



COMUNE DI RAGUSA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

N. 155
del 07 MAG. 2018

OGGETTO: Previsione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente per l'anno 2018. Atto di indirizzo.

L'anno duemila oliciotto Il giorno sette alle ore 13,45
del mese di maggio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Sindaco ing. Federico Ricatto

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci	<u>Si</u>	
2) dr. Stefano Martorana	<u>Si</u>	
3) dr. Antonio Zanutto		<u>Si</u>
4) sig.ra Sebastiana Disca	<u>Si</u>	
5) prof. Gianluca Leggio	<u>Si</u>	

Assiste il Segretario Generale dott. Vito Vittorio Scalone

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 50935 /Sett. 2° del 07/05/2018

-Dato atto che ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche ed integrazioni e dell'art.49 del D.Lgs. 267/2000, i pareri non sono stati espressi in quanto trattasi di mero atto di indirizzo;

- Ritenuto di dovere provvedere in merito;

- Visto l'art. 12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

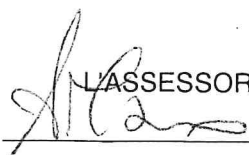
ad unanimità di voti resi nelle forme di legge


DELIBERA


- 1) Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;

PROPOSTA PARTE INTEGRANTE

Letto, approvato e sottoscritto.


L'ASSESSORE ANZIANO


IL SINDACO


IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il
07 MAG. 2019 fino al 22 MAG. 2019 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, lì 07 MAG. 2019

~~IL MESSO COMUNALE~~
~~(Salvo Francesco)~~

Certificato di immediata esecutività della delibera

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.

() Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

() Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.

() Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è/non è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 07 MAG. 2019 al 22 MAG. 2019 senza opposizione/con opposizione _____

Ragusa, lì _____

IL MESSO COMUNALE

Certificato di avvenuta pubblicazione della deliberazione

Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 07 MAG. 2019 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal _____ senza opposizione/con opposizione _____

Ragusa, lì _____

07 MAG. 2019
IL SEGRETARIO GENERALE

Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

☒ Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, lì _____

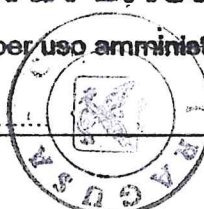
IL SEGRETARIO GENERALE

CITTA' DI RAGUSA

Per Copia conforme da servire per uso amministrativo.

07 MAG. 2019

Ragusa, lì _____



~~IL SEGRETARIO GENERALE~~
~~L'Istruttore Direttivo C. S.~~
~~Dott.ssa Aurelia Asaro~~



Parte integrante e sostanziale alla
Delibera di Giunta Municipale
N° 155 del 07 MAG. 2018

COMUNE DI RAGUSA

SETTORE	2°
Gestione e Sviluppo Risorse Umane	

Prot	/Sett.II	del	07/05/2018
n.50935			

Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

OGGETTO: Previsione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente per l'anno 2018. Atto di indirizzo.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Il sottoscritto dott. Rosario Spata, Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione:

PREMESSO che dal 1 gennaio 2015 non vi sono più rinvii degli effetti economici delle progressioni orizzontali, come invece disposto per gli anni dal 2011 al 2014 dall'art.9, comma 21, del D.l n.78/2010. Le amministrazioni devono comunque rispettare i vincoli dettati dalla normativa contenuta nel d.lgs n.150/2009 e dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro, contenuti nel CCNL 31.3.1999, c.d. nuovo ordinamento professionale;

VERIFICATO che le disposizioni del Decreto legislativo n.165/2001 così come modificate dal D.Lgs n.150/2009 e ss.mm.ii – recanti norme che disciplinano le modalità delle valutazioni della performance dei dipendenti pubblici e del relativo trattamento retributivo ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche ;

Vista la determinazione dirigenziale n.2447 del 20.12.2017 relativa all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente per l'anno 2017 ;

VISTA la determinazione dirigenziale n.448 del 20/03/2018 relativa alla costituzione provvisoria delle risorse decentrate finanziarie per il personale parte stabile per l'anno 2018 (art.31 del CCNL 22/01/2004);

RILEVATO che è intendimento di questa Amministrazione procedere anche per l'anno 2018 alla indicazione di una ulteriore progressione economica orizzontale per il personale dipendente, nell'ambito delle risorse decentrate all'uopo formalmente costituite e con i criteri generali stabiliti per tale istituto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e dal vigente R.O.U.S. in conformità ai principi introdotti dal citato Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, e ss.mm.ii , in materia di progressioni economiche, le

quali sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal nuovo regolamento contenendo i criteri del sistema di valutazione permanente del personale e " la nuova metodologia di valutazione ,approvato con la deliberazione della G.M. n.548 del 28.12.2017 ;

CONSIDERATO che la selettività delle progressioni economiche costituisce, assieme ad altri, "principio fondamentale" dell'ordinamento cui devono adeguarsi gli atti delle amministrazioni territoriali;

Visto l'art.12 della L.R. n.44/91 e successive modifiche;

ad unanimità di voti, resi nelle forme di legge;

DELIBERA

- a) dare mandato al Dirigente del Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane di disporre con propria determinazione l'indizione di una ulteriore progressione economica orizzontale per l'anno 2018 per il personale dipendente in possesso dei requisiti contrattuali previsti, nell'ambito delle risorse decentrate che all'uopo sono stati formalmente costituite per l'anno 2018 e con i criteri generali stabiliti per tale istituto previsti dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e del vigente ROUS in conformità ai principi introdotti dal citato Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii, in materia di progressioni economiche, le quali sono attribuite "in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal nuovo regolamento adottato con la deliberazione della G.M. n 548 del 28.12.2017 relativo ai criteri generali del sistema di valutazione del personale e della relativa metodologia; "
- b) di stabilire che la progressione economica orizzontale oggetto del presente provvedimento dovrà seguire le seguenti coordinate:

- VALUTAZIONE
(anno di riferimento)

2017

- DECORRENZA
(dal 1° gennaio dell'anno oggetto di valutazione)

01/01/2018

- POSSESSO REQUISITI
(alla data immediatamente precedente al 1° gennaio della decorrenza della progressione)

31/12/2017

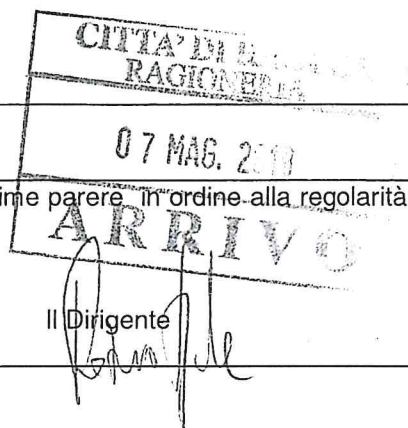
Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, non si esprime parere in ordine alla regolarità tecnica in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Ragusa,

07/05/2018

Il Dirigente



Parere di Regolarità Contabile

Ai sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, non si esprime parere di regolarità contabile in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Accertamento n. CAP.

Prenotazione di impegno n. CAP.

Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Visto Contabile

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa,

07/05/2018

Il Dirigente del Servizio Finanziario

Parere di legittimità

Non si esprime parere in ordine alla legittimità in quanto trattasi di mero atto di indirizzo.

Ragusa, 07 MAG. 2018

Il Segretario Generale

Dott. Vito V. Scialoja



Motivazione dell'eventuale parere contrario:

[] Da dichiarare di immediata esecuzione

Allegati - Parte integrante:

Ragusa,

07/05/2018

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Visto l'Assessore al ramo