



# CITTÀ DI RAGUSA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 109 DEL 15/04/2020**

**OGGETTO: INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020.**

L'anno duemilaventi, addì quindici del mese di Aprile alle ore 20:13 e ss, nella Sede Municipale, in videoconferenza, nel rispetto delle condizioni di cui alla determinazione sindacale n. 23 del 20 marzo 2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì, dalla Sede Municipale.

Eseguito l'appello risultano, in videoconferenza:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti in videoconferenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

OGGETTO: Individuazione delle posizioni organizzative 2020.

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore 10°, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, predisposta su iniziativa dell'Amministrazione Comunale, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziali né in ipotesi che comportino l'obbligo di stensione ai sensi dell'art. 7 del D. p. r. n° 62/2013.

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali del 21/05/2018 e in particolare l'art. 13 del predetto contratto il quale, sotto la rubrica "Area delle posizioni organizzative" consente agli Enti locali l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica (...);

**Visto** il nuovo Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 342 del 21/05/2019;

**Visti**, in particolare, gli articoli 2, 4 e 6 del precitato Regolamento a tenore di quali, sinteticamente e per la parte qui di interesse:

- la decisione in ordine alla individuazione del numero delle posizioni organizzative è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale la quale dispone tenendo conto, tra l'altro, della dotazione organica e dell'assetto organizzativo dell'Ente, del programma politico amministrativo da realizzare, della complessità del sistema di relazioni,
- l'individuazione dei servizi nei quali costituire le posizioni organizzative dipendono da una valutazione della struttura e delle esigenze dei settori, effettuata dalla Giunta tenendo conto di taluni aspetti che caratterizzano il settore, tra i quali, esemplificativamente, la sua complessità sotto il profilo strutturale, gestionale e di applicazione delle norme, la maggiore o minore eterogeneità degli ambiti di competenza e l'assegnazione di obiettivi di particolare valore strategico;
- la graduazione delle posizioni organizzative è effettuata con atto della Giunta sulla base di criteri ancorati alla competenza professionale e manageriale richiesta per la copertura del ruolo, l'eterogeneità delle attività, la variabilità dei procedimenti e dei progetti, la strategicità delle attività;

**Richiamate** integralmente:

- la deliberazione della giunta municipale contrassegnata con il numero 368 del 7 giugno 2019 avente ad oggetto "Individuazione delle posizioni organizzative e approvazione graduatoria delle P.O. e determinazione della relativa indennità anno 2019;

- le deliberazioni della giunta municipale n. 710 del 30/12/2019, n. 35 del 04/02/2020 e n. 76 del 05/03/2020 con la quali si è proceduto al mantenimento, in regime di proroga, dal 01/01/2020 al 31/03/2020 delle posizioni organizzative individuate con la sopra citata deliberazione;

**Richiamate**, altresì, le consequenziali determinazioni dirigenziali adottate dai dirigenti dei settori interessati;

**Attesa** la necessità di apportare alcune modifiche all'architettura generale delle posizioni organizzative, così come delineate nella citata deliberazione giuntale n. 368/2019, in considerazione del mutato assetto organizzativo dell'Ente, che dalla fine di novembre 2019 è articolato in 10 settori, *giusta* deliberazione di G.M. n° 423/2019, della rilevanza strategica che si intende dare a taluni servizi e dell'inserimento nella programmazione del fabbisogno di personale di figure dirigenziali le cui procedure di selezione sono in corso di svolgimento;

**Ritenuto**, in particolare:

**A)** - che l'amministrazione, nella determinazione di graduazione delle posizioni, intende dare adeguato rilievo, transitoriamente, nelle more della definizione dei procedimenti assunzionali per i profili dirigenziali dell'area tecnica, al criterio valutativo già espressamente codificato dall'art. 6 del Regolamento secondo il quale ai fini della graduazione delle responsabilità amministrative e gestionali correlate alla Posizione Organizzativa si tiene conto dell'*«ampiezza e contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento»*

- che, per le considerazioni sopra espresse, per le posizioni individuate, all'interno della fascia "A", nella deliberazione n. 368/2019 "Gestione e tutela dell'ambiente" e "Gestione monitoraggio opere pubbliche – programmi speciali" occorre prevedere un incremento di € 2.000,00 al valore assegnato (€ 8.000,00);

**B)** che è intendimento dell'Amministrazione valorizzare un'area essenziale e strategica di intervento quale quella dei servizi svolti dalla Protezione Civile comunale, individuando, a tal fine una P.O. dedicata;

**C)** che nell'ambito delle Posizioni di Staff assegnate all'unità organizzativa complessa Avvocatura civica, è opportuno prevedere una posizione che attui il coordinamento delle attività della predetta unità;

**D)** che, rispetto all'atto deliberativo n. 368/2019, con il quale l'Ente destina al finanziamento delle P.O., per l'anno 2019, la somma di € 211.794,36, le coordinate all'interno delle quali l'Amministrazione intende agire sono improntate al principio dell'invarianza di spesa;

**E)** che in osservanza al suddetto principio di invarianza, necessita rideterminare gli importi delle posizioni, così come descritte in dispositivo;

**Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n. 40 del 04/02/2020 con la quale è stato adottato il Piano triennale della corruzione e trasparenza 2020-2022;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Ritenuto** di dovere provvedere in merito;

**Attesa** la necessità di dover adottare tutti gli atti gestionali conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

**Considerato** che con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;

**Vista** la deliberazione di G. M. n. 344 del 21/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2019/2021 che deve ritenersi vigente nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020/2022;

**Vista** la deliberazione del C.C. n.19 del 24 marzo 2017 “nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art.152 del D. Lgs .n. 267/2000;

**Dato Atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** l'art.12, 2° comma della L.R. n. 44/91;

**Visto** l'O.R.E.E.L.L.

#### PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

- individuare per l'anno 2020, con decorrenza 01/05/2020, n. 30 posizioni organizzative come da allegato elenco (all. n. 1), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ove sono descritti per ciascuna posizione i parametri economici concernenti la quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa;
- autorizzare i dirigenti di settore ad avviare le procedure selettive in conformità a quanto stabilito dall'art. 4, c. 7, del *Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative* approvato con deliberazione di Giunta Municipale n° 342 del 21/05/2019, mediante pubblicazione all'albo pretorio dell'Ente di apposito avviso per dieci giorni, procedendo, inoltre, ad ogni altro adempimento previsto dal citato Regolamento;
- autorizzare, poi, il dirigente del settore X, ad assumere i conseguenti provvedimenti gestionali incluso l'impegno di spesa per la quota di risorse finanziarie occorrenti;
- dare atto, anche ai fini di cui al d.l. n. 34/2019, che la somma occorrente per il finanziamento delle posizioni organizzative per l'esercizio 2020, comprensiva della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, non supera quella all'uopo destinata per l'anno 2019;
- informare le OO.SS;

- pubblicare la presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione trasparente", sezione Performance, nell'ambito degli obblighi di pubblicazione concernenti i criteri di attribuzione del trattamento economico accessorio per il personale titolare di posizione organizzativa di cui all'art. 20 del D. Lgs. n° 33/2013;
- dichiarare, per le motivazioni di cui alla parte narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva per consentire lo svolgimento di tutte le conseguenziali attività gestionali.

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 142 del 14/04/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco

Avv. Giuseppe Cassì