



# COMUNE DI RAGUSA

N. 64  
del 08 FEB. 2017

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

**OGGETTO:** Determinazione unico emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio spettante per l'anno 2017 al dott. Salvatore Scifo dipendente a contratto a tempo pieno e determinato con incarico di direzione del personale di staff alla G.M. e supporto agli organi politici (ex art. 90 D.Lgs.267/2000)

L'anno duemila sei mille otto Il giorno otto alle ore 10,50  
del mese di febbraio nel Palazzo di Città e nella consueta sala delle  
adunanze, in seguito ad invito di convocazione, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

Presiede la seduta il Vito Sindaco geom. Massimo Iannucci

Sono presenti i signori Assessori:

	Presenti	Assenti
1) geom. Massimo Iannucci		
2) dott. Stefano Martorana		<u>si</u>
3) rag. Salvatore Corallo		<u>si</u>
4) dott. Antonio Zanotto	<u>si</u>	
5) sig.ra Sebastiana Disca	<u>si</u>	
6) prof. Gianluca Leggio	<u>si</u>	

Assiste il Segretario Generale dott. Vito Vittorio Sanlogno

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta e invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato.

## LA GIUNTA MUNICIPALE

-Vista la proposta, di pari oggetto n. 12919 /Sett. 2° del 01-02-2017

-Visti i pareri favorevoli sulla proposta espressi ai sensi della L.R. 11/12/1991 n.48 e successive modifiche:

- per la regolarità tecnica, dal Responsabile del Servizio;
  - per la regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio di Ragioneria;
  - sotto il profilo della legittimità, dal Segretario Generale del Comune;
- Ritenuto di dovere provvedere in merito;
- Visti gli art. 12, commi 1 e 2 della L.R. n.44/91 e successive modifiche ed integrazioni;

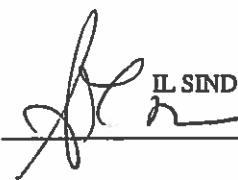
ad unanimità di voti resi nelle forme di legge

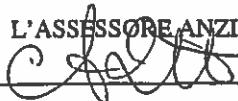
## DELIBERA

1. Approvare la proposta di deliberazione indicata in premessa per farne parte integrante e sostanziale e farla propria;
2. Dichiarare, su proposta del Sindaco, il presente atto immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. dell'art. 12, co.2, della L.R. n.44/91, con voti unanimi e palesi

Proposta parte integrante.

Letto, approvato e sottoscritto.

  
IL SINDACO

L'ASSESSORE ANZIANO  


  
IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio il  
10 FEB. 2017 fino al 25 FEB. 2017 per quindici giorni consecutivi.

Ragusa, il

10 FEB. 2017

IL MESSO COMUNALE  
IL MESSO NOTIFICATORE  
(*Cicchetti Giovanni*)

- Certifico che la deliberazione è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi del 2° Comma dell'Art.12 della L.R. n.44/91.  
 Certifico che la deliberazione è stata dichiarata urgente ed immediatamente esecutiva ai sensi dell'Art.16 della L.R. n.44/91.

Ragusa, il

08 FEB. 2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
*Dott. Vito V. Scalogna*

- Certifico che, contestualmente all'affissione all'Albo, la deliberazione è stata trasmessa in copia ai capi gruppo consiliari, ai sensi del 4° Comma dell'Art.15 della L.R. n.44/91.  
 Certifico che entro dieci giorni dall'affissione all'Albo è stata formulata richiesta di sottoposizione a controllo dell'atto deliberativo, ai sensi dei commi 3° e 5° dell'Art.15 della L.R. 44/91, così come sostituito con l'Art.4 della L.R. 23/97.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

Il sottoscritto messo comunale attesta che copia della presente deliberazione è rimasta affissa all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 10 FEB. 2017 al 25 FEB. 2017 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, il

IL MESSO COMUNALE

Certifico di avvenuta pubblicazione della deliberazione  
Vista l'attestazione del messo comunale, certifico che la presente deliberazione, è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune il giorno 10 FEB. 2017 ed è rimasta affissa per quindici giorni consecutivi decorrenti dal 10 FEB. 2017 senza opposizione/con opposizione.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

#### Certificato di avvenuta esecutività della deliberazione

Certifico che la deliberazione è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione.

Ragusa, il

IL SEGRETARIO GENERALE

Per Copia conforme da se

10 FEB. 2017

Ragusa, il



IL SEGRETARIO GENERALE

*L. ...*  
Dott.ssa Natalela Asdro



Parte integrante e sostanziale alla  
Delibera di Giunta Municipale

N° 64 del 08 FEB 2017

## COMUNE DI RAGUSA

SETTORE 2*	Prot 12919 /Sett.2	Del 01.02.2017

### Proposta di Deliberazione per la Giunta Municipale

**OGGETTO:** Determinazione dell'emolumento unico sostitutivo del trattamento economico accessorio spettante, in ragione d'anno, al dott. Salvatore Scifo, nato a Ragusa l'1 gennaio 1953, dipendente con contratto a tempo pieno e determinato, incaricato della direzione del personale di staff alla G.M. e supporto agli organi politici, ex art. 90 D.Lgs.267/2000, giusta determinazione sindacale n° 51/2016.

