



# COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 225  
del 29 MAG. 2008

**OGGETTO:** Autorizzazione sottoscrizione definitiva contratto integrativo aziendale quadriennale in applicazione del contratto collettivo regionale di Capo Redattore Ufficio Stampa del Comune.

L'anno duemila 2008 Il giorno Venerdì nove alle ore 14,00  
del mese di Maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento  
dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco Nello Biferno  
Sono presenti i signori Assessori:

|                            | Presenti  | Assenti   |
|----------------------------|-----------|-----------|
| 1) dr.Rocco Bitetti        | <u>sì</u> |           |
| 2) sig.Venerando Suizzo    | <u>sì</u> |           |
| 3) dr.Giancarlo Migliorisi | <u>sì</u> |           |
| 4) geom. Francesco Barone  | <u>sì</u> |           |
| 5) sig.ra Maria Malfa      | <u>sì</u> |           |
| 6) rag.Michele Tasca       |           | <u>sì</u> |
| 7) dr.Salvatore Roccaro    | <u>sì</u> |           |
| 8) sig .Biagio Calvo       | <u>sì</u> |           |
| 9) dr. Giovanni Cosentini  |           | <u>sì</u> |

Assiste il Segretario Generale  
Dott.

Aur. Serefine Buonelli

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i  
convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

## **LA GIUNTA MUNICIPALE**

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 42218 /Sett. 2° del 28.5.2008

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
- per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
- sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;

-Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visti gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/97 , e 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

### **DELIBERA**

- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
- 2) dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, con voti unanimi e palesi, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art.12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.

### **PROPOSTA PARTE INTEGRANTE**

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio

30 MAG. 2008 primo giorno festivo successivo alla data di adozione.

La deliberazione rimarrà affissa fino al 13 GIU. 2008 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

30 MAG. 2008

IL MESSO COMUNALE

IL MESSO NOTIFICATORE  
*(Licita Giovanni)*

**Certificato di immediata esecutività della delibera**

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

29/05/08

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

*Avv. Scattolon Giacomo*

Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi/gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

30 MAG. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE

IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO

*(Dott.ssa G. Madama)*

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal

30 MAG. 2008 al 13 GIU. 2008

Ragusa, li

16 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE

*(Avv. Scattolon Sergio)*

**Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione**

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 30 MAG. 2008 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal

senza opposizione.

Ragusa, li

16 GIU. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

*Avv. Scattolon Giacomo*

**Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione**

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



# COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°  
Gestione e Sviluppo delle  
Risorse Umane

Prot n. 42218 Sett.2° del 28.5.2008

## Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Autorizzazione sottoscrizione definitiva contratto integrativo aziendale quadriennale in applicazione del contratto collettivo regionale di Capo Redattore Ufficio Stampa del Comune.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**PREMESSO** che le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, riunitesi in data 8 maggio 2008, hanno proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo aziendale quadriennale in applicazione del Contratto Collettivo Regionale di Capo Redattore Ufficio Stampa del Comune, nel testo che in allegato forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**VISTA** la relazione illustrativa tecnico-finanziaria, prot. 37051 del 12/05/2008, redatta dal Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, trasmessa al Collegio dei Revisori per il controllo sulla compatibilità dei costi;

**PRESO ATTO** che con nota prot. 40677 del 23/05/2008 il predetto Collegio ha comunicato che il parere richiesto non rientra tra i compiti previsti dall'art. 93 del Regolamento di Contabilità;

**VISTO** il primo Contratto Collettivo Regionale del 24/10/2007 sottoscritto presso la Presidenza della Regione Sicilia per l'individuazione e la regolamentazione dei profili professionali negli uffici stampa di cui all'art. 58 della l.r. 18/05/1996 n. 33, ai sensi del comma 1 dell'art. 127 della l.r. 26/03/2002 n. 2;

**VISTO** il Contratto Collettivo FNSI stipulato l'11/054/2001;

**RITENUTO** di autorizzare la sottoscrizione dell'allegato contratto integrativo aziendale al fine di procedere successivamente alla stipula definitiva dello stesso;

**VISTA** la proposta di pari oggetto n. 422/8/Sett. 2° del 28.5.08;

**RITENUTO** di dovere provvedere in merito nonché di dichiarare il provvedimento di immediata esecutività al fine di porre in essere tutti gli adempimenti consequenziali;

**VISTI** gli artt. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/97, e 12, 2<sup>o</sup> comma, della l.r. n. 44/91;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) di autorizzare la sottoscrizione e la definitiva stipula del Contratto Integrativo Aziendale quadriennale in applicazione del Contratto Collettivo Regionale di Capo Redattore Ufficio Stampa del Comune, nel testo siglato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 8 maggio, che in allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare mandato al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere agli atti consequenziali alla presente deliberazione;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art.12, 2<sup>o</sup> comma, della l.r. n. 44/91.



**CITTA' DI RAGUSA  
SETTORE II  
GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE**

Prot. n°: 37051

RAGUSA, 12/05/2008

Al Sig. Presidente del Collegio dei Revisori

S e d e

**OGGETTO : Controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale dell'Ufficio Stampa del Comune.**

Si trasmette, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo ( C.C.D.I. ) stipulato dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, corredata dalla seguente

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA**  
( da allegare all'ipotesi di c.c.d.i. )

**Richiami norme contrattuali e procedura.**

In data 8 maggio 2008 è stata sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro ( in appresso denominato C.C.D.I. ) concernente il personale che opera presso l'Ufficio Stampa del Comune, istituito con la deliberazione di G.M. n. 229 del 1° giugno 2005 come struttura autonoma del modello organizzativo dell'Ente.

Alla stipula di detta ipotesi contrattuale si è pervenuti in applicazione delle seguenti disposizioni di legge, contrattuali e regolamentari in materia di uffici stampa che operano presso gli enti locali:

- legge 7 giugno 2000 n. 150, che, in ambito nazionale, detta la disciplina delle attività di informazione e di comunicazione delle pubbliche amministrazioni,
- art. 127 della l.r. 26.3.2002, n.2, di recepimento parziale nella regione siciliana della legge n. 150/2000, per le parti non censurate dalla Corte Costituzionale con sentenza 5 giugno 2007 – 14 giugno 2007 n. 189,
- Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Giornalistico,

- Contratto Collettivo Regionale del 24.10.2007 con cui sono stati individuati e regolamentati i profili professionali negli uffici stampa,
- Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi e relativo modello organizzativo dell'ente
- Deliberazione di G.M. n. 229 del 1° giugno 2005 con cui è stato istituito presso questo Ente l'Ufficio Stampa

In analogia con la disposizione di cui all'art. 4 del CCNL 22/01/2004 relativo al comparto del personale delle Regioni e delle Autonomie locali, sulla predetta ipotesi contrattuale viene richiesto al competente Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri dallo stesso previsti.

Nell' ipotesi di rilievi da parte di Codesto organismo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta municipale potrà autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto di cui trattasi.

#### *Illustrazione dei contenuti di merito delle scelte negoziali decentrate dell'ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.*

Al fine di agevolare le valutazioni più strettamente di merito in ordine alle scelte negoziali decentrate, sulla base delle linee guida predisposte dal competente Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane e fatte proprie dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, si illustrano qui di seguito i contenuti più qualificanti che risultano dall'ipotesi di CCDI sottoscritta da entrambe le delegazioni trattanti.

Gli **artt. 1 e 2** definiscono il campo di applicazione nonché la decorrenza e la durata del CCDI, secondo le prescrizioni dettate dal CCR .

L'**art. 3** fissa l'orario di lavoro dei giornalisti componenti l'Ufficio Stampa, che è pari a 36 ore settimanali distribuito su cinque giorni lavorativi, e stabilisce l'obbligo di registrazione della presenza.

L'**art. 4** definisce le mansioni che detto personale deve espletare.

L'**art. 5** richiama le particolari situazioni di incompatibilità previste dalla legge 150/2000, che consistono nel divieto di esercitare attività professionali nei settori radiotelevisivi, del giornalismo, della stampa e delle relazioni pubbliche mentre l'**art. 6** stabilisce che il codice di comportamento del personale in questione è quello previsto dai CCNL del comparto regioni-autonomie locali.

L'**art. 7** definisce il trattamento giuridico ed economico che viene determinato sulla base di quanto previsto dal Contratto nazionale dei giornalisti, così come prevede il CCR.

In particolare si occupa del trattamento economico del Capo redattore, capo dell'Ufficio Stampa, unica figura professionale in atto presente presso questo Comune, la cui qualifica è stata individuata in attuazione di quanto disposto dal CCR, che prevede esplicitamente che l'esercizio delle funzioni di capo dell'ufficio nei capoluoghi di provincia vada affidato ad un capo redattore.

In base a quanto stabilito nel citato art. 7, la retribuzione annua onnicomprensiva e sostitutiva di ogni altro compenso è composta dalle seguenti voci, secondo gli importi delle misure minime previsti dal citato CCLG, come rilevabili dal prospetto allegato:

- a) Stipendio tabellare b) Contingenza c) Indennità compensativa per l'esclusione dall'osservanza degli orari di lavoro pari al 15% della retribuzione mensile d) indennità redazionale e) tredicesima mensilità.

A quanto sopra vanno aggiunti:

- l'indennità di vacanza contrattuale,
- i miglioramenti spettanti per futuri contratti di categoria collegati alle voci stipendiali,
- gli aumenti periodici di anzianità previsti dal Contratto Collettivo dei Giornalisti, pari al 6% del minimo di stipendio aumentato dell'indennità di contingenza,
- se dovute, le quote di assegno nucleo familiare.

A titolo esaustivo, si riportano qui di seguito gli importi annuali delle suddette "voci" retributive, come risultanti dal CCLG in atto vigente

|  |                    |
|--|--------------------|
| Stipendio tabellare                                | € 26.719,56        |
| Contingenza  | € 7.116,12         |
| Indennità compensativa del 15% (art. 7,c.15, CNLG) | € 5.075,40         |
| Indennità redazionale                              | € 2.067,90         |
| Tredicesima mensilità                              | € 3.741,45         |
| Indennità di vacanza contrattuale                  | € 175,89           |
| <b>Totale</b>                                      | <b>€ 44.896,32</b> |

L'**art. 8** chiarisce quali siano gli Enti previdenziali di riferimento, che solo per qualche istituto coincidono con quelli del personale degli enti locali.

L'**art. 9** conferma la qualifica già precedentemente attribuita all'unico componente dell'ufficio stampa, mentre l'**art. 10** detta le disposizioni finali e di rinvio.

Sono state altresì sottoscritte delle **dichiarazioni congiunte** con le quali le parti convengono sull'opportunità che nel tavolo regionale di interpretazione autentica, vengano approfondite le problematiche sull'eventuale erogazione di quanto segue:

- indennità di esclusiva professionale: importo non inferiore al 13% del minimo di stipendio,
- indennità di agenzia: importo pari al 18% del minimo gabellare,
- tickets buoni pasto.

La parte sindacale ha poi rilasciato una **dichiarazione a verbale** riguardante il numero e le qualifiche dell'organico complessivo dell'Ufficio Stampa.

Per quanto attiene alle risorse necessarie si rinvia agli appositi capitoli di bilancio.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE PERSONALE**  
*(Dott. Michele Risacca)*

**VISTO: IL DIRIGENTE DEL SETTORE RAGIONERIA**  
*(Dott. Salvatore Grande)*

**COMUNE DI RAGUSA  
SETTORE II  
GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE QUADRIENNALE IN  
APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI  
CAPO REDATTORE UFFICIO STAMPA DEL COMUNE**

L'anno duemilaotto il giorno otto del mese di maggio, alle ore 12.00 e seguenti, presso la sede del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, sito a Ragusa in Piazza San Giovanni, si sono incontrate le delegazioni trattanti ai fini dell'applicazione del contratto collettivo ex art. 127, comma 1, della l.r. n. 2/2002 relativo al personale giornalistico componente degli Uffici stampa delle pubbliche amministrazioni, all'uopo convocate con avviso prot. 16728 del 26/02/2007 e successivamente su richiesta di parte sindacale giusta nota del 29/04/2008 assunta al protocollo al n. 32654 del 02/05/2008.

Per la delegazione di parte pubblica, costituita con la deliberazione di Giunta municipale n. 280 del 27/07/2006, ai sensi dell'art. 17 bis del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, sono presenti:

- dott. Giuseppe Salerno Direttore Generale con funzioni di Presidente, nominato con determinazione del Sindaco n. 130 del 28/07/2006;
- dott. Michele Busacca, Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo Risorse Umane, con funzioni di Vice Presidente, nominato con determinazione del Sindaco n. 130 del 28/07/2006;

E', altresì, presente per l'Amministrazione la dott.ssa Anna Ferraro, Funzionario amministrativo capo servizio.

Per la delegazione di parte sindacale è presente il dott. Giovanni Molè, Segretario provinciale Assostampa, designato con nota prot.n. 7 del 16/1/2008, ed il dott. Alberto Cicero, Segretario regionale Assostampa.

Svolge le funzioni di verbalizzazione il Dott. Michele Busacca

**PREMESSO**

- che con deliberazione n. 229 del 1° giugno 2005 è stato istituito l'Ufficio Stampa del Comune di Ragusa e ne sono state fissate le competenze ed attribuzioni, richiamate dall'art.16 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attività di comunicazione e di informazione;
- che con l'art. 18 del suddetto Regolamento è stata individuata la dotazione organica dell'Ufficio Stampa consistente nelle seguenti figure:
  - n. 1 Funzionario coordinatore capo servizio Ufficio Stampa
  - n. 1 Giornalista capo servizio
- che al 3° comma del citato art. 18 viene precisato che tale dotazione organica avrebbe potuto essere modificata in relazione ai profili professionali che avrebbe individuato la Regione Sicilia in base alla normativa in materia di Uffici Stampa negli enti locali
- che in data 31/5/2007 è stato stipulato con il dipendente a tempo indeterminato dott. Giuseppe Blundo il contratto individuale di lavoro n. 89, con cui è stato stabilito di applicare a suo favore il contratto collettivo di lavoro giornalistico nella sua interezza con

- l'attribuzione della qualifica e del trattamento economico di "giornalista caporedattore" con decorrenza 1° marzo 2007, e ciò in forza di apposite disposizioni di legge regionali;
- che successivamente, in data 2.10.2007, l'art. 6 del suddetto accordo è stato integrato con la stipula del contratto individuale n. 137, in applicazione dell'art. 21 del Contratto Collettivo di Lavoro Giornalistico stipulato l'11.4.2001;

- che in data 25/7/2007 è stata adottata la determinazione dirigenziale n. 1723 con la quale, pur confermando il rapporto di lavoro con il dipendente di cui trattasi ed il relativo contratto individuale n. 89/07 nonché il corrispondente trattamento giuridico ed economico, si è disposta tuttavia la sospensione temporanea di qualsiasi altro emolumento aggiuntivo, derivante da benefici contrattuali previsti dal contratto giornalistico, a quello al momento in godimento al dott. Blundo, e ciò in attesa della normativa specifica che avrebbe colmato il vuoto determinatosi nella legislazione regionale per effetto della sentenza 5 giugno 2007 – 14 giugno 2007 n. 189 con la quale la Corte Costituzionale ha censurato la legislazione della Regione Sicilia nella *subiecta* materia dichiarando illegittime, tra l'altro, proprio le norme su cui si è fondato il contratto individuale sopra citato n. 89/07;

### **PRESO ATTO**

- che in data 24/10/2007 è stato sottoscritto presso la Presidenza della Regione Sicilia il primo contratto collettivo per l'individuazione e la regolamentazione dei profili professionali negli uffici stampa di cui all'art. 58 della legge regionale 18/05/1996 n. 33, ai sensi del comma 1 dell'art. 127 della legge regionale 26 marzo 2002 n. 2, in appresso denominato "C.C.R.;"
- che detto C.C.R., con cui è stato colmato il vuoto creatosi nella normativa regionale a seguito della censura della Consulta, è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n.54, parte I, del 16.11.2007 e che lo stesso trova applicazione anche negli enti locali della Regione;
- che ai sensi dell'art. 2, comma 3 (Durata, decorrenza e modalità di applicazione) del medesimo C.C. R., le disposizioni in esso contenute si applicano negli Enti mediante *contrattazioni integrative aziendali quadriennali* nel rispetto del contratto collettivo n. 1 FNSI – FIEG e successive modifiche ed integrazioni come richiamato dal sopra citato comma 1 dell'art. 127 della l.r. n.2/02;
- che ai sensi del successivo art. 6 (Disposizione transitoria) del medesimo C.C.R. le disposizioni nello stesso contenute per omogeneità di trattamento si applicano, senza ulteriori oneri per gli Enti stessi, anche al personale giornalistico di ruolo con il mantenimento delle qualifiche professionali già possedute;
- che il contratto collettivo FNSI – FIEG oggi vigente è quello stipulato l'11.4.2001 con scadenza 28.2.2005;

### **tutto ciò premesso le parti**

concordano di stipulare il presente Contratto Integrativo Aziendale, in appresso denominato "C.I.A." nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale in premessa citato.

**Art. 1**  
**Campo di applicazione.**

Il presente Contratto Integrativo aziendale si stipula ai fini dell'applicazione presso questo Comune delle disposizioni contenute nel C.C.R. del 24/10/2007 in premessa citato in materia di individuazione e regolamentazione dei profili professionali che costituiscono la dotazione organica dell'Ufficio Stampa.

