



# CITTÀ DI RAGUSA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 111 DEL 15/04/2020**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) PER IL TRIENNIO 2020 – 2022.**

L'anno duemilaventi, addi quindici del mese di Aprile alle ore 20:13 e ss, nella Sede Municipale, in videoconferenza, nel rispetto delle condizioni di cui alla determinazione sindacale n. 23 del 20 marzo 2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì, dalla Sede Municipale.

Eseguito l'appello risultano, in videoconferenza:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti in videoconferenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Staff Segretario Generale

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (P.E.G.) PER IL TRIENNIO 2020 – 2022.

Il Sottoscritto Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva, propone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione.

**CONSIDERATO** che, sulla scorta dei principi sanciti dall'ordinamento degli enti locali, agli Organi di Governo spettano le funzioni di indirizzo politico e amministrativo, mentre ai Dirigenti spetta l'adozione degli atti e dei provvedimenti ed, in via esclusiva, la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti, nonché i compiti di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica esercitati mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

**DATO ATTO** che, in conformità a quanto previsto dall'art. 13, comma 1, della L.R. 7/92 e dall'art. 51, comma 3, della L. 142/90, così come recepito in Sicilia dalla L.R. n. 48/1991 e succ. mod. e int., il Sindaco ha attribuito gli incarichi dirigenziali in corrispondenza ai 10 settori in cui si articola la struttura organizzativa dell'Ente come di seguito indicato:

- Settore I: dott. Francesco Lumiera;
- Settore II: dott. Giuseppe Sulsenti;
- Settore III: dott. Ing. Ignazio Alberghina;
- Settore IV: dott. Ing. Ignazio Alberghina (*ad interim*);
- Settore V: dott. Ing. Ignazio alberghina (*ad interim*);
- Settore VI: dott. Santi Di Stefano
- Settore VII: dott. Francesco Scrofani, (*ad interim*);
- Settore VIII: dott. Giuseppe Puglisi;
- Settore IX: dott. Francesco Scrofani;
- Settore X: dott. Rosario Spata.

**VISTO** l'allegato 4/1 al D.Lgs. 118/11, Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio” che al punto 10 “Il Piano esecutivo di gestione (enti locali)” testualmente dispone sulle finalità del PEG precisando che:

*“Il piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).*

*I contenuti del PEG, fermi restando i vincoli posti con l'approvazione del bilancio di previsione, sono la risultante di un processo iterativo e partecipato che coinvolge la Giunta e la dirigenza dell'ente.*

*Il PEG rappresenta lo strumento attraverso il quale si guida la relazione tra organo esecutivo e responsabili dei servizi. Tale relazione è finalizzata alla definizione degli obiettivi di gestione, alla assegnazione delle risorse necessarie al loro raggiungimento e alla successiva valutazione”.*

**DATO ATTO** che, come riportato nel richiamato principio contabile “il P.E.G. chiarisce e integra le responsabilità tra servizi di supporto (personale, servizi finanziari, manutenzioni ordinarie e straordinarie, provveditorato-economato, sistemi informativi, ecc.) e servizi la cui azione è rivolta agli utenti finali. Favorendo l'assegnazione degli obiettivi e delle relative dotazioni all'interno di un dato centro di responsabilità favorisce, di conseguenza, il controllo e la valutazione dei risultati del personale dipendente” e “costituisce un presupposto del controllo di gestione e un elemento portante dei sistemi di valutazione”.

**RICHIAMATO** il punto 10.3 dell'allegato 4/1 che per l'approvazione del PEG testualmente recita: “*Il direttore generale ed il segretario comunale nelle ipotesi di cui all'articolo 108, comma 4, del testo unico degli enti locali, avvalendosi della collaborazione dei dirigenti e dei responsabili dei servizi, propongono all'organo esecutivo il PEG per la sua definizione ed approvazione.*

**VISTO** l'art. 169 del D.lgs. 267/00 che attribuisce alla Giunta Municipale la competenza ad approvare il Piano esecutivo di gestione (PEG) il quale:

- è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione ;
- è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio;
- individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- è articolato, quanto alle entrate, in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto; quanto alle spese, in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli;

**DATO ATTO** che, ai sensi del comma 3 bis del citato art 169, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;

**RICHIAMATA** la deliberazione C.C. n. 84 del 31.12.2019 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020 - 2022 ed il Bilancio di previsione 2020 – 2022;

**PRESO ATTO** della programmazione definita nel DUP 2020 – 2022 ed in modo particolare degli obiettivi definiti nella Sezione Operativa (SeO) del documento;

**DATO ATTO** che l'attività di programmazione gestionale si è svolta nell'ambito di un processo partecipato e di confronto con la dirigenza dell'Ente e la Giunta, che ha consentito di definire gli obiettivi gestionali da assegnare ai servizi dell'Ente, considerando sia la determinazione dei risultati richiesti con riferimento alle attività consolidate o, comunque, ordinarie, sia la definizione degli obiettivi di sviluppo anche con contenuto innovativo di processo e di output;

**PRESO ATTO** delle risorse finanziarie allocate fra le tipologie dell'entrata e nelle missioni e programmi della spesa come definite nel bilancio di previsione 2020 – 2022 approvato con la richiamata deliberazione C.C. n. 84 del 31.12.2019;

**RITENUTO** di attribuire le risorse finanziarie ai responsabili degli uffici e dei servizi necessarie per l'attuazione della gestione e la realizzazione degli obiettivi assegnati di cui all'allegato “A”;

**DATO ATTO** che l'entrata è articolata in categorie ed in capitoli e la spesa in macroaggregati e capitoli come riportato nei seguenti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- allegato “B”: articolazione dell'entrata in categorie (all. B1) e della spesa in macroaggregati (all. B2);
- allegato “C”: articolazione per capitoli dell'entrata (all. C1) e della spesa (all. C2) aggregati per responsabili della gestione (dirigenti);