Il sottoscritto dott. Rosario Spata dirigente ad interim del Settore II, "Organizzazione e gestione delle risorse umane", propone alla Giunta Municipale il seguente schema di deliberazione;

### LA GIUNTA MUNICIPALE

**Richiamata** integralmente la determinazione sindacale n° 51 del 25 novembre 2016, recante "assunzione a tempo determinato di personale per uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco e di supporto agli organi politici, ai sensi dell'art. 90 del d.lgs. n° 267/2000 e dell'art. 12 del vigente *Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi* - conferimento incarico di direzione del personale di staff alla giunta municipale e supporto agli organi politici, al dott. Salvatore Scifo;

**Richiamata**, altresì, la determinazione dirigenziale R.G. n° 2273 del 07/12/2016 con la quale è stato approvato lo schema di contratto individuale ed è stata disposta, relativamente all'incarico conferito, l'immissione in servizio;

**Visto** l'art. 90 del precitato decreto n. 267/2000 il quale recita: 1.-Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco (...), della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, salvo che per gli enti dissestati o strutturalmente deficitari, da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato, i quali, se dipendenti da una pubblica amministrazione, sono collocati in aspettativa senza assegni. 2- Al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali. 3.- Con provvedimento motivato della

giunta, al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, per la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale. 3-bis. Resta fermo il divieto di effettuazione di attività gestionale anche nel caso in cui nel contratto individuale di lavoro il trattamento economico, prescindendo dal possesso del titolo di studio, è parametrato a quello dirigenziale.

**Evidenziato** che, per costante giurisprudenza, *"il rapporto dei soggetti di cui all'art. 90 TUEL, non può che essere di tipo oneroso e comunque inquadrabile in uno degli schemi giuridici previsti dal codice civile e dalle leggi speciali in materia di lavoro, anche perché l'inserimento di un soggetto nell'organizzazione pubblica, per quanto in strutture di staff, non può non comportare la soggezione al potere di controllo e d'indirizzo necessario alla realizzazione delle finalità istituzionali, con le conseguenze di legge che si ricollegano all'instaurazione di un "rapporto di servizio"* (cfr., . Corte dei Conti, sez. contr., Delibera 23-09-2015, n. 213).

**Valutata** l'opportunità di riconoscere, in conformità a quanto stabilito dal comma 3 del citato art. 90, in luogo del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi, un unico emolumento comprensivo del salario accessorio congruamente rapportato alla qualità e complessità dell'incarico affidatogli.

**Letta** la nota prot. n° 12222 del 31 gennaio 2017, recante atto di indirizzo per i dirigenti dei settori II e III in ordine alla determinazione dell'emolumento sostitutivo ex art. 90 Tuel, con la quale il Sindaco, acquisito previamente il parere dell'O.I.V., ha ritenuto congruo rapportare detto emolumento unico onnicomprensivo al valore corrispondente al minor importo delle fasce di indennità di posizione dirigenziale, così come stabilite dall'art. 59 bis del R.O.U.S, nel testo vigente a seguito delle modifiche e integrazioni apportate con deliberazione di G.M. n° 344 del 21/06/2016.

**Ritenuto** che in attuazione degli indirizzi espressi con la precipitata nota prot. n. 12222/2017, occorre corrispondere un emolumento unico annuo, quale retribuzione di posizione, onnicomprensivo di ogni altro accessorio di € 35.000,00 annui lordi , parametrato all'indennità della posizione dirigenziale di IV fascia vigente nell'Ente;

**Rilevato** che l'emolumento unico sostitutivo come sopra determinato, non grava sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente né su quello del personale di qualifica dirigenziale, formalmente costituiti nell'anno di riferimento, bensì sui fondi ordinari di bilancio 2017;

**VISTA** la deliberazione del Consiglio Comunale n° 54/2016 di approvazione del D.U.P. 2016/2018 e del Bilancio di previsione 2016/2018;

**VISTA** la deliberazione di Giunta Municipale n°433/2016 di approvazione del P.E.G. 2016/2018

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopracitati

**VISTO** il parere favorevole espresso in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art.49, 1° comma del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

**DELIBERA**

- 1) di dare atto che le premesse citate fanno parte integrante del presente provvedimento;
- 2) di erogare al dott. Salvatore Scifo, nato a Ragusa l'1 gennaio 1953, dipendente con contratto a tempo pieno e determinato, funzionario ctg. D3, p. e D5, incaricato della direzione del personale di staff alla G.M. e supporto agli organi politici, ex art. 90 D. Lgs.267/2000, *giusta* determinazione sindacale n° 51/2016, il compenso onnicomprensivo di ogni altro emolumento accessorio di € 35,000,00 in ragione d'anno, con decorrenza dalla data di effettiva assunzione dell'incarico (12/12/2016, *giusta* determinazione dirigenziale n° 2273/2016, punto n. 6 del dispositivo);
- 3) dare atto che detto emolumento è parametrato all'indennità della posizione dirigenziale di IV fascia del Comune di Ragusa, così come individuata dalla deliberazione di G.M. n° 344/2016.
- 4) Di dare atto che la spesa complessiva di € 35.000,00, in ragione d'anno, oltre IRAP e oneri riflessi come per legge, sarà impegnata con successiva determinazione dirigenziale dal competente settore II, Risorse Umane, evidenziando, inoltre, che l'emolumento, come sopra determinato, non grava sul fondo delle risorse accessorie del personale dipendente né su quello del personale di qualifica dirigenziale, formalmente costituiti nell'anno di riferimento, bensì sui fondi ordinari di bilancio 2017;
- 5) di dichiarare, attesa la necessità di predisporre tutti i conseguenti atti gestionali, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 12, 2° comma, della L.R. n. 44/91, con voti unanimi e palesi.

## Parere di Regolarità Tecnica

Al sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, si esprime parere favorevole di Regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sulla proposta di deliberazione in oggetto.  
Si attesta altresì, che la deliberazione:

 comporta non comporta

Riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Ragusa, 06/02/2017

ARRIVO

Il Dirigente

*Ragusa*

## Parere di Regolarità Contabile

Al sensi degli artt. 49 e 147- bis del D.Lgs.267/2000, e per quanto previsto dall'art. 32 del Regolamento di Contabilità, si esprime parere favorevole di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Accertamento n.

CAP.

Prenotazione di impegno n.

CAP.

Ragusa, 17/2/2017

Il Dirigente del Servizio Finanziario

*Alv*

## Visto Contabile

Presa visione della proposta di deliberazione in oggetto.

Ragusa,

Il Dirigente del Servizio Finanziario

## Parere di legittimità

Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità.

Ragusa, 08 FEB. 2017

Il Segretario Generale

Dott. Vito V. Scatogna



## Motivazione dell'eventuale parere contrario:

 Da dichiarare di immediata esecuzione

## Allegati - Parte Integrante:

NOTA PROT. N. 12222/2017

Ragusa, 06/02/2017

Il Responsabile del Procedimento

*Ragusa*

Il Capo Settore

*Ragusa*

Visto l'Assessore al ramo

*Ragusa*

N° 66 del 08 FEB. 2017



# CITTÀ DI RAGUSA

[www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it)



## UFFICIO DI GABINETTO

CORSO ITALIA, 72 – Tel. 0932 676386 – Fax 0932 624804 - E-mail [sindaco@comune.ragusa.gov.it](mailto:sindaco@comune.ragusa.gov.it)

Prot. n. 12222/ 2017

Ragusa, 31/01/2017

**AL SIG. DIRIGENTE DEL SETTORE II**

**AL SIG. DIRIGENTE DEL SETTORE III**

### LORO SEDI

E.p.c.

**AL SIG. SEGRETARIO GENERALE**

### SEDE

Oggetto: D.Lgs n. 267/2000 art. 90 - Determinazione dell' emolumento sostitutivo del trattamento economico accessorio spettante per l'anno 2017 al dott. Salvatore Scifo – atto indirizzo.

Con determinazione Sindacale n. 51 del 25/11/2016 lo scrivente ha provveduto ad individuare il dott. Salvatore Scifo nato a Ragusa l'1/1/1953 e con determinazione dirigenziale n. 2273 del 07/12/2016 lo stesso è stato assunto con l'incarico di direzione del personale di staff alla G.M. e supporto agli organi politici, alle dirette dipendenze del Sindaco ai sensi ex art.90 comma 2 del D.Lgs n. 267/2000.

In considerazione del fatto che l'art. 90 comma 3 prevede quanto di seguito "Con provvedimento motivato della giunta; al personale di cui al comma 2 il trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi può essere sostituito da un unico emolumento comprensivo dei compensi per lavoro straordinario, per produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale"; occorre pertanto procedere alla predisposizione della proposta di Giunta Municipale.

Circa l'entità di tale emolumento, in considerazione del carico di lavoro e delle responsabilità ascritte alla funzione, a parere dello scrivente e salvo diversa valutazione della G.M., lo stesso può essere ragguagliato alla II^ fascia dirigenziale in vigore presso l'Ente e pertanto in € 35.000 annuali lordi.

Vista la nota in atti dell'Ente prot. 11340 del 27 gennaio u.s. con la quale si richiede all'OIV di esprimere apposito parere in ordine alla legittimità e congruità del trattamento accessorio nei termini sopra indicati.

GP

Visto il riscontro inserito nel verbale di seduta dell'OIV n. 28 del 30 gennaio u.s. che testualmente recita: "... omissis l'OIV conclude nel senso della legittimità e congruità del trattamento accessorio onnicomprensivo di 35.000,00 annui lordi corrisponde alla indennità di posizione più bassa vigente nell'Ente comunale ai sensi dell'art. 59 – bis del ROUS, come introdotto dalla deliberazione di G.M. n. 344 del 21 giugno 2016... omissis".

Tanto per quanto di competenza.

Il Sindaco

Ing. Federico Piccitto



All.ti: - Nota di richiesta

- Copia verbale n. 28 del 30.1.2017.