**Art. 2**  
**Decorrenza e durata**

1. Il presente Contratto Integrativo aziendale decorre dalla data di definitiva stipula dello stesso, che interverrà in esecuzione della deliberazione di relativa autorizzazione della Giunta municipale.
2. Lo stesso ha durata quadriennale e resta fermo sino alla stipula del successivo contratto integrativo in dipendenza delle modifiche ed integrazioni derivanti dal contratto collettivo di lavoro dei giornalisti n. 1 FNSI – FIEG.

**Art 3**  
**Orario di lavoro**

L'orario di lavoro è di 36 (trentasei) ore settimanali, ai sensi dell'art. 7 del contratto collettivo di lavoro giornalistico, suddivise in cinque giorni lavorativi. L'orario di lavoro dovrà essere registrato quotidianamente mediante il badge marcatempo – tesserino di riconoscimento in dotazione. L'orario di lavoro è informato a criteri di flessibilità e di funzionalità del servizio ed articolato nel rispetto delle normative vigenti che si applicano per quanto qui non previsto. Qualora il giornalista per cause di forza maggiore sia chiamato a dare prestazione nel giorno di riposo derivante dalla settimana corta ha diritto di recuperarlo entro 30 giorni. Eventuali prestazioni collegate alla presenza in servizio del capo redattore oltre al normale orario di servizio vanno preventivamente richieste dal Sindaco e dallo stesso certificate, mentre alla preventiva richiesta ed alla certificazione di tale tipo di prestazione da parte di altro personale giornalistico può provvedere anche il capo redattore.

**Art. 4**  
**Mansioni**

Le mansioni proprie del personale giornalistico dell'Ufficio Stampa sono quelle indicate nel vigente contratto collettivo di lavoro giornalistico in relazione alle competenze previste dalle disposizioni regolamentari di questo Ente. L'attività espletata dal suddetto personale sarà prestata in via esclusiva, con vincolo di subordinazione e per il raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Ufficio Stampa dalle norme regolamentari approvate da questo Comune. In particolare, il giornalista capo redattore si impegna a prestare attività di coordinamento dell'Ufficio Stampa di questo Comune ed in qualità di Capo Ufficio Stampa, sulla base delle direttive impartite dall'Organo di vertice dell'Amministrazione, cura i collegamenti con gli organi di informazione, assicurando il massimo grado di trasparenza, chiarezza e tempestività delle comunicazioni da fornire nelle materie di interesse dell'Amministrazione.

## Art. 5 Incompatibilità

Oltre a non trovarsi in nessuna delle altre situazioni di incompatibilità previste dalle disposizioni di legge vigenti, il personale dell’Ufficio Stampa in particolare non può esercitare attività professionali nei settori radiotelevisivi, del giornalismo, della stampa e delle relazioni pubbliche, come previsto nel vigente Regolamento per la disciplina dell’attività di comunicazione e di informazione nonché nelle leggi di settore.

Eventuali incarichi di altra tipologia ottenuti da Amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi della normativa vigente, necessitano di autorizzazione non potranno essere svolti senza che il dipendente sia stato autorizzato preventivamente dall’Amministrazione comunale.

Le violazioni alle disposizioni sull’incompatibilità comportano nei confronti dei dipendenti l’applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

## Art. 6 **Codice di comportamento. CCNNLL comparto regioni – autonomie locali.**

Il personale in servizio presso l’Ufficio stampa con la qualifica giornalistica, in quanto dipendente di una pubblica amministrazione, è tenuto a prestare l’attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dall’Organo di vertice dell’Amministrazione e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione. È tenuto ad osservare le disposizioni del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni ed è soggetto alle disposizioni per essi vigenti in materia di sanzioni disciplinari. Di conseguenza, l’inoosservanza delle disposizioni contenute nel contratto di lavoro collettivo, aziendale ed individuale, potrà dare luogo all’applicazione di sanzioni disciplinari secondo le gravità delle inosservanze, in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente per il personale del comparto regioni-autonomie locali.

## Art. 7 **Trattamento giuridico ed economico**

Si applicano, per quanto non diversamente disposto dal presente contratto, le disposizioni di legge vigenti in materia di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nonché, per ciò che concerne la disciplina del rapporto di lavoro, gli istituti giuridici ed economici previsti dal Contratto Collettivo di Lavoro Giornalistico vigente nel tempo.

**Giornalista capo-redattore:** La retribuzione annua onnicomprensiva e sostitutiva di ogni altro compenso è composta dalle seguenti voci, secondo gli importi delle misure minime previsti dal citato CCLG, oggi negli importi risultanti in allegato come previsti dal CCLG in atto vigente:

- a) Stipendio tabellare b) Contingenza c) Indennità compensativa del 15% -art. 7, comma 15 –
- d) Indennità redazionale e) Tredicesima mensilità

Spettano, altresì, l’indennità di vacanza contrattuale di cui in allegato si riporta l’attuale importo, i miglioramenti spettanti per futuri contratti di categoria collegati alle voci stipendiali, gli aumenti periodici di anzianità nonché, se dovute, le quote di assegno nucleo familiare.

**Art.8**  
**Enti previdenziali di riferimento.**

La posizione assicurativa dei giornalisti componenti l’Ufficio Stampa viene costituita presso la gestione principale dell’INPGI – Istituto di Previdenza dei Giornalisti Italiani “Giovanni Amendola”, così come indicato dalle disposizioni Ministeriali del tempo.

Oltre alla suddetta contribuzione, viene effettuato anche il versamento dei contributi alla CASSA AUTONOMA DI PREVIDENZA E ASSISTENZA INTEGRATIVA (CASAGIT) in applicazione dell’art. 21 del Contratto Collettivo di Lavoro Giornalistico stipulato l’11.04.2001 e successive modifiche ed integrazioni.

La quota del TFS va versata all’INPDAP.

L’iscrizione al Fondo di previdenza complementare sarà effettuata per il giornalista professionista, ove dallo stesso richiesta.

**Art. 9**  
**Applicazione disciplina transitoria**

In esecuzione dell’art 6 del CCR al dipendente Giuseppe Blundo viene mantenuta la qualifica di Capo redattore.

**Art. 10**  
**Disposizioni finali e di rinvio**

Dal presente contratto derivano gli atti consequenziali che l’Amministrazione sarà tenuta a porre in essere.

Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia alle norme del CCLG così come richiamato dal C.C.R. nonché alle norme regolamentari di questo Ente.

**DICHIARAZIONI CONGIUNTE**

Le parti convengono sull’opportunità che nell’apposito tavolo regionale di interpretazione autentica, prevista dall’art. 5 del Contratto Collettivo Regionale, vengano approfondite le problematiche relative all’attribuzione delle specifiche indennità di esclusiva professionale e di agenzia, nonché la fattispecie dei tickets per buoni pasto, al fine di un eventuale miglioramento del contenuto del presente contratto. Le parti si riservano, altresì, di meglio precisare i limiti dell’incompatibilità per le collaborazioni giornalistiche così come descritta dall’art. 5 del presente contratto.

**DICHIARAZIONI A VERBALE**

La parte sindacale auspica che l’Amministrazione, nell’ambito della dotazione organica dell’Ente, preveda il numero delle altre figure giornalistiche nel quadro del rispetto del protocollo d’intesa

ANCI – ASSOSTAMPA e che per l'applicazione delle qualifiche si debba fare riferimento all'art. 4 del CCR.

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA**

f.to dott. Giuseppe Salerno  
f.to dott. Michele Busacca  
f.to dott.ssa Anna Ferraro

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE SINDACALE**

f.to dott. Giovanni Molè  
f.to dott. Alberto Cicero

**SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**Le parti, preso atto che con deliberazione della Giunta municipale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata autorizzata la sottoscrizione del presente Contratto Integrativo aziendale, in data odierna procedono alla sottoscrizione definitiva del medesimo.**

Ragusa li

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE PUBBLICA**

**LA DELEGAZIONE  
DI PARTE SINDACALE**

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole In ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa  
li,

28/05/2008

I Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile. L'importo della spesa di €.

Va imputata al cap.

Ragusa  
li,

Il Responsabile del Servizio  
Finanziario

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, ne' direttamente ne' indirettamente, oneri finanziari, ne' presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

28/05/2008

Il Dirigente

Si esprime parere favorevole In ordine legittimità.

Ragusa li,

29-05-2008

Il Segretario Generale



Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata  
esecuzione

#### Allegati – Parte integrante:

- 1) Testo Contratto 08/05/2008
- 2) Relazione illustrativa tecnico-finanziaria prot. 37051 del 12/05/2008
- 3)
- 4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo