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo

per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, anche in considerazione dell'adeguamento del limite definito, alla luce delle disposizioni ad oggi note, come da prospetto di calcolo **all. B**), anch'esso parte integrante e sostanziale del presente atto;

di rilevare che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato e per le quali è stato già assunto impegno di spesa sul bilancio anno 2020:

FONDO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	€.640.220,42
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004) a carico del fondo	€.192.035,28
INDENNITA' MANSIONE CENTRALINISTI NON VEDENTI (art.9 L. 113/1985)	€.1.407,00
INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO (art. 37 CCNL 14/09/2000)	€.14.000,00
INDENNITA' DI TURNAZIONE art. 23 CCNL 21.05.2018	€.175.000,00
INDENNITA' DI REPERIBILITÀ art. 24 CCNL 21.05.2018	€.45.000,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	€.1.067.662,70

di rilevare pertanto che risultano presuntivamente disponibili per la contrattazione integrativa **Euro 1.578.183,14 oltre oneri riflessi ed Irap;**

Ridurre, in seguito alla rideterminazione complessiva del fondo risorse decentrate 2020, gli impegni di spesa assunti con determina dirigenziale reg. gen.le n.2936 del 02/07/2020 ad oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dipendente 2020 parte stabile (art 67 ccnl funzioni locali 21 maggio 2018)" come segue:

cap 2175 imp.949/20 da €.1.043.184,76 a €.1004.776,16 cod bil 01.11.1.01.01.01.004.
 cap 2175.1 imp.950/20 da €.248.277,97 a €.239.136,73 cod bil 01.11.1.01.02.01.001.
 cap 2175.5 imp.951/20 da €.88.670,97 a €.85.405,97 cod bil 01.11.1.01.02.01.001.

di procedere alla prenotazione di spesa sul bilancio anno 2020 e con scadenza 2020, per le somme ancora non impegnate come segue:

PARTE IMPONIBILE TOTALE €.802.121,07

- Cap. 2139 per €. 244.749,60 per incentivi funzioni tecniche e consulenza appalti (al netto dell'impegno n.62/20 già assunto di €.5.250,40) cod bil 01.11-1.01.01.01.004
- Cap 1041 per €.40.000,00 per compensi avvocatura cod bil. 01.11-1.01.01.01.004
- Cap 1042 per €.69.550,00 per compensi avvocatura cod. bil.01.11.1.01.01.01.004 (al netto dell'impegno n.511/20 già assunto di €.450,00)
- Cap 2175 per €.378.618,22 parte variabile (per mantenimento servizi + incremento 1,2%) cod bil.01.11.1.01.01.004
- Cap 1335 per €.15.000,00 per recupero evasione ICI cod bil. 01.04-1.01.01.01.004
- Cap 1310.2 per €.38.423,96 per compensi ISTAT (al netto dell'impegno n.725/20 e 865/20) già assunti di €.992,51) cod bil. 01.08-1.03.02.99.999
- Cap 2129 per €.12.000,00 per incentivo messi notificatori cod bil. 01.11-1.01.01.01.004

- Cap 1307.2 per €.3.779,29 per incentivo matrimoni cod bil. 01.07-1.01.01.01.004

ONERI RIFLESSI TOTALE - €.194.199,28

- Cap. 2139.1 per €. 58.250,40 su incentivi funzioni tecniche e consulenza appalti (al netto dell'impegno n.63/20 già assunto di €.1.249,60) cod bil 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1041.1 per €.10.672,00 su compensi avvocatura cod bil 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1042.1 per €.18.539,15 su compensi avvocatura cod. bil. 01.11-1.01.02.01.001 (al netto dell'impegno n.512/20 già assunto di €.136,85)
- Cap 2175.1 per €.90.111,14 su parte variabile (mantenimento servizi + incremento 1,2%) cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1335.1 per €.3.340,00 su recupero evasione ICI cod bil. 01.04-1.01.02.01.001
- Cap 2175.1 per €.150,00 integrazione oorr su recupero evasione ICI cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1310.2 per €.9.381,12 su compensi ISTAT cod bil. 01.08-1.03.02.99.999
- Cap 2129.1 per €.2.856,00 su incentivo messi notificatori cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1307.2 per €.899,47 su incentivo matrimoni cod bil. 01.07-1.01.01.01.004

IRAP TOTALE - €. 68.749,19

Cap. 2139.5 per €. 21.250,00 su incentivi funzioni tecniche e consulenza appalti cod bil 01.11-1.02.01.01.001

- Cap 1041.5 per €.3.400,00 su compensi avvocatura cod bil 01.11-1.02.01.01.001
- Cap 1042.5 per €.5.950,00 su compensi avvocatura cod. bil. 01.11-1.02.01.01.
- Cap 2175.1 per €.7.517,22 integrazione oorr su recupero evasione ICI e altro cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 2175.5 per €.24.665,31 su parte variabile (mantenimento servizi + incremento 1,2%) cod bil. 01.11-1.02.01.01.001
- Cap 1335.7 per €.1.275,00 su recupero evasione ICI cod bil. 01.04-1.02.01.01.001
- Cap 1310.2 per €.3.350,40 su compensi ISTAT cod bil. 01.08-1.03.02.99.999
- Cap 2129.5 per €.1.020,00 su incentivo messi notificatori cod bil. 01.11-1.01.02.01.001
- Cap 1307.2 per €.321,24 su incentivo matrimoni cod bil. 01.07-1.01.01.01.004

di dare atto che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, costituito in questa fase in via provvisoria, risulta contenuto entro il limite di spesa del 2016 e che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

di dare atto altresì che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00.

di rinviare alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette come sopra costituite per l'anno 2020, ai sensi dell'art.67 del CCNL del 21 maggio 2018;

di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 21/08/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale