



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 118 DEL 28/04/2020

OGGETTO: ASSEGNAZIONE IN COMANDO TEMPORANEO PRESSO IL COMUNE DI RAGUSA DELLA SIG.RA LICITRA RITA, DIPENDENTE DELL'AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA "POLICLINICO VITTORIO EMANUELE DI CATANIA" CON IL PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CAT.C.

L'anno duemilaventi, addì ventotto del mese di Aprile alle ore 18:30 e ss, nella Sede Municipale, in videoconferenza, nel rispetto delle condizioni di cui alla determinazione sindacale n. 23 del 20 marzo 2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì, dalla Sede Municipale.

Eseguito l'appello risultano, in videoconferenza:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti in videoconferenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

OGGETTO: Assegnazione in comando temporaneo presso il Comune di Ragusa della sig.ra Licitra Rita, dipendente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico Vittorio Emanuele di Catania" con il profilo di Assistente amministrativo cat.C.

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore 10°, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziali né in ipotesi che comportino l'obbligo di stensione ai sensi dell'art. 7 del D. p. r. n° 62/2013

Premesso:

- che con deliberazione di C.C. n.84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2020-2022 nell'ambito della quale è stata approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022;
- che relativamente al piano delle assunzioni del 2020 è prevista, tramite procedura di mobilità/concorso, la copertura di posti vacanti di vari profili professionali tra cui quello di Istruttore amministrativo (ctg. C);
- che il Testo unico del pubblico impiego prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, di utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni"
- che questo Ente, in ragione delle numerose e documentate carenze di organico ed in coerenza con i propri atti di programmazione, intende far ricorso, solo per il tempo necessario richiesto, alla prestazione professionale temporanea di personale appartenente ad altri Enti ai sensi dell' art. 30, comma 2 sexies, del D.lgs 165/2001 per la copertura del profilo di Istruttore amministrativo;
- che il comma 413 dell'art.1, della L.228/2012 (legge di stabilità 2013) dispone che:
"A decorrere dal 1° gennaio 2013, i provvedimenti con i quali sono disposte le assegnazioni temporanee del personale tra amministrazioni pubbliche, di cui all'articolo 30, comma 2-sexies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono adottati d'intesa tra le amministrazioni interessate, con l'assenso dell'interessato."
- che, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 13 allegata al CCNL 22.01.2004, *"gli oneri possono essere sostenuti direttamente o periodicamente rimborsati all'ente titolare del rapporto, secondo gli accordi di collaborazione intervenuti tra gli enti interessati. Per gli istituti tipici del salario accessorio, trova applicazione la disciplina vigente nell'ente utilizzatore"*;

Considerato che la sig.ra Licitra Rita, nata a Roma il 12/11/1976, dipendente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, con la qualifica di istruttore amministrativo, ha partecipato, in possesso di regolare nulla-osta, alla selezione per mobilità ex art. 30 del D. Lgs. avviata da questo Ente, giusta determinazione dirigenziale R.G. n° 31/2020, risultando "idonea" dopo l'espletamento del previsto colloquio professionale, giusta verbale della commissione esaminatrice del 28/01/2020, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "concorsi"; collocandosi al terzo posto in graduatoria;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Richiamata la nota prot. n. 28486/2020 con la quale questo Ente ha chiesto all'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, il Nulla osta per l'assegnazione temporanea in posizione di comando, ai sensi dell'art. 30, comma 2- sexies, del D.lgs. n. 165/2001, della dipendente Licitra Rita, in possesso del profilo di Assistente amministrativo – Cat. C, per la durata di mesi sei (eventualmente rinnovabili);

Preso atto che:

- con deliberazione n.766 del 17.04.2020, acquisita al protocollo dell'ente il 21.04.2020 col n.40106, l'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Policlinico Vittorio Emanuele" di Catania, ai sensi dell'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità del 2001 integrativo del CCNL stipulato il 07.04.1999, ha autorizzato il comando temporaneo presso il Comune di Ragusa della sig.ra Licitra Rita per mesi sei, eventualmente rinnovabili, a decorrere dal 1° maggio 2020 e fino al 31.10.2020;
- che gli oneri economici sono a totale a carico dell'Amministrazione di destinazione;
- che il Comune di Ragusa, su espressa richiesta dell'Amministrazione sanitaria cedente, provvederà a liquidare gli emolumenti dovuti direttamente alla suddetta dipendente;

Dato atto che l'istituto del comando non modifica lo stato giuridico del dipendente e che tutti gli atti inerenti la gestione del rapporto della dipendente assegnata temporaneamente in posizione di comando presso questo Ente, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso;

Richiamato il principio enunciato dalla giurisprudenza contabile per il quale l'istituto del comando è finalizzato ad ottimizzare la distribuzione del personale negli enti pubblici, pertanto, la relativa spesa non soggiace ai vincoli previsti per i contratti di lavoro a tempo determinato "ciò in quanto, il provvedimento di comando non comporta una novazione del rapporto soggettivo del rapporto di lavoro, bensì una modificazione oggettiva del rapporto originario nel senso che il dipendente ha l'obbligo di prestare servizio nell'interesse del nuovo Ente, mentre lo stato giuridico resta disciplinato dall'Ente di appartenenza; secondo i giudici contabili si verifica "una sorta di sdoppiamento tra rapporto organico e rapporto di servizio, il primo riferibile all'Ente *a quo* e l'altro all'Ente *ad quem*" (cfr. Corte dei Conti, sezione Autonomie, n° 12/2017 e giurisprudenza ivi citata: Cass. Sez. I sent. 8154/1987; SS.UU.sent. 642/1993; Consiglio di Stato sez. VI sent. 503/1981).

Considerata l'opportunità di disporre l'assegnazione temporanea in posizione di comando presso il Comune di Ragusa della sig.ra Licitra Rita per mesi sei, eventualmente rinnovabili, a decorrere dal 1° maggio 2020 e fino al 31 ottobre 2020;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Dato atto di dichiarare il provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91 al fine di predisporre tutti gli adempimenti consequenziali.

Visto il vigente O.R.E.L. così come integrato e modificato dal T.U. Enti Locali;

PROPONE DI DELIBERARE

- di disporre l'assegnazione in regime di comando temporaneo presso il Comune di Ragusa della sig.ra Licitra Rita nata a Roma il 12.11.1976, dipendente dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania, in possesso del profilo professionale di Assistente amministrativo - cat C;
- di dare atto che il comando è di 36 ore settimanali e avrà una durata di mesi sei (eventualmente rinnovabili) a decorrere dal 1° maggio 2020 e fino al 31 ottobre 2020;
- di dare atto che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale ed accessorio della suddetta dipendente in posizione di comando è totalmente a carico del bilancio di questo Comune;
- di dare atto che il Comune di Ragusa provvederà al pagamento degli emolumenti dovuti direttamente alla suddetta dipendente;
- di dare atto che la spesa complessiva occorrente per la retribuzione, comprensiva di oneri riflessi e Irap trova copertura nella disponibilità già presente nel bilancio di previsione 2020-2022 e verrà imputata nel capitolo di pertinenza con successivo atto dirigenziale;
- di dare mandato al Settore X Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti di trasmettere il presente provvedimento all'Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico Vittorio Emanuele di Catania;
- di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91 al fine di predisporre tutti gli adempimenti consequenziali.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 156 del 28/04/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì