



# CITTA' DI RAGUSA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 510 DEL 07/08/2019

### OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE AI SENSI DELL'ART.48 DEL D.LGS N.198/2006 TESTO VIGENTE

L'anno 2019, il giorno sette alle ore 12:55 del mese di Agosto nella Sala Della Giunta si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore	Presente	
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
TOTALE		6	0

Il Sindaco, Giuseppe Cassì, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale, Dott. Francesco Lumiera.

### LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE..LL.

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

## **D E L I B E R A**

- Di approvare, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 594 del 06/08/2019, sottoposta all'Organo e che, viene integralmente trascritta:

Il sottoscritto Dr. Francesco Lumiera, Dirigente del Settore I, su proposta della Dott.ssa Maria Gabriella Marino, Funzionario direttivo P.O Settore I

### ***Premette che***

In ossequio alla normativa di cui al D.Lgs.n.198 dell'11/04/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005 n.246", le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, devono progettare ed attuare i Piani di Azioni Positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

l'art. 48 del suddetto D-Lgs n.198/2006, avente ad oggetto "Azioni Positive nelle Pubbliche Amministrazioni" così recita:

*" ai sensi dell'art. 1, comma 1 lett. c e 57 comma 1 del D.Lgs n.165/2001, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza, previsti dall'art. 42 del D.Lgs. n. 165/2001, ovvero in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area 'interesse, sentito inoltre, in relazione alla sfera operativa della rispettiva attività, il Comitato per le Pari Opportunità eventualmente previsto dal contratto collettivo e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'art. 42, comma 2, lett d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.*

*A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da una esplicita e adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale"*

La direttiva del Ministro per le riforme ed innovazione nella P.A., con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, richiamando le direttive del Parlamento Europeo e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indicano l'importanza del ruolo che le Pubbliche Amministrazioni ricoprono nello svolgere un compito propulsivo ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

l'art.21 della legge 4 novembre 2010 n 183, recante semplificazioni e razionalizzazione in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazione delle pubbliche amministrazioni, che ha modificato gli artt.1,7 e 57 del D.Lgs.n.165/2001 ( Testo Unico del Pubblico Impiego) ha previsto la costituzione, all'interno delle Pubbliche amministrazioni, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, del Comitato Unico di Garanzia (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i "Comitati per le Pari Opportunità" ed i "Comitati Paritetici sul fenomeno del mobbing";

***L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale***

***Atteso***

che con Deliberazione di G.M. n. 136 del 15/04/2011 è stato istituito il Comitato Unico di Garanzia per il Comune di Ragusa;

che con nota prot. N. 92464 del 1° agosto 2019 è stato trasmesso il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2019/2021, qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;

***Rilevato***

che il Piano delle Azioni Positive deve essere approvato dalla Giunta municipale e trasmesso alla consigliera Regionale delle pari opportunità, alla Consigliera Nazionale presso il Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, unitamente alla relazione sulla situazione del personale nell'Amministrazione di appartenenza, come prescritto dal paragrafo 3.3 della Direttiva 4 marzo 2011, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro;

che il mancato adempimento disciplinato dal citato D.Lgs.n196/2006 come novellato, prevede la sanzione di cui all'art.6, comma 6 del D.Lgs. n.165/2001;

***Visti:***

l'art.57 del D.Lgs n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri, qui allegata per farne parte integrante e sostanziale;

l'art.48 del D.L.gs.n.198/2006;

la Legge 28 novembre 2005 n.246;

l'art. 21 della Legge n. 183/2010 – collegato lavoro-

il D.Lgs. n.267/2000 Testo unico degli Enti Locali;

***Dato atto***

che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 29/01/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021 su proposta di deliberazione della G.M. n. 535 del 31/12/2019 e con successivo atto di Consiglio Comunale n. 38 del 3/4/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione 2019/2021 e del Bilancio di Previsione 2019/2021 su proposta della G.M. n. 142 del 5/3/2019 modificata con deliberazione di G.M. n. 184 del 19/3/2019;

che con deliberazione della G.M. n. 344 del 21/5/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2019-2021 con il quale, in relazione agli obiettivi individuati, sono state distribuite ai Dirigenti le correlate risorse;

che il presente provvedimento, avente carattere normativo, non comporta impegno di spesa;

**PROPONE DI DELIBERARE**

di approvare il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2019/2021, qui allegato per farne parte integrante e sostanziale;

il Presente Piano delle Azioni Positive sarà trasmesso all'Ufficio della Consigliera di Parità, pubblicato sul sito web dell'Ente e comunicato alle OO.SS.

dare atto che il presente provvedimento, avente carattere normativo, non comporta impegno di spesa;

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di porre in essere tutti i provvedimenti conseguenziali prescritti dalla vigente normativa;

- Di dare atto che la presente deliberazione verrà affissa per 15 giorni consecutivi presso l'albo pretorio on line dell'Ente con inserimento sul sito istituzionale e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.
- Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

***L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale***

- Di dare atto, infine, che:
  - Dichiarare la presente Deliberazione Immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91.
  - il presente provvedimento è impugnabile dinnanzi al Tribunale Amministrativo Regionale- Sezione Distaccata di Ragusa entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero in via alternativa, con ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Giunta regionale Siciliana entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;- copia od estratto della medesima verrà inserito ai sensi dell'art. 18, comma 1, L. R. 16/12/2008, n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Siciliana del 26/06/2015 n. 11, nei termini di rito, sul sito istituzionale.
- Letto, approvato e sottoscritto.

L'originale del brogliaccio Giunta è stato firmato da tutti i componenti della Giunta presenti alla seduta, ed è depositato agli atti dell'ufficio deliberazioni. Il presente verbale viene sottoscritto dal Dott. Francesco Lumiera in qualità di Il Segretario Generale della seduta.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Francesco Lumiera

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*