



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 108 DEL 15/04/2020

OGGETTO: DETERMINAZIONE UNICO EMOLUMENTO SOSTITUTIVO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SPETTANTE PER IL PERIODO 12 APRILE 2020 - 11 APRILE 2021 AL DOTT. FABIO MANENTI, DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO COME PORTAVOCE PRESSO L'UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO (ART.90 DEL D.LGS. 267/2000).

L'anno duemilaventi, addì quindici del mese di Aprile alle ore 20:13 e ss, nella Sede Municipale, in videoconferenza, nel rispetto delle condizioni di cui alla determinazione sindacale n. 23 del 20 marzo 2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì, dalla Sede Municipale.

Eseguito l'appello risultano, in videoconferenza:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti in videoconferenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

OGGETTO: DETERMINAZIONE UNICO EMOLUMENTO SOSTITUTIVO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO SPETTANTE PER IL PERIODO 12 APRILE 2020 - 11 APRILE 2021 AL DOTT. FABIO MANENTI, DIPENDENTE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO COME PORTAVOCE PRESSO L'UFFICIO DI GABINETTO DEL SINDACO (ART.90 DEL D.LGS. 267/2000).

Il Sottoscritto Dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore X, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti", attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziale, nè in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013

Premesso che :

- Il Dott. Fabio Manenti, in esecuzione della Determinazione Sindacale n.22 del 8 aprile 2019 e della Determinazione Dirigenziale n.716 del 12 aprile 2019, è stato assunto alle dipendenze di questo Comune, con contratto di lavoro a tempo determinato, come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco con decorrenza dal 12/04/2019 e per la durata di mesi dodici, rinnovabili;
- l'art.90 del vigente Testo unico degli Enti locali, approvato con il D.Lgs.n.267/200 e successive modificazioni ed integrazioni, prevede che con provvedimento motivato la Giunta Municipale può determinare, per il personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso gli uffici di supporto agli organi di direzione politica, che la corresponsione del trattamento economico accessorio previsto per i contratti collettivi sia sostituita da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;
- con Deliberazione di Giunta municipale n.437 del 9 luglio 2019 è stato disposto che il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti per il personale non dirigente dell'Ente, spettante al Dott. Fabio Manenti, dipendente di questo Comune come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D. Lgs n.267/2000 citato, sia sostituito da un unico emolumento mensile, comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, nella misura pari ad €1.230,00 (milleduecentotrenta) mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, per il periodo 12 luglio 2019 – 12 aprile 2020, senza aggravio sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente, bensì sui fondi ordinari di bilancio 2019;
- preso atto che con Determinazione Dirigenziale n.1803 del Registro Generale del 09.04.2020, in esecuzione della Determinazione Sindacale n. 25 del 07.04.2020, si è provveduto, ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, al rinnovo per un altro anno, con decorrenza dal 13.04.2020 e sino al 12.04.2021, del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato in favore del soprannominato Dott. Fabio Manenti;
- rilevato che la data di decorrenza e di scadenza del nuovo contratto come determinate con il suindicato provvedimento dirigenziale risultano errate e che, pertanto, occorre correggerle nel seguente modo : decorrenza 12.04.2020 – scadenza 11.04.2021;
- atteso che è intendimento dell'Amministrazione Comunale riconoscere e attribuire il trattamento accessorio mensile di che trattasi, nella stessa misura dell'anno precedente, al suddetto dipendente dal 12 aprile 2020 e fino all'11 aprile 2021, nuova data di scadenza del contratto, al fine di consentire il regolare svolgimento delle attività dell'Ufficio a supporto dell'Organo di direzione politica per il raggiungimento degli obiettivi programmatici nell'ambito delle direttive dell'Amministrazione;
- richiamata la Deliberazione di C.C. n.84 del 31.12.2019 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020 – 2022;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

- richiamata, altresì, la Deliberazione di G.M. n.344 del 21.05.2019 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019 - 2021 nelle more dell'approvazione del PEG 2020 – 2022;

- rilevato che, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183, comma 6, lett. a, del D.lgs. 267/2000, la spesa attiene all'espletamento di contratto connesso alle funzioni fondamentali dell'Ente e che pertanto può essere ripartita nel seguente modo :

- periodo 12 aprile 2020 – 31.12.2020 :

- € 10.619,00 per salario accessorio al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.006, anno 2020, scadenza 2020;
- € 2.910,67 per oneri riflessi, al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2020, scadenza 2020;
- € 902,62 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2020, scadenza 2020;

- periodo 1° gennaio 2021 – 11 aprile 2021 :

- € 4.141,00 per salario accessorio, al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.006, anno 2021, scadenza 2021;
- € 1.135,05 per oneri riflessi al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2021, scadenza 2021;
- € 351,99 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2021, scadenza 2021;

- visto il vigente Statuto comunale;

- visto il D.Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

- visto il D.Lgs.n.165/2001;

PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

1) Di determinare il trattamento economico accessorio, previsto dai contratti collettivi vigenti per il personale non dirigente dell'Ente, spettante al Dott. Fabio Manenti, dipendente di questo Comune come Portavoce presso l'Ufficio di Gabinetto del Sindaco ai sensi dell'art.90 del D. Lgs n.267/2000 citato, da corrisponderci in un unico emolumento mensile comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale, nella misura pari a €1.230,00 (milleduecentotrenta) mensili, oltre oneri riflessi ed IRAP, per il periodo 12 aprile 2020 – 11 aprile 2021, data di nuova scadenza del contratto, senza aggravio sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente.

2) Di dare atto che la spesa necessaria, ai sensi e per gli effetti di cui all'art.183, comma 6, lett. a, del D.lgs. 267/2000, attiene all'espletamento di contratto connesso alle funzioni fondamentali dell'Ente e che pertanto può essere ripartita nel seguente modo :

- periodo 12 aprile 2020 – 31.12.2020 :

- € 10.619,00 per salario accessorio al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.006, anno 2020, scadenza 2020;
- € 2.910,67 per oneri riflessi, al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2020, scadenza 2020;
- € 902,62 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2020, scadenza 2020;

- periodo 1° gennaio 2021 – 11 aprile 2021 :

- € 4.141,00 per salario accessorio, al Cap. 1021, denominato “EMOLUMENTI PERSONALE ART.90 DEL TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.01.01.006, anno 2021, scadenza 2021;
- € 1.135,05 per oneri riflessi al Cap. 1021.1, denominato “ONERI RIFLESSI SU EMOLUMENTI DEL PERSONALE PREVISTO DALL'ART.90 TUEL ORGANI ISTITUZIONALI”, cod. bil. 01.01.1.01.02.01.001, anno 2021, scadenza 2021;
- € 351,99 per IRAP al Cap.1021.5, cod. bil. 01.01.1.02.01.01.001, anno 2021, scadenza 2021.

3) Di dare atto, altresì, che l'emolumento accessorio, come sopra determinato, non grava sulle risorse decentrate del personale dipendente.

4) Di dare atto, infine, che con successivo provvedimento Dirigenziale si procederà all'assunzione dell'impegno di spesa.

Allegato parte integrante prospetto calcolo emolumento

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 141 del 14/04/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì