



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 100
del 17 FEB. 2019

OGGETTO: Individuazione e istituzione delle aree delle posizioni organizzative e delle AA.PP. per l'anno 2019.

L'anno duemila diecimila nove Il giorno dieci alle ore 18,00
del mese di Febbraio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco Avv. Giuseppe Cassi

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) dr. Luigi Rabito	<i>SA</i>	
2) dr. Giovanni Iacono	<i>SA</i>	
3) dr.ssa Giovanna Licitra		<i>SA</i>
4) geom. Francesco Barone	<i>SA</i>	
5) dr. ing. Giovanni Giuffrida	<i>SA</i>	

Assiste il

Segretario Generale dott.

Vito Vittorio Scalone

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 19272 /Sett. I _____ del 12.02.2019

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15 e 12, comma 2, della L.R. n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) Dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, comma 2 della L.R. 44/91, con voti unanimi e palesi.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.

[Signature]
L'ASSESSORE ANZIANO

[Signature]
IL SINDACO

[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 13 FEB. 2019 fino al 28 FEB. 2019 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li 13 FEB. 2019

[Signature]
IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Salonia Francesco)

Certificato di immediata esecutività della delibera

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li 12 FEB. 2019

[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Vito V. Scalogna

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/1, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li 13 FEB. 2019

[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE
L'Istruttore Direttivo C.S.
Dott.ssa Aurelia Asaro

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 13 FEB. 2019 al 28 FEB. 2019 senza opposizione/con opposizione

Ragusa, li _____

[Signature]
IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno _____ ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

senza opposizione/con opposizione 13 FEB. 2019 13 FEB. 2019

Ragusa, li _____

[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li _____

[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servizio _____

Ragusa, li 13 FEB. 2019



[Signature]
IL SEGRETARIO GENERALE
L'Istruttore Direttivo C.S.

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	1°

Prot n. 19272 /Sett. 1° Del 12/02/2019

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

Oggetto: Individuazione e istituzione delle aree delle posizioni organizzative e delle AA.PP per l'anno 2019

Il sottoscritto Dr. Francesco Lumiera, Dirigente del Settore I "Servizi generali-Organismi istituzionali-Coesione sociale-Risorse umane" propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione:

LA GIUNTA MUNICIPALE

RICHIAMATE integralmente le deliberazioni della giunta municipale contrassegnate con i numero 5 del 10 gennaio 2018 e n. 345 del 2.10.2018, aventi ad oggetto le determinazioni in ordine all'attribuzione delle posizioni organizzative e alla individuazione delle alte professionalità per l'anno 2018;

RICHIAMATE altresì le consequenziali determinazioni dirigenziali adottate dai dirigenti dei settori interessati;

RILEVATA la necessità, nelle more dell'approvazione della nuova Regolamentazione delle posizioni organizzative dopo l'intervento del CCNL del 21 maggio 2018, di procedere per l'anno 2019 e non oltre il 31 marzo 2019 all'individuazione delle aree delle P.O. e delle alte professionalità modificando come di seguito quelle istituite con i succitati provvedimenti, al fine di rispondere alle esigenze di un più efficace svolgimento dell'azione amministrativa e ai programmi e agli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che i dirigenti hanno evidenziato la necessità e l'urgenza di potersi avvalere di funzionari incaricati di P.O. per dare continuità all'attività in corso dei servizi di competenza;

VISTA la contrattazione collettiva del 1999 del comparto Regioni-autonomie locali (artt. 8, 9 e 10 del C.C.N.L. 31/03/1999) che ha previsto esplicitamente la possibilità per gli Enti locali di istituire, previa regolamentazione, l'area delle posizioni organizzative. Gli enti, precisamente, istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie

1
B

e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza (art. 8):

DATO ATTO che l'Amministrazione ha già adottato, con deliberazione della Giunta Municipale n° 446 del 30/05/2002, il Regolamento sui criteri generali per la valutazione delle posizioni organizzative e relativa graduazione delle funzioni e per il conferimento degli incarichi delle posizioni organizzative e relativa valutazione periodica;

Visto, in particolare, l'art. 2 di detto regolamento, a mente del quale la individuazione del numero delle posizioni organizzative "è demandata esclusivamente alle autonome determinazioni della Giunta Municipale";

Visti i provvedimenti con i quali con i quali sono state apportate modifiche e integrazioni al precitato Regolamento e, in particolare, le deliberazioni di Giunta Municipale n° 487 del 26/11/2008 e n° 208 del 13/06/2012;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Ritenuto di dovere provvedere in merito;

Attesa la necessità di dover adottare importanti atti conseguenti alla presente deliberazione e di rendere, pertanto, immediatamente esecutivo il presente provvedimento;

Visti gli articoli 12, 2° comma e 15 della L.R. n.44/91;

Ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

di approvare le superiori premesse e per l'effetto:

- A) Prevedere, quale misura organizzativa transitoria, dal 12 febbraio 2019 e non oltre il 31 marzo 2019, nelle more della nuova Regolamentazione delle posizioni organizzative dopo l'intervento del CCNL del 21 maggio 2018, quanto espresso al punto b);
- B) Di assegnare i parametri economici in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione da attribuire agli incaricati di posizione organizzativa in tre fasce (A- 7.500,00; B - 6.500,00; C - 5.500,00 annui) per posizioni organizzative ed € 8.000,00 ed € 6.500,00 annui per le alte professionalità, come parametrati nell'allegata scheda parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e della retribuzione di risultato determinata nella misura del 10%, della retribuzione di posizione da attribuire secondo il sistema ad oggi adottato e vigente;
- C) Assegnare al dirigente del settore I, il seguente atto di indirizzo: redigere e presentare entro e non oltre il 28 febbraio 2019 il nuovo regolamento per il conferimento degli incarichi e graduazione delle posizioni organizzative;
- D) dare atto che al finanziamento della quota complessiva per il periodo definito al precedente punto A), determinata in € 40.000,00 per le posizioni organizzative e in € 5.625,00 per le alte professionalità, oltre oneri riflessi ed irap, si provvederà con

- quota parte del fondo salario accessorio del personale dipendente che finanzia l'istituto delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;
- E) di prenotare la spesa di € 40.000,00 per retribuzione di posizione degli incarichi di posizione organizzativa al capitolo 2175, cod. bil. 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019, scadenza 2019 ;
- € 9.520,00 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod bil 01.11.1.01.02.01.001,del Peg 2019 ,scadenza 2019;
- € 3.400,00 per irap al cap. 2175.5 cod bil 01.11.1.02.01.01.001;
- F) di prenotare la spesa di 4.000,00 per retribuzione di risultato degli incarichi di P.O. al cap.2175,cod bil 01.11.1.01.01.01.004,del Peg 2019 ,scadenza 2019;
- € 952,00 per oneri riflessi al cap. 2175.1 cod.bil 01.11.1.01.02.01.001,del Peg 2019,scadenza 2019;
- € 340,00 per irap al cap.2175.5 cod bil 01.11.1.02.01.01.001,del Peg 2019, scadenza 2019;
- G) di prenotare la spesa di € 5.625,00 per retribuzione di posizione degli incarichi i AA.PP. Al cap. 2175, cod bil 01.11.1.01.01.01.004, del Peg 2019 ,scadenza 2019;
- € 1.338,75 per oneri riflessi al cap 2175.1 cod bil 01.11.1.01.02.01.001, del Peg 2019 ,scadenza 2019;
- € 478,13 per irap al cap 2175.5 cod bil 01.11.1.02.01.01.001 del Peg 2019,scadenza 2019;
- H) di prenotare la spesa di € 562,50 per retribuzione di risultato deli incarichi di AA.PP al cap.2175,cod .bil. 01.11.1.01.01.01.004,del Peg 2019, scadenza 2019;
- € 133,87 per oneri riflessi al cap 2175.1 cod.bil 01.11.1.01.02.01.001 del Peg 2019,scadenza 2019;
- € 47,82 per irap al cap. 2175.5 cod bil 01.11.1.02.01.01.001,del Peg 2019,scadenza 2019;
- I) autorizzare il dirigente del settore I, "Servizi generali-Organismi istituzionali-Coesione sociale-Risorse umane", ad assumere i conseguenti provvedimenti gestionali incluso l'impegno di spesa per la quota di risorse finanziarie occorrenti;
- J) autorizzare i dirigenti a procedere al conferimento degli incarichi di proroga nei termini di cui al punto A) del dispositivo,
- K) informare le OO.SS;
- L) dichiarare, per le motivazioni di cui alla parte narrativa, la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

12 FEB. 2019

ARRIVO

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto. Si attesta altresì, che la deliberazione:

- comporta
 non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa, 12/02/2019

Il Dirigente

Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n. CAP.

