



# CITTÀ DI RAGUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 76 DEL 05/03/2020

**OGGETTO: MANTENIMENTO, IN REGIME DI PROROGA DAL 01.03.2020 AL 31.03.2020, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE INDIVIDUATE CON DELIBERAZIONE DI G.M. N. 368/2019**

L'anno duemilaventi, addi cinque del mese di Marzo alle ore 18:00 e ss, nella Sede Municipale si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la seduta il Sindaco, Avv. Giuseppe Cassì,

Eseguito l'appello risultano:

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
SPATA EUGENIA	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
AREZZO CLORINDA	Assessore	Presente	
TOTALE		8	0

Partecipa alla seduta ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario Generale, Dott.ssa Maria Riva.

il Sindaco riconosciuta legale l'adunanza, per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento:

Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti

**OGGETTO: MANTENIMENTO, IN REGIME DI PROROGA DAL 01.03.2020 AL 31.03.2020, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE INDIVIDUATE CON DELIBERAZIONE DI G.M. N. 368/2019**

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Dirigente del Settore 10°, sottopone alla Giunta Municipale la seguente proposta di deliberazione, predisposta su iniziativa dell'Amministrazione Comunale, attestando di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi nemmeno potenziali né in ipotesi che comportino l'obbligo di stensione ai sensi dell'art.7 del Dpr 62/2013.

**Visto** il C.C.N.L. Funzioni locali del 21/05/2018 e in particolare l'art. 13 del predetto contratto il quale, sotto la rubrica "Area delle posizioni organizzative" consente agli Enti locali l'istituzione di posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica (...);

**Visto** il nuovo regolamento per il conferimento degli incarichi di posizioni organizzative approvato con deliberazione di G.M. n° 342 del 21/05/2019;

**Visto** l'art. 2 del precitato Regolamento a tenore del quale la decisione in ordine alla individuazione del numero delle posizioni organizzative è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale la quale dispone tenendo conto, tra l'altro, "della dotazione organica dell'Ente, del programma politico amministrativo da realizzare, della complessità delle competenze dei servizi, dell'organizzazione degli uffici (...)"

**Richiamate** integralmente:

- la deliberazione della giunta municipale contrassegnata con il numero 368 del 7 giugno 2019 avente ad oggetto " Individuazione delle posizioni organizzative e approvazione graduatoria delle P.O. e determinazione della relativa indennità anno 2019;
- la deliberazione della giunta municipale n. 710 del 30/12/2019 con la quale si è proceduto al mantenimento, in regime di proroga, dal 01/01/2020 al 31/01/2020 delle posizioni organizzative individuate con la sopra citata deliberazione;
- la deliberazione della giunta municipale n. 35 del 04/02/2020 con la quale si è proceduto al mantenimento, in regime di proroga, dal 01/02/2020 al 29/02/2020 delle suindicate posizioni organizzative;

**Richiamate**, altresì, le consequenziali determinazioni dirigenziali adottate dai dirigenti dei settori interessati;

**Considerato** che i dirigenti hanno evidenziato, nelle more di individuare nuove o diverse attività connesse al programma politico amministrativo, la necessità di confermare gli incarichi di P.O. per il mese di marzo 2020 per dare continuità all'attività in corso nei servizi di competenza;

Vista la deliberazione di giunta municipale n. 40 del 04/02/2020 con la quale è stato adottato il Piano triennale della corruzione e trasparenza 2020-2022;

**Visto** il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

**Ritenuto** di dovere provvedere in merito;

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

**Attesa** la necessità di dover adottare importanti atti conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

**Considerato** che con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U. P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;

**Vista** la deliberazione di G. M. n. 344 del 21/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2019/2021 che deve ritenersi vigente nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020/2022;

**Vista** la deliberazione del C.C. n.19 del 24 marzo 2017 "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art.152 del D. Lgs .n. 267/2000;

**Dato Atto** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** l'art.12, 2° comma della L.R. n. 44/91;

**Visto** l'O.R.EE.L.L.

#### **PROPONE DI DELIBERARE**

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

- 1) mantenere, in regime di proroga, quale misura organizzatoria transitoria, dal 01 marzo 2020 al 31 marzo 2020, al fine di dare continuità e di evitare pregiudizievoli interruzioni all'attività svolta nei settori in cui si articola la macro-struttura organizzativa, le posizioni organizzative istituite con deliberazione di G.M. n° 368 del 07/06/2018 e prorogate con deliberazioni di G.M. nn.710/2019 e 35/2020;
- 2) di confermare i parametri economici in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa così come individuati nella citata deliberazione di G.M. n° 368/2018, all. C);
- 3) assegnare al dirigente del settore X, per ragioni di economia procedimentale, sentiti dirigenti di settore, la competenza in ordine alla redazione del provvedimento di proroga degli incarichi delle posizioni organizzative dal 01/03/2020 al 31/03/2020;
- 4) autorizzare il dirigente del settore X, ad assumere i conseguenti provvedimenti gestionali incluso l'impegno di spesa per la quota di risorse finanziarie occorrenti;
- 5) informare le OO.SS;
- 6) dichiarare, per le motivazioni di cui alla parte narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva per dare continuità all'attività in corso nei servizi di competenza;

**LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la superiore proposta;

VISTI i pareri favorevoli resi dai Dirigenti competenti ai sensi della L. R. n. 48/1991 e della L. R. n. 30/2000;

RITENUTO dover provvedere in merito;

VISTO il vigente O.R.EE.LL.

con voti unanimi espressi in forma palese;

**D E L I B E R A**

DI APPROVARE, la su estesa proposta di deliberazione Reg. n° 99 del 02/03/2020, che qui si intende integralmente trascritta.

DI DICHIARARE, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la superiore deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 12 della L.R. 44/1991 e smi.

Letto, confermato e sottoscritto

il Segretario Generale

Dott.ssa Maria Riva

il Sindaco

Avv. Giuseppe Cassì