



CITTA' DI RAGUSA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 342 DEL 21/05/2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO PER IL
CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2019**

L'anno 2019, il giorno ventuno alle ore 18:30 del mese di Maggio nella Sala Della Giunta si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano

| | | Pres. | Ass. |
|--------------------|--------------|----------|---------|
| CASSI' GIUSEPPE | Sindaco | Presente | |
| LICITRA GIOVANNA | Vice Sindaco | | Assente |
| RABITO LUIGI | Assessore | Presente | |
| IACONO GIOVANNI | Assessore | Presente | |
| BARONE FRANCESCO | Assessore | Presente | |
| GIUFFRIDA GIOVANNI | Assessore | Presente | |
| TOTALE | | 5 | 1 |

Il Sindaco, Giuseppe Cassì, assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza per il numero dei presenti, dichiara aperta la seduta ed invita alla trattazione degli oggetti iscritti all'ordine del giorno.

Partecipa alla seduta Il Segretario Generale, Scalogna Vito Vittorio.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Dato atto che, in ossequio al disposto di cui all'art. 12 della L.R. 30/2000, sono stati resi dai responsabili degli Uffici competenti i prescritti pareri e (ove occorre) è stata resa, ai sensi dell'art. 12 della l.r. n. 30/2000 (art. 153, 5° c, del D.Lgs. 267/00) e dall'art. 13 della L.R. 44/91, la prescritta attestazione della relativa copertura della spesa da parte del responsabile dell'Ufficio finanziario.

Richiamata la parte espositiva, così come riportata in detta proposta e che qui deve intendersi integralmente riportata ad ogni effetto di legge.

Attesa la propria competenza a deliberare sull'oggetto, ai sensi dell'art. 15, della legge regionale siciliana n. 44/1991.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale della proposta presentata e ritenuto doversi provvedere in merito.

Visto l'art. 24 dello Statuto Comunale.

Visto l'O.R.EE..LL.

Con Voti unanimi, resi nelle forme di legge.

D E L I B E R A

- Di approvare, per quanto sopra espresso e motivato, la proposta deliberativa Reg.n° 380 del 20/05/2019, sottoposta all'Organo e che, viene integralmente trascritta:

PREMESSO CHE:

- L'ART.13 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 prevede l'istituzione dell'area delle posizioni organizzative;
- in base alla citata disposizione contrattuale le posizioni organizzative, che possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D sulla base di un incarico a termine, si configurano come posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzata da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevate competenze specialistiche acquisite attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;
 - ai sensi dell'art.14 comma 1 del CCNL 21/5/2018 gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
 - l'art.15 del precitato CCNL 21/5/2018 stabilisce che il trattamento economico del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art.13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 ad un massimo di 16.000,00 euro sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa in rapporto alla complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione nonché dell'ampiezza e del contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzioni dei poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna;
 - Si stabilisce inoltre che all'interno delle pesature e delle graduazioni si individuano tre fasce retributive;

CONSIDERATO che

- con la deliberazione di Giunta Municipale n.29 del 18 gennaio 2019 e sue successive modifiche è stato approvato il nuovo modello organizzativo della struttura dell'Ente.

DATO ATTO che :

- 1) ai sensi dell'art.5, comma 3, lettere b), ed e) del CCNL 21/05/2018 sono oggetto di confronto fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale rispettivamente:

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

1. i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance;
2. i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
3. i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

2) ai sensi dell'art.7 comma 4 lett. v) del CCNL sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa fra la delegazione datoriale e la delegazione sindacale i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;

RITENUTO necessario, a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, approvare:

- il nuovo regolamento recante metodologia per il conferimento delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi di cui all'art.13 comma 1, lett.a) e b) del CCNL 21/5/2018;

PRESO ATTO che :

- gli uffici competenti hanno formulato una proposta di regolamento recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi ed una proposta di regolamento recante metodologia per la valutazione dei risultati e delle prestazioni dei titolari di incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.13 comma 1,lett.a)e b) del CCNL 21/5/2018,così come stabilito dal nuovo CCNL;

DATO ATTO che :

- in data 24 aprile 2019, è stato trasmesso via mail alla delegazione trattante di parte sindacale il regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzative con i criteri generali per il conferimento delle P.O. e la metodologia per la graduazione delle P.O. ;

- nelle sedute del 6 maggio e del 14 maggio 2019 si è riunita la delegazione trattante di parte datoriale e sindacale, per avviare il previsto dialogo tra le parti, al fine dell'approvazione del nuovo regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative ;

- in data 14 maggio 2019, il regolamento è stato trasmesso all'O.I.V. per il prescritto parere ;

- in data 16 maggio 2019 l' O. I .V. ha espresso parere favorevole a condizione che nello stesso venisse indicato il sistema e la metodologia utilizzata e vigente nell'Ente per la valutazione delle posizioni organizzative ;

- in data 16 maggio 2019 si è riunita la delegazione trattante che ha apportato le modifiche così come richieste dall' O.I.V. , pertanto il regolamento è stato definitivamente approvato e sottoscritto ;

VISTO il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

ATTESA la necessità di dover adottare importanti atti conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

VISTI gli articoli 12,2° comma e 15 della L. R. n.44/91;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

DELIBERA

- Di approvare il Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa nonché per la definizione dei criteri generali e la metodologia per la graduazione delle posizioni, cui all'art.13 comma 1, lett. a) e b) del CCNL 21/5/2018, allegato alla presente deliberazione (Allegato A) che forma parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che:
 - il nuovo regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa recante metodologia per la graduazione delle posizioni organizzative nonché per la definizione dei criteri generali si applica a partire dalla data di approvazione del presente atto;
- di dare atto che, successivamente all'approvazione del suddetto regolamento sarà necessario procedere :
 - ad una nuova graduazione di tutte le posizioni organizzative istituite, a tal fine utilizzando i nuovi criteri contenuti nel regolamento di cui alla presente deliberazione;
 - all'assegnazione degli incarichi di cui al precitato art.13 del CCNL 21.5.2018;

4) di dare atto che:

- preliminarmente all'adozione del presente atto è stata data informazione preventiva ai sensi dell'art.4 del CCNL 21.5.2018 alla delegazione sindacale in data 24 aprile 2019;
- ai sensi dell'art.5 del CCNL 21.5.2018 in riferimento al regolamento si è conclusa la procedura di confronto con i soggetti sindacali in data 16 maggio 2019;

5) di demandare alla Giunta la formulazione della proposta di graduazione delle P.O. istituite presso l'Ente, da effettuare sulla base dei criteri contenuti nel nuovo regolamento di cui al precedente punto 1;

6) dichiarare, per le motivazioni di cui in narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva

- Di dare atto che la presente deliberazione verrà affissa per 15 giorni consecutivi presso l'albo pretorio on line dell'Ente con inserimento sul sito istituzionale e diverrà esecutiva dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione.

- Di demandare al responsabile del servizio proponente l'esecuzione di quanto testè deliberato.

- Di dare atto, infine, che:

-

- il presente provvedimento è impugnabile dinanzi al Tribunale Amministrativo Regionale- Sezione Distaccata di Ragusa entro 60 giorni dalla sua pubblicazione, ovvero in via alternativa, con ricorso amministrativo straordinario al Presidente della Giunta regionale Siciliana entro 120 giorni dalla sua pubblicazione;- copia od estratto della medesima verrà inserito ai sensi dell'art. 18, comma 1, L. R. 16/12/2008, n° 22, come modificato dall'art. 6 della Legge Regionale Siciliana del 26/06/2015 n. 11, nei termini di rito, sul sito istituzionale.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'originale del brogliaccio Giunta è stato firmato da tutti i componenti della Giunta presenti alla seduta, ed è depositato agli atti dell'ufficio deliberazioni. Il presente verbale viene sottoscritto dal Scalogna Vito Vittorio in qualità di Il Segretario Generale della seduta.

IL SEGRETARIO GENERALE
Scalogna Vito Vittorio

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale