



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 208
del 27 MAG. 2008

OGGETTO:

Attribuzione anno 2007 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

L'anno duemila otto Il giorno Ventisette alle ore 15,25
del mese di Maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il

Sindaco

Nello Diferqueli

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) Dr. Rocco Bitetti	<u>2'</u>	
2) Sig. Venerando Suizzo	<u>2'</u>	
3) Dr. Giancarlo Migliorisi		<u>2'</u>
4) Geom. Francesco Barone		<u>3'</u>
5) Sig.ra Maria Malfa	<u>2'</u>	
6) Rag. Michele Tasca	<u>2'</u>	
7) Dr. Salvatore Roccaro	<u>2'</u>	
8) Sig. Biagio Calvo	<u>2'</u>	
9) Dr. Giovanni Cosentini	<u>2'</u>	

Assiste il

Segretario Generale Dott.

Avv. Serafina Buome'

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato

LA GIUNTA MUNICIPALE

- Vista la proposta, di pari oggetto n. 40659 /Sett. II° del 23/05/2008
- Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:
- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
 - per la regolarità contabile dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
 - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visto l'art.15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n.23/97, e 12, 2°comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1.Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria.
- 2.Dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2°comma, della l.r. n. 44/91.

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto

IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il 29 MAG. 2008 fino al 12 GIU. 2008 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, li

29 MAG. 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Il. I. Giovanni)

Certificato di immediata esecutività della delibera

(☒) Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, li

27/05/08

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE

(Avv. S. S. S. S. S.)

(☒) Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, li

29 MAG. 2008

IL SEGRETARIO GENERALE
IL FUNZIONARIO CAPO SERVIZIO
(Dott.ssa G. Andamo)

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 29 MAG. 2008 al 12 GIU. 2008

Ragusa, li

13 GIU. 2008

IL MESSO COMUNALE
IL MESSO NOTIFICATORE
(Tagliarini S. S.)

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 29 MAG. 2008 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 29 MAG. 2008 senza opposizione.

Ragusa, li

13 GIU. 2008

Dott.ssa NUNZIA OCCHIPINTI

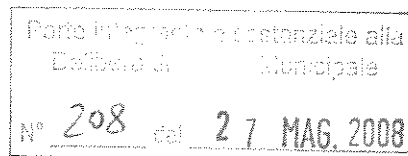
IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, li

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2°
Gestione e Sviluppo delle Risorse
Umane

Prot n. 40658/Sett. II° del 23/05/08

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Attribuzione anno 2007 retribuzioni di risultato ai Dirigenti dell'Ente.

Il sottoscritto dott. Michele Busacca Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione.

LA GIUNTA MUNICIPALE

VISTI gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti ;

VISTI i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, ed in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, nei quali la disciplina dell'istituto della retribuzione di risultato è rimasta immutata;

VISTA la **determinazione dirigenziale n. 1340 del 18/06/2007** relativa alla presa d'atto della stipulazione del sopra citato CCNL 14/05/2007 ed all'attuazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico;

RILEVATO che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

RILEVATO che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

- a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
- b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
- c) la valutazione dei risultati di gestione;
- d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- il Nucleo di Valutazione, istituito per la prima volta a gennaio 1999, è stato rinnovato con **determinazione del Sindaco n. 203 del 10/10/2006**;
- al predetto organismo è stato affidato, tra l'altro, il compito di definire i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- è stato definitivamente sottoscritto in data **08/06/2001** per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il primo **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (c.c.d.i.)**, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;
- è stato costituito per l'anno di riferimento 2007 il fondo necessario per l'erogazione annuale della retribuzione in oggetto;
- il predetto Nucleo ha provveduto a valutare la prestazione ed i risultati di gestione della dirigenza in relazione agli obiettivi raggiunti nell'anno 2006;

VISTA la propria deliberazione n. 287 del 10/07/2007 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente, per un ammontare complessivo di € 741.333,40 oltre oneri riflessi ed IRAP, di cui € 633.877,40 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed **€ 107.456,00 per il finanziamento della retribuzione di risultato**;

VISTA la propria deliberazione n.329 del 02/08/2007 con la quale, sulla base dei criteri generali contenuti nel citato C.C.D.I. dell'8 giugno 2001, sono stati rielaborati ed approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL, in precedenza definiti ed approvati con la deliberazione di G.M. n. 1066 del 02/10/2001;

RILEVATO che:

- per l'esercizio 2007 l'Amministrazione ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, come da **deliberazione della Giunta municipale n. 275 del 03/07/2007**, assegnando specifici obiettivi ai Dirigenti in attuazione degli obiettivi generali previsti nel bilancio di previsione 2006 approvato con **deliberazione del Consiglio comunale n.17 del 22/05/2007**;
- con **deliberazione della Giunta municipale n. 473 del 04/12/2007** sono state approvate le modifiche al suddetto P.E.G. in attuazione della **deliberazione di Consiglio comunale n. 68 del 23/11/2007** di approvazione dei provvedimenti di assestamento al bilancio 2007;

- tali obiettivi sono stati raggiunti dai Dirigenti dell'Ente anche per i rispettivi periodi di incarichi di funzioni dirigenziali svolte nel corso del 2007;
- nei confronti dell'unico **Dirigente con funzioni dirigenziali "ad interim"** trova applicazione il riparto della retribuzione di risultato in conformità alle previsioni dell'art. 53, comma 4 ter, del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RILEVATO che per la retribuzione di risultato spettante al Dirigente Avvocato trova applicazione la disposizione di cui all'**art. 9 del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo** per l'area della dirigenza, sottoscritto l'8/6/2001, in combinato disposto con l'art. 15 del vigente "Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale" approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001, che integra il citato Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

PRESO ATTO, altresì, che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato continuano a trovare applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i.;

RILEVATO, infine, che la distribuzione delle somme relative alla retribuzione di cui in oggetto trova applicazione anche nei confronti dei dipendenti incaricati delle funzioni dirigenziali a tempo determinato;

VISTE le schede di valutazione dei parametri di riferimento indicati nel sopra citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'08/06/2001, redatte dal competente Nucleo di Valutazione con riferimento agli obiettivi per l'anno 2007;

VISTA la **nota del Direttore Generale prot. 37093 del 12/05/2008, nella qualità di Presidente del predetto Nucleo**, che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, con la quale, in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al sopra citato C.C.D.I. dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 nonché della sopra deliberazione di G.M. n. 329/07, viene descritto l'intero processo di valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2007, ed il corrispondente piano di riparto, per come riportato nel dispositivo seguente;

VISTA la **nota prot. 190 del 22/05/2008** con la quale il Dirigente del 3° Settore Servizi finanziari e contabili ha comunicato la disponibilità del fondo per la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2007, pari ad **€ 112.785,17** oltre oneri riflessi ed IRAP;

VISTA la proposta di pari oggetto n. 40659/Sett. u° del 23/5/08;

RITENUTO di dovere provvedere in merito;

RITENUTO di dovere dichiarare il presente provvedimento di immediata esecuzione attesa l'urgenza di definire il procedimento di erogazione delle spettanze arretrate al personale dirigente interessato.

VISTO l'art. 15, così come modificato dall'art. 4 della l.r. n. 23/97, e 12, 2° comma della l.r. n. 44/91 ;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di dare atto che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante ai Dirigenti dell'Ente per l'anno 2007 è quantificato in € **112.785,17** oltre oneri riflessi ed IRAP;
- 2) di erogare per l'anno 2007, per le motivazioni espresse in premessa, ai Dirigenti dell'Ente la retribuzione di risultato risultante dal valore economico riportato a fianco di ciascun titolare:

DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2007						
Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	75	7.676,00	LUMIERA FRANCESCO	27,2	26,6	21
II	78	7.983,00	BUSACCA MICHELE	28,4	27	23
III	79	8.085,00	GRANDE SALVATORE	29,28	28	22
IV	75	7.676,00	PARRINO ORAZIA	28	26	21
V	80	8.188,00	OCCHIPINTI NUNZIA	28	28,6	23
VI	77	4.913,00	FREDIANI ANGELO	28,4	27,3	21
VII	70	5.671,00	TORRIERI ENNIO dal 15.03.07	26,4	23,3	20
VII	70	1.493,00	SCARPULLA MICHELE interim dal 1.1 al 14.03.07	26,4	23,3	20
VIII	77	7.881,00	COLOSI GIORGIO	28	26	23
IX	77	7.881,00	SCARPULLA MICHELE	28,4	26,6	22
X	70	7.164,00	LETTICA GIULIO	26,4	24,6	19
XI	77	7.881,00	MIRABELLI GIUSEPPE	28	26,6	22
XII	80	8.188,00	LICITRA ALESSANDRO	28,4	28,6	23
XIII	74	7.573,00	DISTEFANO SANTI	28	26	20
XIV	70	7.164,00	TURRISI RODOLFO	27,2	24	19
XV	72	7.368,00	SCIFO SALVATORE	26,8	25	20
TOTALE		112.785,00				

Parametri di riferimento:

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
 - b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*
 - c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100*
- 3) di dare atto che gli importi delle suddette retribuzioni di risultato risultano conformi ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza ed alla deliberazione di G.M. n. 329 del 2 agosto 2007 citati in premessa;
 - 4) di liquidare e pagare ai dirigenti sopra elencati le relative spettanze come da prospetto contabile indicato al superiore punto 2), dando atto che la spesa relativa risulta già imputata con la deliberazione di G.M. n. 287 del 10.7.07 citata in premessa;
 - 5) di autorizzare il Settore 3° "Gestione Servizi Contabili e Finanziari" ad emettere i relativi mandati di pagamento con imputazione della spesa complessiva di Euro 112.785,00 oltre Euro imp. 6388/08 per oneri riflessi ed Euro _____ per IRAP ai Capitoli e Funzioni vari previsti nel Bilancio _____

- 6) di dichiarare, su proposta del Sindaco approvata all'unanimità, il presente provvedimento di immediata esecutività ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della l.r. n. 44/91.



Parte integrante sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 208 del 27 MAG. 2008

CITTÀ DI RAGUSA

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Prot. n° 37093 / 72 / DIR. GEN.

RAGUSA, 12.05.2008

OGGETTO: Utilizzo fondo retribuzione di risultato relativo all'anno 2007. Provvedimenti consequenziali per attribuzione ai Dirigenti della retribuzione di risultato.

Il sottoscritto Direttore Generale, in qualità di Presidente del Nucleo di valutazione dell'Ente,

PREMESSO che:

- con gli artt. 27 e 29 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto il 23/12/1999, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, vengono disciplinate le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- con deliberazione di Giunta municipale n. 1066 del 2 ottobre 2001 sono stati approvati i criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 29 del predetto CCNL;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 329 del 2 agosto 2007 sono stati approvati i nuovi criteri per la determinazione e l'erogazione annuale della predetta retribuzione ai Dirigenti dell'Ente, sempre ai sensi dell'art. 29 del citato CCNL;
- che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art.29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:
 - a) la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
 - b) l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
 - c) la valutazione dei risultati di gestione;



1

- d) la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
- e) la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

RILEVATO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questa Amministrazione in quanto :

- per l'esercizio finanziario 2007 gli obiettivi alla Dirigenza dell'Ente sono stati assegnati con il Piano Esecutivo di Gestione approvato con deliberazione di Giunta Municipale n.275 del 3 luglio 2007 e integrati con deliberazione n. 473 del 04 dicembre 2007;
- il raggiungimento dei suddetti obiettivi programmatici è stato affiancato dalla realizzazione dei progetti speciali i cui budgets sono stati autorizzati ai Dirigenti;
- l'attività gestionale della dirigenza si è sviluppata sulla base degli obiettivi contenuti nel suddetto Piano Esecutivo di Gestione, portati a conoscenza del Sindaco e degli Assessori delegati con dettagliate relazioni sulla verifica delle problematiche circa lo stato di attuazione dei programmi e l'attività in corso presso i rispettivi Settori;
- al fine di consentire al Nucleo di Valutazione di istruire le procedure di competenza relative alla retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2007, sono state richieste ai Dirigenti dell'Ente, con nota prot. n. 8600 del 30 gennaio 2008 delle relazioni dettagliate sugli obiettivi assegnati ai Settori di competenza per l'anno di riferimento con il suddetto Piano Esecutivo di Gestione;

VISTE le relazioni prodotte dai singoli Dirigenti che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e tenuto conto delle risultanze nelle stesse contenute in relazione agli obiettivi della relazione revisionale e programmatica e del PEG;

RILEVATO che al Nucleo di Valutazione è affidato, tra l'altro, il compito di dare attuazione ai criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato, in relazione agli obiettivi ed ai risultati di gestione raggiunti dai Dirigenti dell'Ente;

RICHIAMATO, all'uopo, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente, definitivamente sottoscritto in data 8 giugno 2001 per il quadriennio 1998-2001, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, tra l'altro, i criteri relativi all'erogazione della retribuzione di cui all'oggetto;

VISTA la *deliberazione di Giunta Municipale n. 287 del 10 luglio 2007* con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per l'anno 2007 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato ai Dirigenti dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, per un ammontare complessivo di € 741.333,40 oltre oneri riflessi ed Irap, di cui € 633.877,40 per il finanziamento della retribuzione di posizione ed € 107.456,00 per il finanziamento della retribuzione di risultato;



PRESO ATTO che per la retribuzione di risultato spettante al *Dirigente del Settore Advocatura* trova applicazione la particolare disposizione di cui all'art. 9, comma 5, del citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area della dirigenza dell'8/6/2002, nella parte in cui - in combinato disposto con l'art. 15 del vigente Regolamento speciale dell'Avvocatura comunale approvato con deliberazione di G.M. n. 1111 del 16/10/2001 - così recita: " *...le parti convengono che dal calcolo della retribuzione di risultato del Dirigente Avvocato, sia esclusa la quota percentuale legata al raggiungimento degli obiettivi. Sono fatti salvi i casi in cui al Dirigente Avvocato vengano dall'Amministrazione assegnati obiettivi diversi ed ulteriori rispetto a quelli legati all'attività di difesa e rappresentanza in giudizio dell'Ente.*"

RILEVATO che per la distribuzione delle risorse relative alla retribuzione di risultato trovano, altresì, applicazione i criteri generali disciplinati dall'art. 11 del suddetto c.c.d.i., secondo i quali *la retribuzione di risultato è correlata al punteggio conseguito a seguito della graduazione dei seguenti parametri di riferimento:*

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100;*

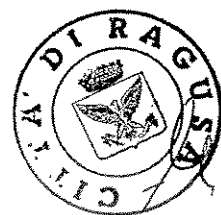
CONSIDERATO CHE in esecuzione dell'art. 11 del c.c.d.i. dell'08/06/2001 e successive modifiche ed integrazioni nella riunione di cui al verbale del 21/11/2006 è stato disposto dal Nucleo di Valutazione di confermare 3 (tre) fasce di punteggi (0-59, 60-79, 80-100) per graduare gli importi della retribuzione da attribuire ai Dirigenti, desumendo tali punteggi da quello attribuito dal Direttore Generale con le schede di valutazione predisposte dal Direttore Generale, sintetizzate nel prospetto sottostante e che tengono conto delle valutazioni che lo stesso Nucleo ha effettuato;

VISTE le suddette schede predisposte dal Direttore Generale;

RITENUTO, pertanto, sulla base dei suddetti parametri di riferimento ai quali la retribuzione di risultato deve essere correlata, di attribuire il relativo punteggio secondo valori numerici ritenuti congrui, tenuto conto del grado di conseguimento dei risultati e della qualità della prestazione, secondo i limiti fissati dal predetto c.c.d.i.;

CONSIDERATO, tra l'altro, che le direttive dell'Organo di governo politico ed amministrativo sono state in linea di massima osservate con ampio consenso degli amministratori;

tutto ciò premesso e considerato



in conformità ai criteri generali di definizione e di erogazione di cui al citato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'area della dirigenza dell'8/6/2001 e successive modifiche nonché della deliberazione di G.M. n. 329/2007 citati in premessa, la valutazione della dirigenza ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato per l'anno 2007 ed il corrispondente piano di riparto sono i seguenti:

DIRIGENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO 2007

Settore	Punteggio	Retribuzioni	Titolare posizione	a)	b)	c)
I	75		LUMIERA FRANCESCO	27,2	26,6	21
II	78		BUSACCA MICHELE	28,4	27	23
III	79		GRANDE SALVATORE	29,28	28	22
IV	75		PARRINO ORAZIA	28	26	21
V	80		OCCHIPINTI NUNZIA	28	28,6	23
VI	77		FREDIANI ANGELO	28,4	27,3	21
VII	70		TORRIERI ENNIO	26,4	23,3	20
VIII	77		COLOSI GIORGIO	28	26	23
IX	77		SCARPULLA MICHELE	28,4	26,6	22
X	70		LETTICA GIULIO	26,4	24,6	19
XI	77		MIRABELLI GIUSEPPE	28	26,6	22
XII	80		LICITRA ALESSANDRO	28,4	28,6	23
XIII	74		DISTEFANO SANTI	28	26	20
XIV	70		TURRISI RODOLFO	27,2	24	19
XV	72		SCIFO SALVATORE	26,8	25	20
	TOTALE					

Parametri di riferimento:

- a) *valutazione dei risultati - fino ad un massimo di punti 40/100;*
- b) *valutazione delle qualità intrinseche (efficienza, ragionamento analitico, formazione) - fino ad un massimo di punti 35/100;*
- c) *valutazione della gestione delle risorse umane e pubbliche relazioni (leadership, risoluzione conflittuale all'interno del Settore, motivazione, coinvolgimento, responsabilizzazione del personale, relazioni esterne) - fino ad un massimo di punti 25/100*

Ragusa, li 12.05.2008



PRESIDENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
(dott. Giuseppe Salerno)

**CITTÀ DI RAGUSA**www.comune.ragusa.it**SETTORE III****Gestione servizi contabili e finanziari**C.so Italia, 72 - Tel. 0932 676298 - Fax 0932 676301 - E-mail settore.ragioneria@comune.ragusa.it

Prot. n. 180

Ragusa, li 22-05-2008

AL DIRIGENTE DEL SETTORE II
GESTIONE SVILUPPO
RISORSE UMANE
DR. MICHELE BUSACCA

SEDE

OGGETTO: Retribuzione di risultato 2007: quantificazione fondo.

Si comunica che il fondo disponibile per la retribuzione di risultato spettante alla dirigenza per l'anno 2007 è pari ad Euro 112.667,88 così risultante:

A) Fondo disponibile 2007 del, 287 del 10.7.2007	Euro 107.456,00
B) Economia sull'indennità di posizione 2007 così calcolata:	Euro 5329,17
• vacanza 7° Settore – mesi 2 e gg. 15 a detrarre	Euro 8.803,75
• interim 7° Settore mesi 2 e gg. 14	Euro 3.474,58
TOTALE	Euro 112.785,17



IL DIRIGENTE DEL 3° SETTORE
(Dr. Salvatore Grande)

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Ragusa li,

23/05/2008

Il Dirigente

Si da atto che la retroscritta proposta non comporta, né direttamente né indirettamente, oneri finanziari, né presenta alcuno degli aspetti contabili, finanziari e fiscali previsti dalle vigenti norme, per cui il parere della regolarità contabile non è necessario in quanto si risolverebbe in atto inutile.

Ragusa li,

Il Dirigente

Ai sensi e per gli effetti della L.R. 11/12/1991, n.48 e art. 12 L.R. 30/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

L'importo della spesa di € 112.785,00
Va imputata al cap. 1386

imp. 6085/08

Ragusa li,

26-05-08

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Si esprime parere favorevole in ordine di legittimità.

Ragusa li,

27-05-2008

Il Segretario Generale



Motivazione dell'eventuale parere contrario:



Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati – Parte integrante:

1) Nota Direttore Generale prot. 37093 del 12/05/2008

2) Nota DIRIGENTE 3° SETTORE PRAT. 190 del 22/05/2008

3)

4)

Ragusa li,

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto: L'Assessore al ramo