



**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
COMUNE DI RAGUSA
VERBALE N. 38 DEL 14/07/2020**

Al Sign. Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì
Al Dirigente del X Settore
Dott. Rosario Spata
Al Dirigente del II Settore
Dott. Giuseppe Sulsenti
All'Assessore al Bilancio
Dott. Giovanni Iacono
Al Segretario Generale
Dott.ssa Maria Riva

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti alla Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale n. 250 del 01/07/2020 Settore X -Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti - *“Programmazione triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d’atto delle norme contenute nel D.P.C.M. 17/03/2020 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell’aggiornamento del piano annuale 2020.”*

Il Collegio dei Revisori, riunitosi in data odierna a Ragusa, presenti i componenti Dott. Biagio Cicerone e Dott.ssa Francesca Mazzola e in diretta Skype e in collegamento telefonico il Rag. Nicola Ippolito ulteriore componente,

Vista la richiesta di parere prot. 68739/2020 del 07/07/2020 nonché la successiva email del 10/07/2020 di sostituzione documentazione del Settore II Pianificazione e Risorse Finanziarie a firma del dirigente Dott. Giuseppe Sulsenti con la quale si chiede allo scrivente Collegio di esprimere parere sulla proposta di deliberazione sotto indicata;

Vista la proposta di Deliberazione in oggetto trasmessaci con mail pec del 10/07/2020 del Dirigente Settore X Organizzazione e gestione delle risorse umane – contratti, Dott. Rosario Spata, nonché l’ulteriore nota esplicativa prot. 72369 del 14/07/2020;

Premesso che l’art. 1, comma 853, della Legge 160/2019 in vigore dal 1 gennaio 2020 (Legge di Bilancio 2020) modifica la disciplina delle facoltà assunzionali dei Comuni di cui all’art. 33, comma 2, della Legge n. 58/2019 (c.d. DL Crescita) ed ha introdotto, per le assunzioni a tempo indeterminato degli enti locali, il principio di sostenibilità finanziaria; e pertanto a decorrere dal 20 aprile 2020 i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale (tabella 1 art. 4 del Decreto), differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

E	COMUNE DI RAGUSA Comune di Ragusa
	COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE Protocollo N.0072871/2020 del 15/07/2020 Firmatario: FRANCESCA MAZZOLA, BIAGIO CICERONE, NICOLA IPPOLITO

Visto il Decreto attuativo del Ministro della PA del 17/03/2020 con il quale sono individuate le fasce demografiche e i relativi valori soglia del rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti a cui i Comuni devono riferirsi;

Considerato che il Comune di Ragusa è individuato in una fascia demografica cui il valore soglia previsto è pari al 27,60% e che il rapporto tra spesa del personale e la media delle entrate di parte corrente come sopra rappresentata si colloca al di sotto del superiore valore soglia e pertanto è possibile, nei limiti di legge, incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato e pertanto, in coerenza ai piani triennali dei fabbisogni di personale e del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, fino a una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al valore soglia di riferimento per la propria fascia demografica ed applicata in misura ridotta (pari al 7% del valore di rapporto) di € 82.931,075;

Vista la tabella di calcolo effettuata dal settore in questione ed allegata alla Proposta medesima relativa a: "Capacità assunzionale Comune di Ragusa anno 2020 D.L. 34/19 con Decreto Ministeriale attuativo del 17 marzo 2020";

Atteso che il programma triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 aggiorna il piano annuale delle assunzioni di cui alla sezione operativa della nota di aggiornamento al Bilancio di previsione 2020-2022 (DUP) giusta tabella "A" allegata alla Proposta di Deliberazione in oggetto riportante la individuazione delle categorie di lavoro a tempo indeterminato per i medesimi anni;

Considerato che il programma triennale del fabbisogno del personale non comporta impegno diretto di spesa avendo natura e contenuto esclusivamente programmatico essendo la spesa per le assunzioni 2020 già prevista negli appositi stanziamenti del bilancio pluriennale 2020-2022;

Preso atto che il Comune di Ragusa ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 con deliberazione consiliare n. 84 del 31/12/2019;

Preso atto che il Comune di Ragusa ha approvato il rendiconto della gestione 2019 con deliberazione consiliare n. 25 del 19/05/2020;

Preso atto che il Comune di Ragusa ha approvato il piano esecutivo della gestione (PEG) per il triennio 2020-2022 con deliberazione G.M. n. 111 del 15/04/2020;

Visto il Regolamento di Contabilità dell'Ente approvato con deliberazione consiliare n. 19 del 24/03/2017;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica del 10/07/2020 del dirigente del settore X – Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti, Dott. Rosario Spata;

Tanto visto e preso atto, **esprime parere favorevole** alla Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale n. 250 del 01/07/2020 Settore X -Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti - *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale e piano annuale delle assunzioni – presa d'atto delle norme contenute nel D.P.C.M. 17/03/2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020 ai fini dell'aggiornamento del piano annuale 2020."*

Ragusa, 14 luglio 2020.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Biagio Cicerone (firma digitale)

Dott. Francesca Mazzola (firma digitale)

Rag. Nicola Ippolito (firma digitale)