



CITTA' DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 430 DEL 09/07/2019

**OGGETTO: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE DI G.M. N. 54
DEL 28.01.2019 “APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2019-
2021 DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO ANNUALE ASSUNZIONE
RELATIVO ALL’ANNO 2019”.**

L'anno 2019, il giorno nove alle ore 12:50 del mese di Luglio nella Sala Della Giunta si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

		Pres.	Ass.
CASSI' GIUSEPPE	Sindaco	Presente	
LICITRA GIOVANNA	Vice Sindaco	Presente	
RABITO LUIGI	Assessore		Assente
IACONO GIOVANNI	Assessore	Presente	
BARONE FRANCESCO	Assessore	Presente	
GIUFFRIDA GIOVANNI	Assessore	Presente	
TOTALE		5	1

Il Sindaco, Giuseppe Cassì, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale, dott. Scalagna Vito Vittorio.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L. R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE.LL.

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

- Di approvare, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 496 del 28/06/2019, sottoposta all'Organo e che, viene integralmente trascritta:

Il sottoscritto Dr. Francesco Lumiera, Dirigente del Settore I –Servizi generali – Organi istituzionali – Coesione sociale – Risorse Umane, su proposta del funzionario amministrativo C.S. dott.ssa Maurizia D'Antiochia

Richiamata la deliberazione di G.M. n. 29 del 18.01.2019 relativa all'approvazione del nuovo modello organizzativo della struttura dell'Ente;

Dato atto che a seguito della sopra citata deliberazione è stata approvata, con deliberazione di G.M. n. 54 del 28.01.2019, la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 e il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019;

Preso atto delle modifiche apportate al modello organizzativo di cui alla deliberazione n. 29/2019 per ragioni correlate ad una più equilibrata e razionale distribuzione delle competenze affidate ai settori al fine di rendere più efficace ed efficiente l'azione amministrativa dell'Ente, rideterminando la struttura macro-organizzativa in definitivi n.10 Settori;

Rilevato che la c.d. facoltà assunzionale degli enti locali, in riferimento alle dimensioni demografiche del Comune di Ragusa, e ad altri parametri stabiliti dalla legge è attualmente così disciplinata:

2019 – 100% della spesa dei cessati 2018 + resti triennio 2016/2018

2020 – 100% della spesa dei cessati 2019 + resti triennio 2017/2019

2021 – 100% della spesa dei cessati 2020 + resti triennio 2018/2020

Rilevato che in materia di turn over per gli anni 2019, 2020 e 2021 gli enti locali con popolazione superiore ai 1.000 abitanti potranno assumere, nel limite del 100% della spesa sostenuta per il personale cessato l'anno precedente;

Vista la legge n. 26/2019, di conversione del d.l. 4/2019, che ha apportato in materia di personale di Regioni ed Enti locali le seguenti novità:

➤ L'articolo 14-bis interviene sulla disciplina vigente in materia di facoltà assunzionali, di cui al d.l. 90/2014

- viene modificato l'articolo 3, comma 5, del d.l. 90/2014, prevedendo la possibilità per le Regioni e gli Enti locali di cumulare le risorse destinate alle assunzioni a tempo

indeterminato per un arco temporale non superiore a cinque anni (in luogo dei tre anni attualmente previsti), utilizzando, altresì, i residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente;

- viene aggiunto il comma 5-sexiese all'articolo 3 del d.l. 90/2014, prevedendo la possibilità per le Regioni e gli Enti locali, nel triennio 2019-2021, di computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

Ritenuto di dovere pertanto prendere atto delle nuove e diverse esigenze che determinano la modifica delle facoltà assunzionali al fine di procedere alla copertura dei posti dirigenziali vacanti modificando, nel piano annuale di fabbisogno, la programmazione relativa all'assunzione di n.1 dirigente amministrativo da destinare al Settore 10° - Organizzazione e gestione delle risorse umane - Contratti, di n. 1 dirigente amministrativo da destinare al Settore 7° - Servizi alla persona – Politiche dell'Istruzione – Sport e benessere, e di n. 1 dirigente tecnico da destinare al Settore 5° - Politiche ambientali- Politiche energetiche – Mobilità;

Riscontrati gli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire in relazione al programma politico-amministrativo;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Attesa la necessità di dover adottare importanti atti conseguenti alla presente deliberazione e pertanto di rendere immediatamente esecutivo il presente atto;

Visto l'art. 12, secondo comma della L.R. n. 44/91;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare, la premessa del presente atto che, sebbene non materialmente trascritta, si intende integralmente riportata;
2. di modificare la programmazione del fabbisogno del personale per l'anno 2019 tenendo conto della possibilità di procedere alla copertura dei posti dirigenziali vacanti inserendo nella programmazione 2019 che l'assunzione del Dirigente Tecnico possa avvenire anche con l'utilizzo dell'istituto del "COMANDO";
3. di prendere atto delle nuove e diverse esigenze al fine di procedere alla copertura dei posti dirigenziali vacanti modificando, nel piano annuale di fabbisogno, la programmazione relativa all'assunzione di n.1 dirigente amministrativo da destinare al Settore 10° - Organizzazione e gestione delle risorse umane - Contratti, di n. 1 dirigente amministrativo da destinare al Settore 7° - Servizi alla persona – Politiche dell'Istruzione – Sport e benessere, e di n. 1 dirigente tecnico da destinare al Settore 5° - Politiche ambientali- Politiche energetiche – Mobilità;
4. di modificare inoltre il numero dei rimanenti posti relativi alle assunzioni così come nella tabella allegata, parte integrante del presente provvedimento, dando atto che lo stesso non presenta variazione rispetto alla precedente spesa;
5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa avendo natura e contenuto esclusivamente programmatico;

6. di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, comma 2, della l.r. n. 44/91 al fine di predisporre i relativi e consequenziali atti.