**DATO ATTO**, altresì, che le risorse umane in atto assegnate ai singoli settori risultano indicate, distinte per categoria, nell'allegato “D”;

**RICHIAMATE** le seguenti disposizioni ed atti:

- decreto legislativo n. 165/2001;

- decreto legislativo n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come recentemente modificato dal D.lgs. 74 del 25.05.2017;
- sistema di misurazione, valutazione e trasparenza vigente, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 26 del 19 gennaio 2012, come modificato dalla deliberazione G.M. n. 665 del 30.12.2016 nella parte che disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigente;

**DATO ATTO che**, con riguardo al piano di performance 2020, ormai unificato all'interno del PEG, ai sensi del comma 3 bis dell'art. 169 del TUEL (D.Lgs. 267/2000), si è tenuto conto delle direttive fissate dall'amministrazione comunale;

**RITENUTO**, pertanto, coerentemente ai principi illustrati, di procedere all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020 – 2022 composto dai seguenti documenti, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- allegato “A”: programmi e obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti per l'anno 2020, documento che costituisce il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.lgs. 267/00 e il piano della performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- allegato “B”: articolazione dell'entrata e della spesa del bilancio di previsione 2020 – 2022, rispettivamente in categorie (all. B1) ed in macroaggregati (B2);
  - allegato “C”: articolazione dell'entrata (all. C1) e della spesa (all. C2) per capitoli assegnati ai dirigenti in qualità di responsabili della gestione;
  - allegato “D” : risorse umane in atto assegnate ai singoli settori, distinte per categoria;

**VISTI** i provvedimenti con cui sono stati incaricati i dirigenti;

**RICHIAMATI** gli articoli 16, comma 2, 31, comma 1 e 74, comma 2 del decreto legislativo n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74 del 25.05.2017, che indicano i principi del decreto applicabili agli enti locali;

**DATO ATTO CHE** tale Piano rappresenta il frutto della negoziazione degli obiettivi e delle risorse tra i Responsabili delle Strutture (Dirigenti di Settore) e la Giunta Municipale, con il coordinamento del Segretario Generale;

**DATO ATTO CHE:**

- nei casi di contratti, convenzioni, accordi pluriennali o atti analoghi a valenza pluriennale, occorre attribuire ai Responsabili le risorse necessarie al fine di impegnare le spese conseguenti sugli esercizi 2020-2022 compresi nel bilancio approvato;
- le spese del titolo II inserite nelle assegnazioni di P.E.G. dei servizi sono finanziabili compatibilmente con lo stato di realizzazione delle relative entrate previste per la loro copertura finanziaria;
- sarà cura della Giunta Municipale fornire, anche in sede di variazione di bilancio e di P.E.G. le direttive necessarie per il puntuale rispetto degli obiettivi eventualmente rimodulati;

**RITENUTO**, pertanto, di affidare a ciascun dirigente in qualità di responsabile gestionale dei Settori dell'Ente, così come individuati dalla struttura organizzativa del Comune di Ragusa, i programmi e gli obiettivi così come individuati nell'allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che unifica nel PEG il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.lgs. 267/00 e il piano della performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

**DATO ATTO** che il P.E.G. può, nel corso dell'esercizio, subire variazioni di natura programmatica e/o contabile, per ciascuno degli esercizi considerati nel documento, con le modalità stabilite dall'art. 175 del D.Lgs. 267/00 e dall'art. 145 del vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**VISTO** il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;

**VISTO** il D.lgs. n. 165/2000;

**VISTO** il vigente Regolamento Comunale di Contabilità;

**VISTO** il vigente O.R.E.L. così come integrato e modificato dal T.U. Enti Locali;

#### PROPONE DI DELIBERARE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1 . **di approvare** il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), unificato al Piano dettagliato degli obiettivi (DPO) e al Piano della performance, per l'esercizio 2020 – 2022, con cui vengono attribuiti ai dirigenti i programmi e gli obiettivi da realizzare e le corrispondenti risorse necessarie, come rappresentato nei seguenti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- allegato “A”: programmi e obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti, documento che costituisce il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.lgs. 267/00 e il piano della performance, di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché gli obiettivi di risultato dei dirigenti per l'anno 2020;
- allegato “B”: articolazione dell’entrata e della spesa del bilancio di previsione 2020 – 2022, rispettivamente in categorie ed in macroaggregati;
- allegato “C”: articolazione dell’entrata (all. C1) e della spesa (all. C2) per capitoli assegnati ai dirigenti in qualità di responsabili della gestione;
- allegato “D” : risorse umane in atto assegnate ai singoli settori, distinte per categoria;

2 . **di dare atto** che il P.E.G. 2020 - 2022 è stato definito conformemente al Documento Unico di Programmazione 2019 - 2021 ed alle previsioni del Bilancio di previsione 2020 - 2022, approvati con deliberazione Consiliare n. 84 del 31.12.2019;

3 . **di pubblicare** il Piano Esecutivo di Gestione 2020 - 2022 approvato con il presente provvedimento nell'apposita sottosezione sottosezione “Performance” dell’“Amministrazione trasparente” del sito istituzionale del Comune di Ragusa;

4 . **di dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo, stante l'urgenza di provvedere.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito, con rettifica dei refusi ed errori materiali rilevati nelle schede 29, 30, 31 e 33 del Settore IV e nella numerazione con conseguente modifica del peso ponderale delle schede del Settore VIII.;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 146 del 15/04/2020, che qui si intende integralmente trascritta, con allegato A) rettificato con la correzione dei refusi e degli errori errori materiali rilevati in seduta;

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco

Avv. Giuseppe Cassì