Prenotazione di impegno n. CAP.

Ragusa, 12/2/2019

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Visto Contabile

Preso visione della proposta di deliberazione in oggetto.

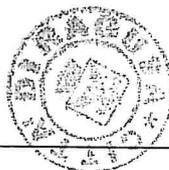
Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Parere di legittimità

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa, 12 FEB. 2019



Il Segretario Generale

Dott. Vito V. Scialoja

Motivazione dell'eventuale parere contrario:

Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

SCHEDA POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITÀ

Ragusa,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto l'Assessore al ramo

INCARICHI POSIZIONI ORGANIZZATIVE DAL 12/02/2019 AL 31/12/2019							
	SETTORE	Denominazione della p.o.	determinazione della retribuzione di posizione	tipo posizione	valore economico	determinazione posizione periodo 12.02.2019-31.03.2019	Fissazione percentuale indennità di risultato parametrata alla retribuzione di posizione
1	SETTORE I	Gestione servizi anagrafe e stato civile	12/02/2019 – 31/12/2019	C	€ 5.500,00	€ 1.375,00	10,00%
2	SETTORE I	Risorse umane	12/02/2019 – 31/12/2019	C	€ 5.500,00	€ 1.375,00	10,00%
3	SETTORE I	Gestione servizi informatici	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
4	SETTORE I	Affari generali		A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,00%
5	SETTORE II	Gestione servizi finanziari e contabili	12/02/2019 – 31/12/2019	A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,00%
6	SETTORE III	Pianificazione urbanistica	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
7	SETTORE III	Centri Storici	12/02/2019 – 31/12/2019	A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,01%
8	SETTORE IV	Edilizia sportiva	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
9	SETTORE IV	Progettazione opere pubbliche	12/02/2019 – 31/12/2019	A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,00%
10	SETTORE IV	Edilizia scolastica	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
11	SETTORE IV	Gestione servizi per l'edilizia produttiva	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
12	SETTORE IV	Gestione servizi per l'edilizia privata	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
13	SETTORE V	Servizio verde pubblico	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
14	SETTORE V	Servizio idrico integrato	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
15	SETTORE V	Servizio gestione ambientale	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%

16	SETTORE VI	Servizio sviluppo economico e sport	12/02/2019-31/12/2019	A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,00%
17	SETTORE VII	ENERGIA	12/02/2019 – 31/12/2019	A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,00%
18	SETTORE VII	Servizi sociali professionali, pubblica istruzione e asili nido	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
19	SETTORE VIII	Servizio amministrazione interna	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
20	SETTORE VIII	Servizi esterni viabilità e annona	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
21	SETTORE VIII	Contratti pubblici sotto soglia comunitaria	12/02/2019 – 31/12/2019	C	€ 5.500,00	€ 1.375,00	10,00%
22	SETTORE VIII	Gestione gare, contratti, patrimonio	12/02/2019 – 31/12/2019	A	€ 7.500,00	€ 1.875,00	10,00%
23	SETTORE IX	Servizio IMU-TASI e altri tributi	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
24	SETTORE IX	Servizio Tari e altri tributi	12/02/2019 – 31/12/2019	B	€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%
25	SETTORE I Alte professionalità (Avvocatura comunale)	Avvocatura comunale coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso	12/02/2019 – 31/12/2019		€ 8.000,00	€ 2.000,00	10,00%
26	SETTORE I Alte professionalità (Avvocatura comunale)	Avvocatura comunale coordinamento e gestione degli affari legali e del contenzioso	12/02/2019 – 31/12/2019		€ 8.000,00	€ 2.000,00	10,00%
27	Staff segreteria generale -ufficio di mediazione tributaria (Alta professionalità)	Ufficio di mediazione tributaria	12/02/2019-31/12/2019		€ 6.500,00	€ 1.625,00	10,00%

€ 182.500,00

45625