



CITTÀ DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 91 DEL 17/03/2020

OGGETTO: MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI: PON INCLUSIONE 2014-2020 - AVVISO PUBBLICO N. 3/2016 - PROPOSTA PROGETTUALE DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 44 AMMESSA A FINANZIAMENTO, GIUSTA DDG PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 6 APRILE 2017 N. 0000120, A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO - CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N.AV3-2016-SIC_50 E SS.MM.II.. CUP: F69G17000270007. DETERMINAZIONI.

L'anno duemilaventi, addì diciassette del mese di Marzo alle ore 17:00 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco		Assente
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore		Assente
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		6	2

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti

OGGETTO: MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI: PON INCLUSIONE 2014-2020 - AVVISO PUBBLICO N. 3/2016 - PROPOSTA PROGETTUALE DEL DISTRETTO SOCIO-SANITARIO 44 AMMESSA A FINANZIAMENTO, GIUSTA DDG PER L'INCLUSIONE E LE POLITICHE SOCIALI DEL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI DEL 6 APRILE 2017 N. 0000120, A VALERE SUL FONDO SOCIALE EUROPEO - CONVENZIONE DI SOVVENZIONE N.AV3-2016-SIC_50 E SS.MM.II.. CUP: F69G17000270007. DETERMINAZIONI.

Il Sottoscritto Dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore X, "Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane – Contratti", attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziale, né in ipotesi che comportano l'obbligo di astensione ai sensi dell'art.7 del D.P.R. n.62/2013

- preso atto della nota prot.n.27369 del 4 marzo u.s., trasmessa dal Settore VII, con la quale si chiede di avviare le procedure assunzionali a tempo determinato di alcune figure professionali e, nello specifico relativamente al Progetto PON Inclusione 2014 – 2020, CUP F69G17000270007, di un assistente sociale (a livello distrettuale) a tempo pieno e determinato, di un istruttore direttivo D1 (a livello distrettuale) a tempo pieno e determinato e di un istruttore direttivo D1 (a livello distrettuale) a 18 ore settimanali fino alla conclusione del progetto in parola prevista in data 31 dicembre 2020;
- vista la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un Fondo denominato “Fondo per la lotta alla Povertà e all’Esclusione sociale”;
- visto, altresì, il Decreto del 26 maggio 2016 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il Ministero dell’Economia e delle Finanze, ha approvato l'avvio del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016 mediante l'inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;
- richiamato l'Avviso pubblico n. 3/2016, pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, relativo alla presentazione di progetti ammessi a finanziamenti a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, denominati Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione”, per l’attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- preso atto che in data 14 novembre 2016 è stata presentata al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali da parte del Distretto sociosanitario 44 una proposta progettuale, previa autorizzazione rilasciata da ciascun Sindaco del Distretto, con previsione, da un lato, dell’implementazione dell’organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto e, dall’altro, dell’attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);
- visto il Decreto della Direzione generale per l'inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120 con il quale la predetta proposta progettuale, presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata;
- rilevato che il Comitato dei Sindaci, giusta verbale del 4 maggio 2017, preso atto del superiore decreto, ha autorizzato i vari Comuni a procedere all’attuazione delle misure previste nella citata proposta progettuale;
- richiamata la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50 proposta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al Distretto sociosanitario 44 che è stata sottoscritta in data 3 luglio 2017 dal

Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44, e in data 6 luglio 2017 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ;

- visto il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del Reddito di inclusione;
 - preso atto che la suddetta convenzione, unitamente agli allegati alla stessa, su richiesta prot. n. 12951 e prot. n.12956 (nota integrativa) del 31 gennaio 2018 del Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto, è stata oggetto di rimodulazione, approvata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con atto di validazione prot. n. 35860 del 26.3.2018;
 - richiamata integralmente la Deliberazione di Giunta Municipale n. 149 del 03.05.2018 avente ad oggetto: modifica della Deliberazione di Giunta Municipale n° 4/2018, recante "selezione pubblica per titoli per l'assunzione a tempo pieno/determinato di n. 2 assistenti sociali cat. D1 e di n.1 istruttore direttivo amministrativo cat. D1, a valere sul programma operativo nazionale (PON) "inclusione" per l'attuazione del sostegno per l'inclusione attiva (sia), e per l'attuazione del reddito di inclusione. Autorizzazione al dirigente del settore II a predisporre tutti gli atti propedeutici e consequenziali. Atto di indirizzo";
 - richiamata altresì, la Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17.05.2018 di presa d'atto della validazione della rimodulazione sopra descritta da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;
 - constatato che il Comune di Ragusa, in data 14 febbraio 2019, di concerto con gli altri Comuni, ha chiesto una nuova rimodulazione della convenzione e degli allegati alla stessa che è stata accolta dal Ministero de quo con atto di validazione del 14.03.2019;
 - preso atto che in data 01.11.2018 sono state assunte a tempo determinato le tre assistenti sociali previste nel progetto distrettuale di cui all'oggetto che è stato prorogato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali fino al 31 dicembre 2020;
 - rilevato che non è stato, invece, possibile assumere a tempo determinato, come da progetto in narrativa, un istruttore direttivo D1 a tempo pieno e determinato e 1 istruttore direttivo D1 a 18 ore settimanali, sempre a tempo determinato, in quanto la ricerca di personale in possesso di tale profilo professionale presente in graduatorie a tempo indeterminato di altri Enti non ha dato alcun esito ;
 - rilevato, inoltre, che una delle tre assistenti sociali assunte in data 1.1.2018 ha rassegnato le proprie dimissioni il 23 novembre 2019;
 - ritenuto, pertanto, che sia necessario, al fine di dare attuazione al progetto distrettuale di cui all' Avviso 3/2016 PON INCLUSIONE 2014-2020, procedere all'assunzione di n. 1 assistente sociale a tempo pieno e determinato, di n. 1 istruttore direttivo D1 a tempo pieno e determinato e n. 1 istruttore direttivo D1 a 18 ore settimanali fino alla conclusione del progetto de quo attualmente prevista in data 31 dicembre 2020;
- verificato** che non sussistono agli atti del Comune di Ragusa graduatorie approvate vigenti relative a procedure concorsuali per assunzioni a tempo determinato per i profili professionali di cui alla presente selezione, ai sensi dell'art.36, comma 2, 4° periodo del D.Lgs.n.165/2001, dalle quali attingere per la sottoscrizione di contratti a tempo determinato;
- richiamata** la Deliberazione di Giunta Municipale n.46 dell'11.2.2020 con la quale è stato approvato il Regolamento per l' utilizzo di graduatorie di altri Enti;

visto in particolare al Titolo II (assunzioni a tempo determinato) l'art. 5.1 che prevede l'avvio del procedimento di selezione mediante la pubblicazione di un avviso pubblico rivolto ai concorrenti utilmente collocati in graduatorie approvate da altri Enti per categoria e profilo professionale analoghi a quelli richiesti; **ritenuto** opportuno, poiché risultante più congruo in termini di efficienza, efficacia ed economicità, per le esigenze dell'Amministrazione, fare ricorso al procedimento di reclutamento sopraindicato, considerata, inoltre, la probabilità che l'assunzione a tempo determinato possa superare la durata, coincidente con la conclusione del progetto, che attualmente è prevista per il 31.12.2020;

ritenuto, altresì, di autorizzare il Dirigente del Settore 10 a predisporre tutti gli atti propedeutici e consequenziali relativamente alle assunzioni in parola beneficiari delle quali sono i Comuni del Distretto sociosanitario 44;

visto l'art.12, comma 2, della legge regionale n° 44/1991 nel testo vigente;

PROPONE DI DELIBERARE

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

- 1) Prendere atto che ai fini della realizzazione del progetto distrettuale, di cui all'Avviso 3/2016, PON INCLUSIONE 2014-2020, CUP F69G17000270007, risulta necessaria l'assunzione di n. 1 assistente sociale a tempo pieno e determinato, di n. 1 istruttore direttivo D1 a tempo pieno e determinato e n. 1 istruttore direttivo D1 a 18 ore settimanali fino alla conclusione del progetto in narrativa che attualmente è prevista in data 31 dicembre 2020.
- 2) Stabilire di procedere all'assunzione delle superiori figure professionali, per la durata sopra indicata, da assegnare ai Comuni del Distretto sociosanitario 44, ai sensi dell'art.5.1, titolo II, del Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti, approvato con Deliberazione di G.M. n. 46 dell'11.02.2020.
- 3) Dare mandato al Dirigente del Settore 10° Organizzazione e Gestione Risorse Umane - Contratti, di avviare l'iter selettivo in conformità a quanto previsto dal sopracitato Regolamento comunale e di predisporre tutti gli altri atti consequenziali.
- 4) Dare atto che al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale e determinato si applica il C.C.N.L. vigente del comparto Funzioni Locali.
- 5) Inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle Rappresentanze Sindacali Unitarie.
- 6) Precisare che il presente atto non comporta alcun impegno di spesa o accertamento in entrata atteso che a ciò si è già proceduto con determinazione dirigenziale di impegno spesa e accertamento in entrata relativi al progetto in parola.
- 7) Dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della L.R. n. 44/91, stante la impellente necessità di assumere le figure professionali sopradescritte al fine di potere attuare le varie azioni previste nel PON INCLUSIONE 2014-2020, CUP F69G17000270007, descritto in narrativa.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L.R. n. 48/1991 e della L.R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

D E L I B E R A

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 116 del 16/03/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco

Avv. Giuseppe Cassì