ANNO 2019				
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA SELEZIONE /RECLUTAMENTO	NUM. UNITA'	TEMPO INDETERMINATO/DETERM INATO DECORRENZA
dirigente	dirigente amministrativo	Comando/mobilità/concorso	1	Indeterminato 01/09/2019
dirigente	dirigente tecnico	mobilità/concorso	1	Indeterminato 01/09/2019
dirigente	dirigente amministrativo	art. 110 T.U.E.L.	1	Determinato 01/09/2019
D1	portavoce Sindaco	art. 90 del T.U.E.L.	1	Determinato 01/02/2019
D1	istruttore direttivo tecnico	mobilità/concorso	3	Indeterminato 01/09/2019
D1	assistente sociale	mobilità/concorso	3	Indeterminato 01/09/2019
D1	istruttore direttivo amministrativo	mobilità/concorso	8	Indeterminato 01/09/2019
C	agente di polizia municipale	mobilità/concorso/ comando	2	Indeterminato 01/09/2019
C	istruttore amministrativo	mobilità/concorso	4	Indeterminato 01/09/2019
C	istruttore tecnico	mobilità/concorso	1	Indeterminato 01/09/2019
C	assistente all'infanzia	mobilità/concorso/ stabilizzazione	2	Indeterminato 01/09/2019
C	istruttore amministrativo	elevazione ore contrat. Da 33 a 36	1	Indeterminato 01/02/2019
B	OSA	stabilizzazione	3	Indeterminato 01/09/2019
B	OSA	comando	3	Indeterminato 01/09/2019
B	OSA	categorie protette	2	Indeterminato 01/09/2019
			36	
20% dei posti da ricoprire riservati a progressioni verticali (art.22 del d.lgs. N.75/2017)				

Anno 2020				
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA SELEZIONE /RECLUTAMENTO	NUM. UNITA'	TEMPO INDETERMINATO/DETERMINTATO DECORRENZA
D1	istruttore direttivo tecnico	mobilità/concorso	2	Indeterminato 01/01/2020
D1	assistente sociale	mobilità/concorso	2	Indeterminato 01/01/2020
D1	istruttore direttivo amministrativo	mobilità/concorso	5	Indeterminato 01/01/2020
C	agente di polizia municipale	mobilità/concorso/ comando	4	Indeterminato 01/01/2020
C	istruttore amministrativo	mobilità/concorso	6	Indeterminato 01/01/2020
C	istruttore tecnico	mobilità/concorso	2	Indeterminato 01/01/2020
C	assistente all'infanzia	mobilità/concorso	2	Indeterminato 01/01/2020
			23	
20% dei posti da ricoprire riservati a progressioni verticali (art.22 del d.lgs. N.75/2017)				

Anno 2021				
CATEGORIA GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE	TIPOLOGIA SELEZIONE /RECLUTAMENTO	NUM. UNITA'	TEMPO INDETERMINATO/DETERMINTATO DECORRENZA
D1	istruttore direttivo tecnico	mobilità/concorso	2	Indeterminato 01/01/2021
D1	assistente sociale	mobilità/concorso	2	Indeterminato 01/01/2021
D1	istruttore direttivo	mobilità/concorso	4	Indeterminato 01/01/2021

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

	amministrativo			
C	agente di polizia municipale	mobilità/concorso/ comando	5	Indeterminato 01/01/2021
C	istruttore amministrativo	mobilità/concorso	5	Indeterminato 01/01/2021
C	istruttore tecnico	mobilità/concorso	4	Indeterminato 01/01/2021
C	assistente all'infanzia	mobilità/concorso/ stabilizzazione	1	Indeterminato 01/01/2021
			23	

- Di dare atto che la presente deliberazione verrà affissa per 15 giorni consecutivi presso l'albo pretorio on line dell'Ente con inserimento sul sito istituzionale e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.
 - Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.
 - Di dare atto, infine, che:
 - Dichiara la presente Deliberazione Immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.R. 44/91.
 - il presente provvedimento è impugnabile dinanzi al Tribunale Amministrativo Regionale- Sezione Distaccata di Ragusa entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero in via alternativa, con ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Giunta regionale Siciliana entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;- copia od estratto della medesima verrà inserito ai sensi dell'art. 18, comma 1, L. R. 16/12/2008, n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Siciliana del 26/06/2015 n. 11, nei termini di rito, sul sito istituzionale.
- Letto, approvato e sottoscritto.

L'originale del brogliaccio Giunta è stato firmato da tutti i componenti della Giunta presenti alla seduta, ed è depositato agli atti dell'ufficio deliberazioni. Il presente verbale viene sottoscritto dal dott. Scalagna Vito Vittorio Scalagna in qualità di Il Segretario Generale della seduta.

IL SEGRETARIO GENERALE
Scalagna Vito Vittorio