



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 106 DEL 15/04/2020

OGGETTO: PROGRAMMA FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019-2021 – PROCEDIMENTI AVVIATI NEL 2019 – DETERMINAZIONI RIGUARDANTI L'AREA TECNICA.

L'anno duemilaventi, addì quindici del mese di Aprile alle ore 20:13 e ss, nella Sede Municipale, in videoconferenza, nel rispetto delle condizioni di cui alla determinazione sindacale n. 23 del 20 marzo 2020, si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassi, dalla Sede Municipale.

Eseguito l'appello risultano, in videoconferenza:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta, in videoconferenza, ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti in videoconferenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti

OGGETTO: Programma fabbisogno del personale 2019-2021 – procedimenti avviati nel 2019 – determinazioni riguardanti l'area tecnica.

Il Sottoscritto Dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore X, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti", attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziale, nè in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013

Richiamati gli atti di programmazione in materia di fabbisogno del personale di cui alle deliberazioni di G. M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione;

preso atto che la procedura di mobilità, ex art. 30 T.u.p.i. e di attingimento di personale utilizzando graduatorie di altri enti, ex D. L. n. 101/2013, relativa al profilo professionale di Istruttore tecnico – *Geometra* (cat. C), è andata deserta, *giusta* deliberazione di G.M. n. 52/2020 e determinazione dirigenziale R.G. n°1497 del 27.03.202;

attesa la necessità, al fine di garantire lo svolgimento efficace ed efficiente dell'azione amministrativa dell'Ente, di concludere i procedimenti selettivi programmati nel corso dell'anno 2019 con l'assunzione del personale individuato nei predetti atti di programmazione;

visto l'art. 87, comma 5, del D. L. n° 32 del 2020, il quale, sotto la rubrica, Misure straordinarie in materia di lavoro agile e di esenzione dal servizio e di procedure concorsuali, prevede la sospensione per sessanta giorni dello svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari;

visto l'art. 6 del Regolamento comunale per la disciplina dei concorsi e per l'assunzione a tempo indeterminato, approvato con deliberazione della G.M. n° 236 del 09/07/2012, nella parte in cui prevede la possibilità che l'accesso nei ruoli dell'Ente possa avvenire anche tramite concorso per soli titoli;

viste le Linee guida emanate dal Ministero per la Pubblica amministrazione, Dipartimento della Funzione pubblica, nella parte in cui detto Dipartimento rammenta che “non esiste una procedura o un modello di concorso standard valido per il reclutamento di qualunque professionalità. Nell'ambito degli strumenti previsti dalla legge e dai regolamenti, occorre di volta in volta modulare sia le procedure sia i modelli a cui ricorrere al fine di pervenire alle soluzioni più adatte in relazione alla figura professionale da scegliere. Tenuto conto delle metodologie di reclutamento previste dalla normativa vigente e in particolare dal D.P.R. n. 487 del 1994, il bando di concorso definisce innanzitutto, in relazione alla professionalità da reclutare, quale tipologia di concorso pubblico risulta più adatta tra concorso pubblico per esami, per titoli, per titoli ed esami, corso-concorso (Direttiva n. 3 del 24/04/2018);

visto il richiamato D.P.R. 9/5/1994 n. 487, Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, nella parte in cui prevede che l'assunzione agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche possa avvenire “per concorso pubblico aperto a tutti” anche per (soli) “titoli”, (...) Il concorso pubblico deve svolgersi con modalità che ne garantiscano la imparzialità, l'economicità e la celerità di espletamento (...),

ritenuto opportuno, allo stato, in quanto risultante più congruo in termini di efficienza, efficacia ed economicità per le esigenze dell'Amministrazione, fare ricorso al procedimento di reclutamento per soli titoli in relazione al profilo individuato nel programma assunzionale 2019 il cui procedimento, avviato, non è stato ancora definito (n. 1 istruttore tecnico - geometra, ctg. C);

ritenuto, pertanto, di dover demandare al Dirigente del Settore 10 la predisposizione di tutti gli atti consequenziali relativamente alla presente deliberazione

visto il Decreto della Regione Siciliana, Assessorato degli enti locali, 3 febbraio 1992, pubblicato sulla G.U.R.S. 7 marzo 1992, n. 13 recante “Determinazione dei criteri per la valutazione dei titoli nei pubblici concorsi, ai sensi della legge regionale 30 aprile 1991, n. 12”.

visto l’art.12, comma 2, della legge regionale n° 44/1991 nel testo vigente;

PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l’effetto:

- 1) Stabilire di procedere, a conclusione dell’iter di reclutamento avviato nel 2019, l’assunzione della figura professionale da destinare all’area tecnica dell’Ente, descritta nella parte narrativa del presente atto, attraverso l’indizione di concorso per soli titoli.
- 2) Dare mandato al Dirigente del Settore 10° Organizzazione e Gestione Risorse Umane - Contratti, di avviare le necessarie procedure, adottando gli atti conseguenti.
- 3) Inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.
- 4) Dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell’art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, stante la impellente necessità di assumere le figure professionali sopradescritte.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L. R. n. 48/1991 e della L. R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 135 del 07/04/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco
Avv. Giuseppe Cassì